



Exposició justificativa del Pla de formació 2015

Detecció de necessitats formatives per a l'elaboració del Pla de formació 2015

La primera actuació determinant per a l'elaboració posterior del Pla de formació 2015 ha estat recollir la informació sobre les necessitats formatives.

Per poder dur a terme una detecció exhaustiva i acurada, s'ha tramès el qüestionari de detecció de necessitats formatives al personal propi del Departament.

El retorn d'informació ha estat del 48% del personal enquestat, un 15% menys que l'any anterior.

Aquesta diferència s'ha degut a la implicació directa del departament en temes de la consulta de 9N.

Altres fonts d'informació han estat:

- Comissió tècnica de responsables de formació i EAPC
- Interlocutors/ores de formació del Departament
- Professionals clau (persones expertes)
- Formadors/ores
- Grup de treball de formació
- Informes d'avaluació
- Canvis de normativa / Informació sobre canvis organitzatius, procedimentals, etc.

Tècniques de recollida d'informació:

- Qüestionari de detecció de necessitats formatives individual
- Anàlisi dels informes d'avaluació
- Peticions específiques rebudes per unitats orgàniques

Donar continuïtat a les línies formatives engegades l'any 2014.

Especial atenció a tota la formació en TIC per tal de que aquesta arribi a tot el personal del Departament tant a Barcelona com a les diferents delegacions territorials. Per aquest motiu la formació s'ofereix tant en format presencial com virtual.

Augmentar la formació amb certificació de assistència i aprofitament.

Iniciar l'avaluació de transferència en totes aquelles activitats que sigui possible.

Donar continuïtat i reforçar, l'itinerari formatiu en temes de habilitats i comunicació a petició tant de la unitat de Riscos Laborals com d'altres unitats que han participat en les diferents avaluacions de riscos psicosocials.

Facilitar la formació de reciclatge en llengua catalana, així com en redacció de documents administratius mitjançant formats més curts i especialitzats, introduint temes relacionats amb la redacció a les xarxes socials.

Recollir les necessitats del col·lectiu de responsables d'equips (A26-A30) per tal de donar sortida a les seves necessitats formatives i a les dels respectius equips. Aquesta detecció és reforçarà mitjançant entrevista personal a cada un dels membres d'aquest col·lectiu que hagin respost el qüestionari.

Els resultats d'aquesta detecció s'incorporaran al pla 2015 i 2016 en funció de la disponibilitat pressupostària.

Aquestes reunions s'iniciarà al gener del 2015 i està prevista una durada de tres mesos.

L'objectiu d'aquesta detecció específica és la de dotar als responsables i als membres dels equips, dels coneixements tècnics i humans necessaris que els ajudin a assolir els objectius de les unitats respectives.

Canvis introduïts

Aquest és un pla que dóna continuïtat a les actuacions iniciades en la legislatura 2010-2012.

Els objectius del Pla no han estat tancats del tot ja que restem a l'espera del canvis polítics per tal de tenir en compte les línies estratègiques que adoptarà el departament a la propera legislatura.



Taula resum del pla de formació 2015

Nombre total d'activitats	47	
Nombre total d'edicions	59	
Nombre total de places ofertes (nombre d'edicions x nombre de places per edició)	797	
Nombre d'hores ofertes (nombre d'edicions x nombre d'hores per edició)	982	
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per línia de formació		
Línia de formació	Nombre d'activitats	Nombre d'edicions
Bàsica	24	36
Bàsica - estratègica		
Actualització i aprofundiment	23	23
Actualització i aprofundiment - estratègica		
Divulgació, reflexió i debat		
Divulgació, reflexió i debat - estratègica		
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per funció de formació		
Funció	Nombre d'activitats	Nombre d'edicions
Comunicació i habilitats	5	6
Directiva i comandaments intermedis	2	2
Econòmica	4	4
Formació		
Formació especialitzada (per als departament que fan formació adreçada a cossos específics)		
Formació pròpia específica del departament		
Jurídica	1	1
Llengua catalana	8	8
Llengües estrangeres	1	1
Organització i processos administratius	12	12
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	1	1
Suport a polítiques de Govern		
Tecnologies de la informació PRESENCIAL	13	24
Urbanisme i medi ambient		
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per modalitat de formació		
Modalitat de formació		
Presencial	37	38
Semi presencial		
Virtual	10	21
Taula resum amb el nombre d'activitats i d'edicions per nivell d'avaluació		
Nivell d'avaluació		
Sense avaluació		
Avaluació de la satisfacció	2	2
Avaluació de l'aprenentatge	33	45
Avaluació de la transferència	12	12
Taula resum amb el pressupost previst per línia de formació		
Línia de formació		
Bàsica	25835	
Bàsica - estratègica		
Actualització i aprofundiment	26440	



Generalitat de Catalunya
**Departament de Governació
i Relacions Institucionals**

Actualització i aprofundiment - estratègica	
Divulgació, reflexió i debat	
Divulgació, reflexió i debat - estratègica	