



## 1.4 Declaracions d'igualtat i/o no-discriminació en matèria salarial

<a href="#">Cliqueu ► per accedir al text del conveni col·lectiu</a>		
CONVENI	CONTINGUT	PUBLICACIÓ
<b>CONVENIS SECTORIALS DE CATALUNYA</b>		
<a href="#">►</a> Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575)	Article 33 Principi de no discriminació  La prestació un treball igual valor ha de retribuir-se amb el mateix salari, sense cap discriminació.	DOGC 02.04.2004  Acord d'aclariment: DOGC 11.10.2004
<a href="#">►</a> Conveni col·lectiu de treball de Catalunya per a les empreses d'exhibició cinematogràfica de les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 7902225)	Article 33 Àmbits de les accions i polítiques tendents a la igualtat El principi d'igualtat de tracte és un objectiu que justifica dur a terme accions i polítiques en els següents àmbits: a) Accés a l'ocupació, incloent la formació ocupacional, la definició de les vacants i els sistemes de selecció. b) Contractació, especialment referent a les modalitats utilitzades. c) Classificació professional. d) Condicions laborals en general, i retributives en particular. e) Política de formació. f) Promoció professional i econòmica. g) Distribució de la jornada i accés als permisos en matèria de conciliació. h) Suspensió i extinció del contracte. En matèria de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, en l'àmbit de cada empresa es negociaran mesures que permetin fer efectius els drets reconeguts en les lleis, i en particular, els que persegueixen l'adaptació de la jornada per atendre necessitats familiars derivades de la cura de fills i de parents grans que no poden valer-se per si mateixos, de manera que l'exercici de tals drets resulti compatible amb les activitats i l'organització de les empreses, i amb aplicació de mesures positives tendents que l'assumpció de tals responsabilitats s'efectuï de manera equitativa entre els homes i dones de cada unitat familiar. Per a la consecució dels objectius descrits, i per eradicar qualssevol possibles conductes discriminatòries, les empreses afectades pel present conveni hauran d'adoptar les mesures oportunes i hauran de negociar amb els representants legals dels treballadors en la forma que es determini en la legislació laboral. En el cas d'empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors les mesures a què es refereix el present article s'hauran de dirigir a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat, que haurà de ser així mateix objecte de negociació amb representants legals dels treballadors. Quant al contingut, forma i procés d'elaboració dels esmentats plans d'igualtat, se n'observarà l'establert al capítol 3 del títol 4 de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.	DOGC 04.11.2008

▶	Conveni col·lectiu de treball per al sector del comerç del moble de Catalunya per als anys 2007-2008-2009 (codi de conveni núm. 7901695)	Disposicions finals Disposició final primera Principi d'igualtat retributiva L'empresari satisfarà per la prestació d'un treball d'igual valor, la mateixa retribució, satisfeta directa o indirectament, sigui aquesta de naturalesa salarial o extrasalarial, sense que es produeixi cap discriminació per raó de sexe en qualsevol dels elements o condicions d'aquella.	DOGC 16.01.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball per al sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi, per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 7901495)	Clàusules finals 1 Principi d'igualtat retributiva L'empresari satisfarà per la prestació d'un treball d'igual valor, la mateixa retribució, satisfeta directa o indirectament, sigui aquesta de naturalesa salarial o extrasalarial, sense que es produeixi cap discriminació per raó de sexe en qualsevol dels elements o condicions d'aquella.	DOGC 20.02.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pel·leteria de Catalunya per als anys 2003-2005	Article 14 Mínim de conveni, indiscriminació Les empreses afectades pel present Conveni garanteixen pagar igual salari, en igual categoria professional, sense cap distinció per raó de sexe	DOGC 18.07.2003
▶	Conveni col·lectiu de treball de Catalunya per al sector de laboratoris fotogràfics per als anys 2007-2008 (codi de conveni 7901325)	Article 1 Àmbit d'aplicació (...) El principi d'igualtat entre treballadors de sexe femení i masculí, implica per al mateix treball o per a un treball a què s'atribueix un mateix valor, l'eliminació en el conjunt dels elements i condicions de retribució de qualsevol discriminació, partint d'això, qualsevol expressió de treballador o treballadors del redactat d'aquest conveni s'entendrà en sentit global i no exclouent. En particular, quan es faci servir un sistema de classificació professional per a la determinació de les retribucions, aquest haurà de basar-se sobre criteris comuns per als treballadors de sexe femení i de sexe masculí i s'ha d'establir de manera que exclougui les discriminacions per raó de sexe.	