

## **ORDRE**

TRE/120/2007, de 17 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajuts del Departament de Treball per a la inserció laboral de les persones en situació o greu risc d'exclusió mitjançant empreses d'inserció sociolaboral.

Facilitar l'accés a l'ocupació i a la inserció en el mercat de treball de persones amb situació o greu risc d'exclusió, a través de mesures que facilitin la inserció sociolaboral, entre altres, en l'àmbit de l'economia social, del accés a l'educació i formació professionals i d'accions complementàries, constitueix un dels objectius d'aquelles polítiques que s'orienten cap a mesures actives i preventives que permetin determinar amb antelació les necessitats socials actuals.

Atès que la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral (DOGC núm. 3793, de 3.1.2003), d'acord amb la qual la política de foment de la inserció sociolaboral té per objecte la promoció de l'ocupació de les persones en situació o greu risc d'exclusió mitjançant, d'una banda, el suport al manteniment de les empreses d'inserció, per tal que puguin complir llur funció social i, d'una altra, l'adopció de mesures que incentivin la contractació d'aquest col·lectiu en el mercat de treball ordinari.

L'objecte de la present Ordre és establir mecanismes que facilitin la contractació en l'empresa d'inserció amb la finalitat que els treballadors en procés d'inserció adquireixin les competències transversals necessàries per a una millora de les possibilitats reals d'ocupació.

Per tot això, i com a continuació en el desenvolupament de les mesures contingudes a l'article 14 de la Llei 27/2002, de 20 de desembre, es crea un nou Programa d'ajuts del Departament de Treball per a la inserció laboral de les persones en situació o greu risc d'exclusió mitjançant empreses d'inserció sociolaboral.

Vista la Llei 27/2002, de 20 de desembre, en la qual es defineix aquestes empreses com aquelles que siguin qualificades com a tal, portin a terme qualsevol activitat econòmica de producció de béns o de prestació de serveis i l'objecte social de les quals tingui com a finalitat primordial la integració sociolaboral de persones en situació de greu risc d'exclusió social o en situació d'exclusió social;

Vista la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació (BOE núm. 301, de 17.12.2003), per la qual s'estableix que s'adoptaran, d'acord amb els preceptes constitucionals i estatutaris, així com amb els compromisos assumits en l'àmbit de

la Unió Europea, programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball;

Vist el que estableix el Reglament (CE) 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis (DOCE L379/09, de 28.12.2006);

Vist el Reglament (CE) 2204/2002 de la Comissió de 5 de desembre relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts estatals per a l'ocupació (DOCE L337, de 13.12.2002, pàgina 3);

Vista la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions;

Atès el que disposa el capítol 9 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004);

Vist el Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell d'11 de juliol pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió i es deroga el Reglament (CE) núm. 1260/1999 (DOUE L210/25, de 31.7.2006);

Vist el Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Social Europeu i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1784/1999 (DOUE L 210/12, de 31.7.2006);

Vist el Reglament (CE) núm. 448/2004 de la Comissió de 10 de març que modifica el Reglament (CE) núm. 1685/2000, pel qual s'estableixen disposicions d'aplicació del Reglament (CE) núm. 1260/1999 del Consell en allò relatiu al finançament de despeses d'operacions cofinançades pels fons estructurals i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1145/2003 (DOCE L72, d'11.3.2004);

Vist el Reglament (CE) núm. 1159/2000 de la Comissió de 30 de maig sobre les activitats de informació i publicitat que han de dur a terme els Estats membres en relació amb les intervencions dels fons estructurals (DOCE L 130, de 31.5.2000);

Vistos els informes previs de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada, i en ús de les atribucions que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

Ordeno:

## Article 1

### Objecte

La present Ordre té per objecte aprovar les bases reguladores per a la contractació temporal de treballadors en procés d'inserció previstos a l'article 5 d'aquesta Ordre per part de les empreses d'inserció sociolaboral inscrites en el Registre Administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya, segons el que estableix la Llei 27/2002, de 20 de desembre.

## Article 2

### Finalitat

Aquesta Ordre té per finalitat fomentar i facilitar la contractació de persones en situació o greu risc d'exclusió, mitjançant ajuts a la contractació per part de les empreses d'inserció sociolaboral inscrites en el Registre Administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya, que exerceixin la seva activitat a Catalunya.

