



Pla de Formació del PAS de la UdL - FFC 2015 **Informe justificatiu**

Antecedents

La Universitat de Lleida en la seva aposta per la qualitat i l'excel·lència de la gestió, compta amb la formació del PAS com un instrument de gestió imprescindible al servei de la millora contínua.

La formació del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Lleida té com a objectiu facilitar el desenvolupament personal i professional de totes les persones del col·lectiu, per tal que assoleixin els objectius estratègics de l'organització i potenciar l'adaptació als canvis originats per les innovacions tecnològiques i de gestió, i les demandes culturals i socials que requereixi l'entorn.

Al gener de 2013 és va presentar el Pla de Formació del PAS (2013-2014), dissenyat per a convertir-se en una eina de gestió que guiarà el desenvolupament de la formació i contempla tots els aspectes que constitueixen el procés de formació sobre la base de les competències que es requereixen en el lloc de treball. Basant-se en les necessitats de formació detectades i amb l'experiència acumulada dels anteriors plans de formació, la UdL assumeix el nou repte de realitzar una formació més eficaç, eficient, estratègica i de qualitat.

Finalitzada la segona anualitat, el Pla de Formació 2015 és presenta com una continuïtat al Pla 2013-2014.

Criteris per determinar les accions formatives a finançar del Fons de Formació Contínua 2015

La proposta presentada de les activitats formatives finançades amb el FFC 2015 ha estat consensuada amb la part social seguint els següents criteris:

- Formació generalista que abasti a una ampli sector del PAS amb un perfil de destinataris el més obert possible.
- Incloure cursos del programa de formació en llengües
- Incloure cursos del programa de formació en TIC
- Incloure cursos de comunicació i habilitats

La proposta inclou 12 activitats de formació