DOGC 04.09.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball per al sector de la indústria de confecció d'ant, napa i doble faç per al període 2008-2010 (codi de conveni núm. 7900295)	Article 41 No discriminació per raó de sexe Les empreses estan obligades a pagar per prestació d'un treball igual, el mateix salari, tant per salari conveni, com pels complements salarials, sense cap discriminació per raó de sexe, segons estableix la legislació vigent.	DOGC 14.11.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball per al sector de masses congelades de Catalunya per als anys 2008-2010 (codi de conveni 7900965)	Capítol catorzè Disposicions finals Quarta Igualtat de drets Quan s'utilitzi un sistema de classificació professional per a la determinació de les retribucions, aquest haurà de basar-se sobre criteris comuns als treballadors masculins i femenins, i establir-se de manera que exclougui les discriminacions per raó de sexe.	DOGC 18.02.2009
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets de les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2008-2011 (codi de	Article 9 Drets i obligacions Els drets i obligacions establerts en la legislació laboral i en aquest Conveni col·lectiu, afecten per igual l'home i la dona. La dona i l'home en igualtat de treball rebran les mateixes retribucions.	DOGC 31.10.2008

	conveni 7902355)		
<b>CONVENIS SECTORIALS DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA I COMARQUES BARCELONINES</b>			
▶	Conveni col·lectiu de treball de comerç de la pell de la província de Barcelona per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 0800735)	Article 9 Retribució Les empreses regides per aquest Conveni han de garantir la percepció del mateix salari en la mateixa funció, sense cap distinció per raó de sexe.	DOGC 07.05.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes d'alimentació i establiments polivalents, tradicionals i en règim d'autoservei fins a 120 m, xarcuteries, mantegueries, lleteries, granges lleteries i llegums cuïts de la província de Barcelona per als anys 2007-2011 (codi de conveni núm. 0801295)	Article 38 Disposicions addicionals (...) 2. Principi d'igualtat retributiva L'empresari satisfarà, per la prestació d'un treball d'igual valor, la mateixa retribució, satisfeta directament o indirectament, sigui aquesta de naturalesa salarial o extrasalarial, sense que es produeixi cap discriminació per raó de sexe en qualsevol dels elements o condicions d'aquella.	DOGC 04.12.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de la indústria flequera de la província de Barcelona per als anys 2007-2010 (codi de conveni núm. 0802525)	Article 8 Igualtat de drets El principi d'igualtat entre els treballadors i les treballadores implica que si fan una mateixa feina o si fan feines a les quals s'atribueix un mateix valor, s'ha d'eliminar qualsevol discriminació en el conjunt dels elements i condicions de retribució per raó de raça o sexe.  Concretament, si s'utilitza un sistema de classificació professional per a la determinació de les retribucions, aquest sistema s'ha de basar en criteris comuns per als treballadors i per a les treballadores i s'ha d'establir exclouent-ne la discriminació per raó de sexe.	DOGC 02.04.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de la província de Barcelona per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0805785)	Article 19 Igualtat de drets És prohibida tota discriminació per raó de sexe, edat o condició entre treballadors en matèria salarial si fan la mateixa feina o tenen la mateixa categoria, com també en matèria de promoció, ascensos, etc.	DOGC 10.04.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de galetes de Barcelona i província per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0801765)	Article 59 Igualtat de tracte S'ha de respectar el principi següent: pel mateix treball, el mateix salari, sense discriminació de sexes. En els supòsits de maternitat, lactància i cura de fills, cal atènyer-se al que disposa la legislació vigent	DOGC 09.02.2009
▶	Conveni col·lectiu de treball per a les indústries de l'oli i els seus derivats per als anys 2008-2010 (codi de conveni núm. 0802535)	Article 13 Drets de la dona treballadora La dona té dret a prestar serveis laborals en plena situació d'igualtat jurídica amb l'home i, per tant, a percebre la mateixa remuneració per la mateixa feina, d'acord amb la legislació vigent.	DOGC 13.11.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de supermercats i autoserveis d'alimentació de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804165)	Article 12 Igualtat en la feina Cal respectar el principi d'igualtat en la feina amb caràcter general. No s'admeten, per tant, discriminacions per raó de l'edat, el sexe, la ideologia, la raça, la disminució, etc.  Així mateix, les empreses han de garantir la percepció del mateix salari en les	DOGC 03.11.2005

		mateixes funcions, sense cap diferenciació per raó del sexe, l'edat, etc.	