## Article 3

### Acció subvencionable

Per aconseguir l'objectiu que descriu l'article 1 es portarà a terme, d'acord amb les condicions establertes als articles 9 i 10, l'acció de suport a la contractació temporal, a jornada completa o a temps parcial, per un període mínim de tres mesos i un màxim de 24 mesos, amb les especificacions establertes en l'article 10.2 d'aquesta Ordre, de treballadors en procés d'inserció per part de les empreses d'inserció sociolaboral inscrites en el Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de Catalunya.

## Article 4

### Beneficiaris

L'ajut que es preveu en aquesta Ordre va destinada a les empreses d'inserció sociolaboral que figurin inscrites en el Registre d'Empreses d'Inserció de Catalunya que estableix la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral.

## Article 5

### Destinataris

5.1 L'ajut que es preveu en la present Ordre s'adreça als destinataris següents:

a) Persones en situació d'atur que no tinguin dret a percebre el subsidi o aquest s'hagi esgotat i no tinguin dret a percebre la prestació de la renda mínima d'inserció per no complir els requisits d'edat o aquells que constitueixin una llar independent, com a mínim, un any abans i que no disposin dels mitjans econòmics necessaris per a atendre les necessitats bàsiques de la vida d'acord amb el que disposa l'article 6.1 apartat c) i e) de la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció.

b) Joves majors de 16 anys i menors de 30, provinents d'institucions de protecció de menors, o en risc de exclusió.

c) Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que, a judici de l'equip terapèutic corresponent, hagin superat les fases de desintoxicació i deshabitació, i que no hi hagi més de dotze mesos entre la finalització de l'esmentat tractament i l'inici del procés d'inserció.

d) Persones internes en centres penitenciaris, la situació de les quals els permeti accedir a una ocupació, així com persones en llibertat condicional i persones ex recluses, sempre que la contractació es porti a terme dins dels 18 mesos posteriors a la seva excarceració.

5.2 A l'efecte del que preveu aquesta Ordre, les persones destinatàries tindran la consideració de treballadora o treballador en procés d'inserció laboral, mitjançant un dictamen favorable sobre l'adequació del perfil dels candidats emès per l'òrgan gestor.

El contracte s'haurà de formalitzar per escrit i és registrarà a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya. Conjuntament amb aquest, s'adjuntarà el certificat dels Serveis Socials d'Atenció Primària i/o especialitzada corresponent.

## Article 6

### Convocatòries

En funció de les disponibilitats pressupostàries, el conseller o consellera de Treball dictarà una resolució de convocatòria per a la presentació de sol·licituds per a l'obtenció de l'ajut previst en aquesta Ordre, la qual indicarà la disposició on consten les bases reguladores, el termini per a la presentació de sol·licituds i la seva corresponent documentació, l'aplicació pressupostària a la qual s'ha d'imputar i la quantia màxima destinada.

## Article 7

Règim de subjecció a la normativa europea d'ajuts d'estat

Els ajuts atorgats per aquesta Ordre es subjecten a:

El Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes de minimis, quan el contracte laboral té una durada inferior als 12 mesos. L'ajut total de minimis concedit no pot excedir de 200.000 euros durant els dos exercicis fiscals anteriors i durat l'exercici fiscal en curs de l'entitat.

El Reglament (CE) 2204/2002, de 5 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts estatals per a l'ocupació (DOUE L337, de 13.12.2002), quan la incorporació de la persona, de qualsevol dels col·lectius definits a l'art. 4, apartat c) de la Llei 27/2002, definits a l'article 5 de la present Ordre, es faci mitjançant un contracte de treball de caràcter temporal, d'una durada mínima de 12 mesos i aquest suposi un increment net de la plantilla de l'empresa, o bé el treballador ocupi un lloc vacant sempre que la raó d'aquesta vacant no sigui un acomiadament; llevat que es tracti d'un acomiadament disciplinari procedent.

## Article 8

### Requisits de les beneficiàries

Les empreses d'inserció sociolaboral que sol·licitin ser beneficiaris d'aquests ajuts hauran de complir els requisits següents:

- a) Que estiguin inscrits en el Registre Administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya, en el moment de la presentació de la sol·licitud de l'ajut
- b) Que es mantingui, en còmput anual, un mínim d'un 30% i un màxim d'un 70% de treballadors en procés d'inserció respecte al total de la plantilla, sens perjudici dels límits establerts per la normativa específica de societats cooperatives i laborals en matèria de contractació. En cap cas el nombre de persones en procés d'inserció ha d'ésser inferior a dues.
- c) En el cas que tinguin 50 treballadors o més, complir l'obligació que estableixen l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, d'acord amb l'article 7 i la disposició transitòria del Decret del Govern de la Generalitat de Catalunya 238/1987, de 2 de juliol, o aplicar les mesures alternatives d'acord amb el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, que regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat (BOE núm. 90, de 20.4.2005) o bé aplicar el que estableix el Decret 246/2000, de 24 de juliol (DOGC núm. 3196, de 2.8.2000).
- d) Que no es trobin en cap dels supòsits que es recullen en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

e) Que es trobin al corrent del compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com del compliment de les obligacions tributàries davant la Generalitat de Catalunya.

f) Que compleixin els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

g) Que no hagin estat sancionats, en resolució ferma, durant els últims tres anys, per la comissió d'una infracció greu en matèria d'integració laboral de persones discapacitades o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de prevenció de riscos laborals, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

h) Que compleixin qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar.

## Article 9

### Requisits per a la contractació

Els requisits que hauran de complir les contractacions objecte d'aquestes ajudes son els següents:

a) Els treballadors/es en procés d'inserció, als efectes d'aquesta Ordre seran de les edats compreses entre els 16 i els 65 anys, i que a més pertanyin a algun dels col·lectius que preveu l'article 5 d'aquesta Ordre,

b) Els treballadors en procés d'inserció, que siguin de procedència extracomunitària, hauran de tenir el permís de residència i treball que correspongui.

c) El contracte de treball es formalitzarà per escrit, i tindrà caràcter temporal, d'acord amb qualsevol de les modalitats de contractació temporal permeses a la legislació laboral vigent i haurà de respectar les normes contingudes en el conveni col·lectiu corresponent.

d) Aquells contractes de treball que s'hagin iniciat, com a màxim 6 mesos abans de l'entrada en vigor de la corresponent convocatòria, podran acollir-se a l'ajut objecte d'aquesta Ordre, sempre que compleixin requisits.

## Article 10

### Quantia i durada de l'ajut

10.1 L'import de l'ajut serà el 40% dels costos salarials derivats del contracte de treball del treballador en procés d'inserció, amb un topall de 4.200,00 euros/any, quan es tracti d'un contracte de treball a temps complet, per un període màxim de 12 mesos dins de l'exercici pressupostari i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries corresponents.

En el cas de contractes a temps parcial, hauran de contemplar un mínim del 50% de la jornada laboral, amb un topall 2.940,00 euros/any.

10.2 Aquesta subvenció es podrà prorrogar en exercicis posteriors prèvia sol·licitud anual del beneficiari de la subvenció un cop publicada la convocatòria anual.

Les pròrrogues posteriors podran ser fins assolir, com a màxim i de forma acumulativa, un total subvencionat de 24 mesos en el cas de contractes temporals i fins a 30 mesos en el cas que els treballadors passin a formar part de l'estructura de l'empresa com a treballadors fixes un cop finalitzada la vigència del contracte temporal.

Les sol·licituds de pròrroga es presentaran en els llocs i en la forma establerts en l'article 11 d'aquesta Ordre, i s'haurà d'adjuntar la documentació establerta a l'apartat d) de l'article 12.1 i l'apartat f) de l'article 12.2 d'aquesta Ordre.

10.3 Per al càlcul de la subvenció a què té dret l'empresa d'inserció sociolaboral que ha contractat un treballador en procés d'inserció, als efectes de còmput de les dates dels contractes, s'entendrà que tots els mesos sencers treballats són de 30 dies.

## Article 11

### Presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds per a l'obtenció dels ajuts d'aquesta Ordre s'han de presentar, juntament amb la documentació establerta en l'article 12, segons el model normalitzat, que estarà a disposició dels interessats a la web <http://www.gencat.net/treballiindustria>.

Les sol·licituds que s'hauran d'adreçar al director o directora general d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació, s'han de presentar, dins del termini que s'estableixi en la corresponent convocatòria, a alguna de les adreces següents: Direcció General d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació (c. Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona), Serveis Territorials de Treball a Barcelona (c. Albareda, 2-4, 08004 Barcelona), a Tarragona (c. Joan Baptista Plana, 29-31, 43005 Tarragona), a Girona (c. Rutlla, 69-75, 17003 Girona), a Lleida (c. General Britos, 3, baixos, 25007 Lleida) o a les Terres de l'Ebre (c. de la Rosa, 9, 43500 Tortosa).

