



EXPOSICIÓ JUSTIFICATIVA DEL PLA DE FORMACIÓ 2015

1. Detecció de necessitats formatives
2. Objectius generals del pla de formació
3. Canvis introduïts en relació al pla anterior

1. Detecció de necessitats formatives

Per a poder confeccionar un Pla que inclogui totes les necessitats formatives del Departament hem tingut en compte diverses fonts d'informació:

- Resposta per part de les unitats directives. Es van cartes per correu electrònic a tots els càrrecs de comandament del Departament demanant-los les àrees en les que els calia formació (des de caps de servei i/o assimilats als directores i directores generals).
- Persones coordinadores de totes les unitats directives.
- Qüestionaris d'avaluació d'activitats realitzades durant anys anteriors per conèixer la necessitat de repetir accions, de fer seguiments, de canviar objectius, metodologies ...
- Proveïdors de formació (professors, empreses, formadors interns...)
- Opinió dels alumnes que han arribat a l'Àrea de Formació per diversos mitjans.
- Aportacions dels representants sindicals.
- Coneixement per part de les àrees clau del Departament respecte a canvis organitzatius, actualització de normativa i/o accions de Govern.

Una vegada recollida tota aquesta informació, s'han prioritzat les activitats a realitzar, i que es veuran minvades o incrementades en funció de la dotació pressupostària per l'any 2015.



2. Objectius del Pla de formació

El principal objectiu del Pla és que sigui coherent amb les línies estratègiques del Departament per tal d'assegurar la transferència de la formació en el lloc de treball.

Aquest objectiu principal es pot desplegar en els següents:

- Contribuir al desenvolupament professional i personal dels treballadors i treballadores del Departament.
- Capacitar i actualitzar la formació del personal perquè desenvolupin eficaçment les funcions dels seus llocs de treball.
- Potenciar la formació a mida de les unitats per tal d'assegurar que la formació tingui impacte en el lloc de treball.
- Optimitzar els recursos en aquesta època de restriccions pressupostàries (ús de formadors interns i persones expertes en la matèria).
- Fer un pla representatiu de totes les unitats directives que formen el Departament de Territori i Sostenibilitat, i que compta amb noves competències des de fa ja un temps.
- Facilitar l'adaptació dels treballs públics als canvis ocasionats per les innovacions tecnològiques i de gestió.
- Millora de la qualitat dels serveis que es presten a la ciutadania i que s'aconseguirà amb una millora en la planificació i els processos, millora de la comunicació interna i adaptació a les noves tecnologies.

3. Canvis introduïts respecte l'any 2014

Enguany ens hem proposat seguir avançant en la descentralització de la formació per tal d'afavorir la participació de les persones que treballen als diferents serveis territorials. El fet d'haver augmentat el nombre de persones que treballen en el territori fa que sempre que sigui possible, programarem activitats de manera descentralitzada.

També proposem incrementar el nombre d'activitats en modalitat semipresencial o virtual.

Tot i això, seguim mantenint formació en ofimàtica de manera presencial ja que justament enguany està previst que hi hagi canvi de maquinari, la qual cosa fa que el programari canviï també de versió, i serà del tot necessari fer un reciclatge general per a tots els usuaris, per la qual cosa, el disposar d'aula pròpia als dos edificis principals del Departament, facilitaran en bona mesura aquesta tasca d'actualització.

Augmentar la formació específica del lloc de treball per afavorir la transferència, que serà avaluada en determinades ocasions, intentant incrementar el nombre d'activitats avaluada en aquest nivell.

Annex.- Dades agregades del pla de formació 2015



Taula resum del pla de formació 2015

Taula resum del pla de formació 2015		
Nombre total d'activitats	122	
Nombre total d'edicions	173	
Nombre total de places ofertes (nombre d'edicions x nombre de places per edició)	3.148	
Nombre d'hores ofertes (nombre d'edicions x nombre d'hores per edició)	2.047	
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per línia de formació		
Línia de formació	Nombre d'activitats	Nombre d'edicions
Bàsica	49	92
Bàsica - estratègica	4	4
Actualització i aprofundiment	66	74
Actualització i aprofundiment - estratègica	3	3
Divulgació, reflexió i debat	0 (van sorgint)	0 (van sorgint)
Divulgació, reflexió i debat - estratègica	0	0
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per funció de formació		
Funció	Nombre d'activitats	Nombre d'edicions
Comunicació i habilitats	14	25
Directiva i comandaments intermedis	9	9
Econòmica	1	1
Formació	0	0
Formació especialitzada (per als departament que fan formació adreçada a cossos específics)	0	0
Formació pròpia específica del departament	28	30
Jurídica	4	4
Llengua catalana	8	8
Llengües estrangeres	0	0
Organització i processos administratius	9	9
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	14	48
Suport a polítiques de Govern	0	0
Tecnologies de la informació	35	39
Urbanisme i medi ambient	0 (incloses a específica)	0 (incloses a específica)
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per modalitat de formació		
Modalitat de formació	Nombre d'activitats	Nombre d'edicions
Presencial	101	152



Semipresencial	7	7
Virtual	14	14
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per nivell d'avaluació		
Nivell d'avaluació	Nombre d'activitats	Nombre d'edicions
Sense avaluació	0	0
Avaluació de la satisfacció	28	55
Avaluació de l'aprenentatge	84	108
Avaluació de la transferència	10	10
Taula resum amb el pressupost previst per línia de formació		
Línia de formació	Pressupost previst	
Bàsica	53.855	
Bàsica - estratègica	2.496	
Actualització i aprofundiment	77.641	
Actualització i aprofundiment - estratègica	3.500	
Divulgació, reflexió i debat	0	
Divulgació, reflexió i debat - estratègica	0	

Barcelona, novembre de 2014