<b>CONVENIS SECTORIALS DE LA PROVÍNCIA DE GIRONA I COMARQUES GIRONINES</b>			
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de confiteria, pastisseria i brioixeria de Girona i la seva província per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 1700045)	Article 31 Drets i obligacions Els drets i les obligacions establerts a la legislació laboral afecten igualment l'home i la dona. La dona, a igualtat de treball, ha de percebre la mateixa retribució.	DOGC 09.11.2007
<b>CONVENIS SECTORIALS DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA I COMARQUES LLEIDATANES</b>			
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500245)	Article 24 Es pacta expressament la més completa i absoluta igualtat entre l'home i la dona, de tal forma que, a igual feina i rendiment correspondrà igual salari. Article 47 Igualtat de remuneració per raó de sexe L'empresari està obligat a pagar, per la prestació d'una feina igual, el mateix salari, tant per salari base, complements salarials de venciment superior o no al mes, i així també per altres premis o plus d'indemnització.	DOGC 17.08.2004
<b>CONVENIS SECTORIALS DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA I COMARQUES TARRAGONINES</b>			
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de materials de construcció de la província de Tarragona per als anys 2007 - 2009 (codi de conveni núm. 4301475)	Article 41 Principi d'igualtat retributiva Les empreses no discriminaran en el capítol de retribució per raons de sexe.	DOGC 03.08.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç del metall de la província de Tarragona, per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 4300105)	Article 26 Es reconeix expressament la igualtat entre l'home i la dona a igualtat de treball per la qual cosa han de percebre el mateix salari de Conveni.	DOGC 02.05.2006
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de les cooperatives del camp de la província de Tarragona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4300165)	Article 27 Igualtat Es reconeix expressament la igualtat entre l'home i la dona, i en igualtat de treball han de percebre igual salari.	DOGC 08.11.2005
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de begudes refrescants i distribució de cervesa i begudes no alcohòliques de la província de Tarragona per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 4300275)	Article 30 Igualtat de la dona L'empresa reconeix la igualtat de l'home i de la dona en el treball i, consegüentment, el seu lliure accés a qualsevol lloc en l'empresa, així com a percebre idèntic salari a igual treball.	DOGC 28.03.2003
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de la fruita seca de la província de Tarragona per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 4300515)	Article 27 Reconeixement igualtat Es reconeix expressament la igualtat entre l'home i la dona en igualtat de feina per la qual cosa han de percebre el mateix salari. Es reconeix expressament el dret d'accés de la dona a totes les seccions i les categories professionals.	DOGC 18.10.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de sector de fabricants de galetes de la província de Tarragona per als anys 2007-2009	Article 18 Igualtat de la dona L'empresa ha de reconèixer la igualtat de la dona i consegüentment, l'accés lliure	DOGC 07.11.2007

	(codi de conveni núm. 4300265)	a qualsevol lloc de treball. L'empresa ha de garantir la percepció del mateix salari, en funció igual o categoria igual sense cap diferència per raó de sexe.	
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de fruites, verdures i hortalisses del Mercat del Camp de Reus i Tarragona, de la província de Tarragona, per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 4300865)	<p>Article 7</p> <p>Organització i condicions laborals</p> <p>Totes les empreses que es regeixen per aquest Conveni tenen com a principis bàsics respecte màxim a la condició del treballador i la treballadora, sense discriminació per raó de sexe, edat, nacionalitat, religió, raça o ideologia, tant política com sindical.</p> <p>Clàusula antidiscriminatòria</p> <p>Les organitzacions signants d'aquest Conveni i les empreses afectades pel seu àmbit funcional, han de garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, així com la no-discriminació per qüestió de raça, religió o qualsevol altra condició, de conformitat amb la legislació vigent nacional, la jurisprudència i les directives comunitàries.</p> <p>S'ha de posar especial atenció quant al compliment d'aquests preceptes en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- accés a l'ocupació</li> <li>- estabilitat en l'ocupació</li> <li>- igualtat salarial en treballs d'igual valor</li> <li>- formació i promoció professional</li> <li>- ambient laboral exempt d'assetjament sexual i moral</li> </ul>	DOGC 04.09.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de sector de les indústries siderometal·lúrgiques, de la província de Tarragona, per als anys 2007-2012 (codi de conveni núm. 4300405)	<p>Article 40</p> <p>Política d'igualtat</p> <p>Expressament es reconeix la igualtat entre home i dona, en treballs d'igual valor, havent de percebre igual salari. Expressament es reconeix el dret d'accés de la dona a tots els nivells i grups professionals, en realitzar valoracions de llocs de treball.</p>	DOGC 10.09.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de mercaderies per carretera i logística de la província de Tarragona per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301325)	<p>Article 23</p> <p>Menyscapte de diners</p> <p>En concepte de menyscapte de diners, els caixers i els cobradors i, en general tot el personal que exerceix funcions anàlogues han de percebre mensualment una quantitat equivalent al 75% d'un dia de salari format pel salari base, el plus de conveni i l'antiguitat. Pel mateix concepte els cobradors de factures i els taquillers de tots dos sexes han de percebre el 0,55 per mil de l'import del que cobren o recapten mensualment, amb la quantitat mínima de 1,31 euros.</p>	DOGC 31.03.2006