També es poden presentar en qualsevol de les formes que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Si la sol·licitud no compleix els requisits que s'estableixen, es requerirà la persona interessada perquè en un termini de 10 dies hàbils esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia, d'acord amb el que disposa l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

## Article 12

### Documentació

12.1 Els sol·licitants presentaran, juntament amb la sol·licitud, la documentació genèrica següent:

a) Declaració conforme es compleixen els requisits establerts als articles 31.2, 32.3 i 36.3 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

b) Declaració conforme no es troba en cap dels supòsits de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Certificat conforme s'està al corrent de les obligacions tributàries. Aquest certificat l'obtindrà directament l'òrgan gestor, via telemàtica i amb el consentiment previ de l'interessat, per mitjà del Departament d'Economia i Finances. Aquesta autorització s'inclou dins l'imprès de sol·licitud.

d) Certificat conforme s'està el corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.

e) Declaració expressa per part de l'empresa o entitat sol·licitant conforme no ha estat sancionada, en resolució ferma, per la comissió d'infracció en matèria d'integració laboral de disminuïts o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de Seguretat i Salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

f) Declaració de l'existència d'altres subvencions o ajudes, sol·licitades a qualsevol administració i/o entitat pública o privada, nacionals o internacionals per al projecte, amb indicació del programa al qual s'acull, de la quantia sol·licitada, del percentatge que suposen del cost total de projecte, de si es troben en fase de sol·licitud o concessió i amb càrrec a quina entitat pública o privada s'han sol·licitat o atorgat. En cas de no haver sol·licitat altres subvencions, caldrà adjuntar una

declaració responsable en aquest sentit. Aquestes declaracions s'inclouen dins de l'imprès de sol·licitud de subvenció.

g) Declaració del compliment de la quota de reserva per a la integració social de treballadors amb disminució, establerta en un 2% per a les empreses amb 50 treballadors o més, o declaració conforme s'apliquen mesures alternatives, d'acord amb el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril (BOE núm. 90, de 20.4.2005), i el Decret 246/2000, de 24 de juliol (DOGC núm. 3196, de 2.8.2000). 12.2 Els sol·licitants presentaran, juntament amb la sol·licitud, la documentació específica següent:

a) Còpia del DNI del treballador contractat.

b) Còpia, compulsada per l'òrgan gestor, del contracte de treball degudament comunicat a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya.

c) Còpia compulsada de l'alta a la Seguretat Social del treballador.

d) Certificació de la situació en la qual es troba el treballador en procés d'inserció establerta en l'article 5, emesa pel corresponent servei social especialitzat o d'atenció primària.

e) Declaració conforme el treballador contractat compleix els requisits establerts als apartats de l'article 5 d'aquesta Ordre.

f) Definició de l'itinerari individual d'inserció del treballador en procés d'inserció.

g) Declaració de totes les subvencions o ajudes de minimis sol·licitades i/o rebudes de minimis de qualsevol administració pública durant qualsevol període dels tres exercicis fiscals, amb indicació de si es troben en fase de sol·licitud o de concessió, de l'import sol·licitat i/o atorgat, així la declaració de l'exercici fiscal utilitzat per l'empresa per a contractes inferiors a 12 mesos de durada, d'acord amb el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat de les ajudes de minimis, al qual estaran sotmesos els ajuts.

Quedaran eximides d'aquest règim i, per tant, no hauran d'aportar aquesta declaració, aquelles empreses que sol·licitin subvencions els contractes de les quals tinguin una durada de 12 mesos o més sempre que es compleixin la resta de les condicions establertes a l'article 5 del Reglament (CE) 2204/2002 de la Comissió de 5.12.2002 (DOCE L337/3, de 13.12.2002).

En el supòsit de contractes de durada inicial inferior a un any i que s'hagin prorrogat ininterrompudament, essent la durada total igual o superior a dotze mesos, les subvencions corresponents a aquests contractes també quedaran fora d'aplicació del règim de minimis, sempre que es compleixin els requisits de l'article

5 del Reglament (CE) 2204/2002, tot i que inicialment hauran de presentar la declaració esmentada.

g) Declaració del responsable de l'empresa o entitat sol·licitant de l'ajut en què es posi de manifest l'adequació d'aquesta a la normativa aplicable, mercantil o cooperativa general i sectorial, si escau, i que disposen dels llibres comptables, registres diligenciats i documents degudament auditats, si és el cas, d'acord amb la seva obligació comptable.

h) Full de domiciliació bancària degudament emplenat, segons el model del Departament d'Economia i Finances.