<b>CONVENIS DE GRUP D'EMPRESA, EMPRESA I ÀMBITS INFERIORS</b>			
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Abertis Infraestructuras, SA, per als anys 2008 i 2009 (codi de conveni núm. 0814842)	<p>Article 29</p> <p>L'assetjament sexual i moral</p> <p>(...)</p> <p>Així mateix, es garantirà l'organització del treball d'una manera saludable, mitjançant la posada en marxa de mesures que ajudin a:</p> <p>(...)</p> <p>Garantir l'equitat i la igualtat d'oportunitats en matèria de contractació, salari i promoció interna, entre totes les persones sense distinció de sexe, edat, raça, pertinença a un sindicat, orientació sexual, ideologia, religió i qualsevol altra opció o circumstància de caràcter personal.</p>	DOGC 08.05.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de	<p>Article 9</p> <p>Retribucions</p>	DOGC

	Palafrugell per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 1702312)	9.1. Clàusula revisió salarial i altres: (...) Les retribucions del personal de l'Ajuntament han de complir amb el principi d'igualtat retributiva, sense que es pugui produir discriminació de cap tipus per raons de sexe, disminucions físiques, psíquiques o una altra condició social. Aquestes han de ser les mateixes que la resta de treballadors/ores de la seva categoria o grup.	08.02.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Premià de Mar per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0805192)	Article 62 Règim retributiu 1. El règim retributiu tendirà a garantir situacions d'igualtat, evitant possibles discriminacions o arbitrietats dels que pugui ser objecte el personal que presti els seus serveis a la corporació. 2. En ordre a garantir l'equilibri retributiu, es tendirà que cap retribució bruta anual, exclosos els conceptes de productivitats, triennis i gratificacions extraordinàries corresponents al lloc de treball, no superi en 3 vegades la retribució bruta anual més baixa de la plantilla.	DOGC 01.07.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Torelló per al període 28.11.2007-31.12.2010 (codi de conveni núm. 0814812)	Annex (...) 2. Mesures positives d'igualtat per a aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones En compliment d'allò que disposa la disposició addicional 8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, les parts signants d'aquest Conveni acorden el present Pla d'igualtat amb l'objectiu d'assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i eliminar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe. Amb caràcter general, l'Ajuntament i els representants dels treballadors vetllaran pel compliment efectiu del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, amb caràcter general en tots els àmbits de l'ocupació pública i, en particular, en: L'accés. La formació. La promoció professional. Les condicions de treball (incloent les retribucions). L'ordenació del temps de treball.	DOGC 17.03.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182)	Article 17 Condicions econòmiques (...) Per tal de fomentar el màxim respecte a la igualtat, les retribucions salarials dins del mateix lloc de treball no seran diferents per raó de sexe.	DOGC 01.09.2005
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462)	Article 14 Dona treballadora L'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor el mateix salari, tant pel concepte de salari com pels complements salarials, sense cap discriminació per raó de sexe. Així mateix els criteris d'ascens dintre de l'empresa s'ajustaran a les regles comuns per als treballadors d'ambdós sexes.	DOGC 13.12.2002

▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt), per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 0812921)	<p>Article 39 Norma general</p> <p>Les retribucions que es pacten en aquest Conveni es basen en el sistema de valoració de llocs amb què s'estructura la creació de grups i subgrups professionals. Amb aquest mètode, les parts consideren que s'assoleixen els principis d'equitat i no-discriminació retributiva que propugna l'article 28 de l'Estatut dels treballadors.</p> <p>Article 43 Igualtat de condicions</p> <p>L'actual sistema retributiu basat en la valoració de llocs de treball exclou qualsevol discriminació dels treballadors, per raó de sexe o edat, en matèria salarial quan desenvolupin treballs d'igual valor i/o categoria i en matèria de promoció, ascensos, etc.</p>	DOGC 12.03.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Caher Servicios al Marketing, SA, per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0812502)	<p>Article 31 Retribucions</p> <p>Principi d'igualtat retributiva: l'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor, la mateixa retribució, satisfeta directa o indirectament, qualsevol que sigui la naturalitat de la mateixa, salarial o extra salarial, sense que pugui produir-se discriminació alguna per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella.</p>	DOGC 13.08.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Vicenç, SA, per l'any 2006 (codi de conveni núm. 4301522)	<p>Article 10 Obligacions de la Direcció de l'empresa</p> <p>Són les següents:</p> <p>(...)</p> <p>e) Reconèixer la igualtat entre ambdós sexes, evitant qualsevol tipus de discriminació i retribuir en treballs d'igual valor, el mateix salari a la dona i a l'home.</p>	DOGC 31.05.2006
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa, SA (servei de recollida i neteja viària de Vic), per als anys 2007-2012 (codi de conveni núm. 0809701)	<p>Article 13 De la garantia de retribució</p> <p>Es prohibeix tota discriminació per raó de sexe o d'edat dels treballadors en matèria de salaris quan es desenvolupin treballs idèntics i/o d'igual categoria.</p>	DOGC 20.08.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de pescados y mariscos, SA, de Lleida, per a l'any 2008 (codi de conveni núm. 2500191)	<p>Article 33 Igualtat en el treball</p> <p>Es respectarà el principi d'igualtat en el treball i no s'admeten discriminacions per raons d'edat, sexe, ideologia, raça, minusvalidesa, etc.</p> <p>L'empresa garantirà la percepció del mateix salari si es fa la mateixa funció, sense cap diferenciació per raó de sexe, edat, etc</p>	DOGC 22.07.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci El Far, Centre dels Treballs del Mar, per als anys 2006 i 2007 (codi de conveni núm. 0813822)	<p>Article 10 Equiparació de drets i igualtats entre treballadors i treballadores</p> <p>(...)</p> <p>El Consorci El Far, Centre dels Treballs del Mar vetllarà per la igualtat d'oportunitats a l'empresa, tant en la contractació com en la promoció, i, especialment, en aquells llocs de responsabilitat i/o direcció. També vetllarà per la igualtat salarial. Aquells casos que puguin ser objecte d'interpretacions seran resolts per la Comissió Paritària.</p>	DOGC 01.12.2006
▶	Conveni col·lectiu de treball de	Article 46	DOGC

	l'empresa Decotec Printing, SA, per als anys 2008 i 2009 (codi de conveni núm. 0814862)	Igualtat de retribucions No es podran establir diferències de retribucions per raó de sexe, edat o nacionalitat pel personal que desenvolupi feines d'igual valor. Es consideraran d'igual valor aquells que tinguin idèntica classificació professional i lloc de feina, així com funció, activitat i rendiment. Això també serà respectat en la promoció personal.	17.04.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari Segre, SLU, de Lleida (Segrià) per als anys 2007 a 2010 (codi de conveni núm. 2500812)	Article 13 Assignació del treball Els grups o les categories professionals, a tots els efectes del present conveni, tindran una o vàries funcions determinades. No podrà haver-hi una funció o funcions sense categoria i viceversa. Així mateix, no hi haurà cap tipus de discriminació i s'aplicarà el principi de .a igual treball salari igual..	DOGC 16.01.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822)	Article 50 No discriminació per sexe o nacionalitat La retribució per treball d'igual o similar valor o responsabilitat haurà de ser la mateixa independentment del sexe o la nacionalitat del personal que el realitzi.	DOGC 27.01.2004
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Estacionamientos y Servicios, SA, per al seu personal adscrit a la gestió del servei públic d'immobilització, retirada i dipòsit municipal de vehicles a la ciutat de Lleida, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500992)	Article 20 Principi de no discriminació La prestació d'un treball d'igual valor ha de retribuir-se amb el mateix salari, sense cap discriminació.	DOGC 01.02.2006
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohueco, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882)	Article 3.7 Igualtat i no-discriminació En tots els aspectes del procés productiu, l'empresa ha de respectar i ha de fer respectar el principi d'igualtat de tracte i ha d'evitar qualsevol discriminació per raó d'edat, disminució, sexe, origen (inclòs el racial o ètnic), estat civil, condició social, religió o conviccions, idees polítiques, orientació sexual, afiliació o no-afiliació als sindicats i als seus acords, vincles de parentiu amb altres treballadors de l'empresa i llengua dins de l'Estat espanyol. Si una diferència salarial no té un caràcter discriminator, malgrat coincidir amb alguna de les causes esmentades, no es pot considerar com a vulneradora del principi d'igualtat, si es respecten els límits legals i convencionals.	DOGC 26.08.2004
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072)	Article 9 Equiparació de drets i igualtat entre treballadors i treballadores Els beneficis que es contemplen en aquest Conveni per a tots els treballadors i les treballadores, que per qualsevol causa o raó afectin els seus familiars directes o la seva parella, independentment del sexe. Queden recollides les mateixes garanties per matrimonis i parelles de fet, sense distinció de sexe, segons la Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parella, sense l'exclusió del vincle matrimonial anterior. Grameimpuls, SA vetllarà per la igualtat d'oportunitats a l'empresa, tant en la	DOGC 24.01.2006



		contractació com en la promoció, i, especialment, en aquells llocs de responsabilitat i/o direcció. També vetllarà per la igualtat salarial. Aquells casos que puguin ser objecte d'interpretacions seran resolts per la Comissió Paritària.	
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Folcrá Edificación, SA, per als anys 2007-2012 (codi de conveni núm. 0805261)	Article 28 Igualtat de condicions Es prohibeix tota discriminació, per raó de sexe o edat dels treballadors en matèria salarial, quan desenvolupin treballs d'igual valor i/o grup professional, així com en matèria de promoció, ascensos, etc.	DOGC 15.05.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Industrial Flexo, SL, per als anys 2008-2010 (codi de conveni núm. 0802402)	Article 32 Igualtat de remuneració per motiu de sexe L'empresari està obligat a pagar per la realització d'una mateixa feina un mateix salari, tant pel que fa al salari base com als complementos salarials, sense cap discriminació per motiu de sexe.	DOGC 27.10.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Impresiones de Cataluña, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809352)	Article 34 Criteris generals (...) 3. L'empresa ha de pagar per la prestació d'igual treball el mateix salari en tots els seus conceptes, sense cap discriminació per raó de sexe.	DOGC 26.01.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Kettal, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300462)	Article 16 Es reconeix expressament la igualtat entre els homes i les dones a igualtat de treball. Els homes i les dones han de percebre idèntic salari. A les dones en gestació no se'ls pot obligar a ocupar llocs de treball tòxics, penosos o perillosos, així com feines nocturnes. En cas d'existir dubtes sobre si un lloc és penós, perillós o tòxic, s'ha de consultar al servei de prevenció de riscos laborals.	DOGC 08.01.2004
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Mañana, SA, de Lleida, per als anys 2008 a 2011 (codi de conveni núm. 2500792)	Article 35 Igualtat de gènere Igualtat de tracte i d'oportunitat entre homes i dones tant en l'organització del treball com en l'itinerari professional. No hi haurà cap tipus de discriminació i s'aplicarà el principi de . a igual treball salari igual..	DOGC 10.04.2008
▶	Conveni col·lectiu del centre de treball de Valls, de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300522)	Article 24 Retribució segons la feina a) Per la mateixa feina en llocs de treball amb la mateixa valoració, s'ha de percebre la mateixa retribució, sense cap distinció de sexe ni d'edat.	DOGC 18.03.2005
▶	III Conveni col·lectiu de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, centre de treball de Roquetes, per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 4303101)	Article 24 Retribució segons treball a) Pel mateix treball realitzat en llocs de treball amb la mateixa valoració, es continuarà percebent la mateixa retribució, sense distinció de sexe ni edat. Article 74 Principi d'igualtat Les parts signants del conveni, reconeixent formalment i expressament la igualtat entre dones i homes manifesten la necessitat de realitzar accions encaminades a millorar les condicions perquè aquella igualtat es realitzi, en tots els aspectes relacionats amb les condicions de treball. Es reitera explícitament, el dret de la dona a accedir a tots els nivells i grups	DOGC 28.10.2008

		<p>professionals existents en l'empresa. Les parts signants assumeixen el compromís d'adoptar quantes mesures siguin necessàries per salvaguardar el dret de tots els treballadors i treballadores al respecte de la seva intimitat i a la consideració deguda a la seva dignitat, compresa la protecció davant ofenses verbals, físiques o de naturalesa sexual.</p> <p>La Direcció de l'empresa i la representació social es comprometen a desenvolupar, en els seus respectius àmbits, les mesures dirigides a assolir els objectius previstos en la Llei Orgànica 3/2007 respecte a la igualtat d'oportunitats reals per a homes i dones en el treball, contribuint amb això al ple desenvolupament dels drets i capacitats de les persones.</p> <p>A tal efecte i conforme a les previsions contingudes a l'article 85.1 del Real Decret legislatiu 1/1995 de 4 de març, pel qual s'aprova l'Estatut dels treballadors, ambdues representacions acorden la creació d'una comissió paritària, amb la denominació de Comissió d'Igualtat, la funció del qual serà la de formular i impulsar el desenvolupament d'un pla d'igualtat, la finalitat del qual és avançar en la plena i real igualtat efectiva entre dones i homes tant en l'aspecte d'accés a l'ocupació, com en la promoció, formació i condicions de treball, elaborant un conjunt de mesures dirigides a aprofundir en l'àmbit de l'empresa en la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, alhora que eliminant qualsevol discriminació per raó de sexe.</p> <p>La Comissió marcarà els objectius d'igualtat i les estratègies a adoptar per a la consecució d'aquells objectius i establirà sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels mateixos.</p> <p>La Comissió vetllarà perquè les polítiques d'igualtat siguin presents a tothora en la vida quotidiana de l'empresa, com a signe d'identitat i de compromís de Lear.</p>	
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Menzolit Vitroplast, SL, per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 0809501)	<p>Article 5</p> <p>Les taules de salaris que consten en el Conveni són les realment vigents per categories. Segons la categoria que cadascú tingui i el treball que exerceixi, cal respectar els salaris sense discriminacions per raó de sexe. Cada persona té el salari de la categoria que li correspon segons el treball que efectua.</p> <p>Es pacta que els increments salarials aplicables han de ser els que s'acordin en el Conveni general de la indústria química (CGIQ). Aquest acord, en el capítol esmentat referit exclusivament a l'increment salarial, així com en el referit a la revisió per l'IPC, ha de ser fotocopiats i annexionat anualment al nostre Conveni col·lectiu.</p>	DOGC 21.02.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL (centre de treball de Montmeló) per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0812751)	<p>Article 13</p> <p>Dona treballadora</p> <p>L'empresari està obligat a pagar per la prestació de feines del mateix valor el mateix salari, tant pel concepte de salari com pels complements salarials, sense cap discriminació per raó de sexe. Així mateix els criteris d'ascens dintre de l'empresa s'han d'ajustar a regles comunes per als treballadors i treballadores.</p>	DOGC 23.05.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Premsa Catalana, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803492)	<p>Article 30</p> <p>Assignació de treball</p> <p>1. Les categories professionals, a tots els efectes del present Conveni tindrà una funció determinada. No podrà haver-hi una categoria sense funció ni viceversa.</p> <p>Així mateix, no hi haurà cap tipus de discriminació en aquest criteri, segons el principi de "a igual treball, igual salari".</p>	DOGC 29.01.2004
▶	Conveni col·lectiu de treball de	Article 13	DOGC

	l'empresa Productora Lleidatana de Televisió, SL, de Lleida, per al període del 28.6.2006 al 31.12.2009 (codi de conveni núm. 2501082)	Assignació del treball Les categories professionals, a tots els efectes d'aquest conveni, tindran una funció determinada. No hi podrà haver una funció sense categoria i viceversa. Així mateix, no hi haurà cap tipus de discriminació i s'aplicarà el principi de "a igual treball, igual salari".	04.10.2006
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ràdio Terraferma de Lleida, SA, per als anys 2007 a 2010 (codi de conveni núm. 2500822)	Article 13 Assignació del treball Les categories professionals, a tots els efectes del present conveni, tindran una funció determinada. No hi podrà haver una funció sense categoria i viceversa. Així mateix, no hi haurà cap tipus de discriminació i s'aplicarà el principi de .a igual treball, igual salari..	DOGC 14.01.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Recollida de Residus d'Osona, SL, per als anys 2008-2013 (codi de conveni núm. 0810192)	Article 16 De la garantia de condicions de treball Tots els treballadors tindran les mateixes condicions bàsiques i substancials del seu contracte de treball i per això la seva jornada serà la pactada en el Conveni i la retribució, distribuïda d'acord amb les taules salarials annexes, la pròpia de la categoria professional corresponent a les tasques que realitzi sense que sigui possible cap discriminació per raons de sexe, edat, raça, religió, nacionalitat o qualsevol altra circumstància personal, sense perjudici de la facultat de les parts d'establir contractes de treball a temps parcial d'acord amb el que en cada moment estableixi la legislació vigent.	DOGC 07.10.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa 2003, SA Diseño y Montaje de Stands, per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0809992)	Article 38 Igualtat de condicions Es prohibeix qualsevol discriminació per raó de sexe o edat dels treballadors en matèria salarial, si fan feines del mateix valor i/o categoria, com també en matèria de promoció, ascensos, etc.	DOGC 12.11.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Saint-Gobain Montblanc, SA, per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 4302960)	Article 13 Principis de conducta i actuació Els principis de conducta i actuació que hauran de ser la referència bàsica en l'actuació personal i professional de totes les persones que componen Saint-Gobain Montblanc són: (...) No hi haurà discriminació per raons de sexe en matèria de retribucions, jornada laboral i altres condicions de treball. L'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor la mateixa retribució, satisfeta directa o indirectament, i qualsevol que sigui la seva naturalesa, salarial o extra salarial, sense que pugui produir-se cap discriminació per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella.	DOGC 04.10.2007
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sicma Aeroseat España, SL, de Santa Llogaia d'Àlguema, per al període 2003-2006 (codi de conveni núm. 1701871)	Article 24 Igualtat de retribució El treball realitzat pel personal femení ha de tenir idèntiques retribucions que el del personal masculí, si realitzen feina de la mateixa classe i categoria.	DOGC 26.06.2003
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (Regesa), per als anys 2008 i 2009 (codi de conveni núm. 0808332)	Capítol 9 Igualtat de tractament i oportunitats de dones i homes (...) Article 26 Efectivitat del principi d'igualtat Els integrants de la plantilla de REGESA vetllaran per l'efectivitat del principi	DOGC 29.05.2008

		d'igualtat de tractament entre dones i homes, garantint-se l'accés al treball, en la promoció professional, en les condicions de treball, incloses les retributives i d'acomiadament i les de formació..	
▶	Conveni col·lectiu de Talleres Vega, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302522)	Article 30 Reconeixement d'igualtat Es reconeix expressament la igualtat entre l'home i la dona, en treballs d'igual valor, per la qual cosa han de percebre el mateix salari. Es reconeix expressament el dret d'accés de la dona a tots els nivells i grups professionals, quan es realitzin valoracions de llocs de treball. S'ha d'aplicar la Llei de conciliació de la vida laboral i familiar.	DOGC 19.04.2004
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Trelleborg Automotive Spain, SA (planta de Martorell), per als anys 2008 i 2009 (codi de conveni núm. 0803072)	Article 7 Principi d'igualtat i no discriminació per raó de sexe L'empresa suumeix com a principi rector de la seva actuació la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones. No existirà entre els treballadors d'un o altre sexe diferència alguna per raó de gènere en matèria retributiva, de classificació professional, de sistema de treball o de jornada. Durant la vigència del conveni l'empresa adoptarà mesures concretes per assolir l'efectivitat d'aquest principi. Així mateix, no es produiran discriminacions per raó de sexe en l'accès al treball. Les proves de selecció, tant per al ingrès a l'empresa com per a la promoció interna, no inclourà criteris relacionats amb el sexe dels aspirants ni amb característiques pròpies o considerades habituals en un d'ells, a menys que dita característica constitueixi un requisit professional determinant. L'empresa realitzarà una política de prevenció de la discriminació per raó de sexe, per raó de la maternitat o l'embaràs i del assetjament sexual o assetjament per raó de sexe. Així mateix investigarà i actuarà en front de les conductes d'aquesta naturalesa que puguessin produir-se al seu sí. Així mateix, l'empresa es compromet a complir estrictament amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en especial, tot el que està recollit al Títol IV de la llei, que tracta el dret al treball en igualtat d'oportunitats.	DOGC 23.06.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341)	Article 10 Dona treballadora L'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor el mateix salari, tant pel concepte de salari com pels complements salarials, sense cap discriminació per raó de sexe. Així mateix els criteris d'ascens dintre de l'empresa s'ajustaran a les regles comuns per als treballadors d'ambdós sexes.	DOGC 19.12.2003)
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever IC Industrial España, SLU (centre de treball del c. Perú, 84, Barcelona), per als anys 2008 i 2009 (codi de conveni núm. 0814201)	Clàusula antidiscriminació Tots els aspectes de la relació laboral, com ara salaris, llocs de treball, categoria o qualsevol altre concepte que es contempli en aquest Conveni, s'assentaran sobre la no discriminació per motius d'origen, inclòs el racial i l'ètnic, sexe, edat, estat civil, religió, conviccions, opinió política, orientació sexual, afiliació sindical, condició social, llengua dins l'Estat espanyol i discapacitat, sempre que els treballadors es trobin en condicions d'aptitud per desenvolupar la feina en qüestió.	DOGC 01.07.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever España, SA (centre de treball d'av. Diagonal, 569, de Barcelona), per als anys 2006-2008	Article 13 Dona treballadora L'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor el mateix salari, tant pel concepte de salari com pels complements salarials, sense cap	DOGC 11.07.2007

	(codi de conveni núm. 0814401)	discriminació per raó de sexe. Així mateix els criteris d'ascens dintre de l'empresa s'ajustaran a les regles comuns per als treballadors d'ambdós sexes. S'estarà a allò establert en la llei de conciliació, en tots aquells aspectes que no es millorin en aquest Conveni.	
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (servei de neteja i recollida de residus de les platges de l'Àrea Metropolitana de Barcelona), per al període 01.09.2007-31.12.2011 (codi de conveni núm. 0814831)	<p>Disposició general</p> <p>La representació de l'empresa i la social, en el present Text articulat que recull el Conveni col·lectiu del servei de recollida i neteja de les platges de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, desitgen contribuir, entre d'altres qüestions socials i retributives que es reflecteixen, amb la seva sensibilitat en 3 drets bàsics de col·laboració i aplicació efectiva, per a les treballadores i treballadors d'Urbaser, SA:</p> <p>Dret a la igualtat entre treballadora i treballador.</p> <p>Dret a la prevenció efectiva dels riscos laborals.</p> <p>Dret a la salut laboral preventiva i seguiment.</p> <p>El primer, com a punt de partida pel dret a la igualtat, les parts s'han compromès al respecte a la promoció professional, a l'equitat salarial, a la no permissió de l'empaitament per raó de sexe i altres qüestions que es contemplen en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la qual es desenvolupen mesures sobre la igualtat efectiva de dones i homes.</p> <p>Article 65</p> <p>Igualtat de remuneració per raó de sexe</p> <p>En virtut d'allò que s'ha establert a l'article 28 de la Llei rituària de l'Estatut dels treballadors, l'empresa està obligada a pagar per la prestació d'un treball del mateix valor la mateixa retribució, satisfeta directa o indirectament, i sigui quin sigui la natura d'aquesta, salarial o extrasalarial, sense que pugui produir-se cap discriminació per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella.</p>	DOGC 08.05.2008
▶	Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Zodiac Española, SA, per als anys 2001, 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 7901402)	<p>Article 29</p> <p>Igualtat de retribució</p> <p>El treball realitzat pel personal femení tindrà idèntiques retribucions que les del personal masculí, en quant a realitzar treball de mateixa classe i categoria.</p>	DOGC 22.02.2002