12.3 En el cas de documents que ja es trobin en poder del Departament de Treball, en aplicació del que preveu l'article 35.f) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, la seva aportació es pot substituir per una declaració de l'entitat sol·licitant conforme no hi ha hagut modificacions en la data de presentació de la sol·licitud, fent constar el lloc, la data i l'òrgan davant el qual es va presentar la documentació. Aquesta declaració s'annexa a l'imprès de sol·licitud.

En el cas que sí que s'haguessin produït modificacions en la documentació presentada, hagi prescrit el seu període de vigència o hagin transcorregut més de 5 anys des de la finalització del procediment pel qual es va lliurar, s'haurà de presentar necessàriament la nova documentació.

## Article 13

### Procediment de concessió de subvencions

La concessió dels ajuts establerts en la present Ordre es regula pel procediment reglat.

Un cop presentades les sol·licituds, el/la subdirector/a general d'Economia Cooperativa i Programes d'Economia Social elaborarà la proposta de resolució, tenint en compte la documentació presentada i l'eleva al/a la director/a general d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació, el/la qual emetrà resolució sobre la concessió o denegació de la subvenció.

En la resolució de concessió dels ajuts previstos a aquesta Ordre es farà constar el seu cofinançament del Fons Social Europeu.

El termini per resoldre la sol·licitud de subvenció serà de 6 mesos a comptar des de la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el Registre del Departament de Treball. Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat resolució expressa, s'entendrà que la sol·licitud ha estat desestimada, d'acord amb el que preveu la

Llei 23/2002, de 18 de novembre, d'adequació de procediments administratius en relació amb el règim de silenci administratiu i el termini de resolució i notificació.

Aquesta resolució ha de ser motivada i es notificarà a l'interessat d'acord amb el que disposen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb l'advertiment que contra aquesta, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant el conseller de Treball en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la notificació de la resolució corresponent.

## Article 14

### Obligacions dels beneficiaris dels ajuts

14.1 Els beneficiaris dels ajuts regulats en la present Ordre resten sotmesos a les obligacions generals següents:

- a) Facilitar tota la informació que li requereixi el Departament de Treball.
- b) Sotmetre's a les actuacions de comprovació de l'entitat concedent, a les de control de l'activitat econòmica financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents, d'acord amb el que disposa l'article 97 del Decret legislatiu 2/2003, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
- c) Portar a terme la contractació que fonamenta la concessió de l'ajut.
- d) Acreditar davant l'òrgan concedent i, si s'escau, davant els òrgans de control del Departament de Treball que es compleixen els requisits i les condicions que van determinar la concessió de l'ajut mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat o, si la subvenció consisteix en un percentatge del cost de l'activitat o la inversió, el cost total corresponent.
- e) Proposar a l'òrgan concedent qualsevol canvi que, dins de la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció i que, si s'escau, ha d'autoritzar expressament l'òrgan concedent.
- f) Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció de subvencions per a la mateixa finalitat procedent de qualsevol administració o entitat pública o privada, nacional o internacional, com també les alteracions a les quals es refereix l'article 92.2 de la Llei de finances públiques de Catalunya.
- g) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable, així com tots aquells estats comptables i registres específics exigits per

les bases reguladores de les subvencions amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control.

h) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, en tant que puguin ésser objecte de les actuacions de comprovació i control.

i) Procedir al reintegrament dels fons percebuts ens els supòsits contemplats en l'article 25 d'aquesta Ordre.

j) El compliment de les obligacions tributàries davant la Generalitat. La Tresoreria ha de comprovar, amb caràcter previ al pagament de les subvencions, aquest compliment i, en cas contrari, s'ha d'iniciar el procediment de compensació dels crèdits a percebre pel beneficiari fins a satisfer els deutes pendents, tant si són de naturalesa tributària com si no ho són.

k) Acreditar, abans de la proposta de resolució de concessió, que es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.

14.2 Els beneficiaris dels ajuts regulats en la present Ordre resten sotmesos a les obligacions específiques següents:

a) Contractar la persona en procés d'inserció, la qual queda vinculada laboralment a l'empresa d'inserció sociolaboral, i assumir, per tant, les obligacions que es deriven de la llei, del conveni col·lectiu corresponent i de la voluntat de les parts manifestada en el contracte de treball.

b) Assumir el pagament de les quotes de Seguretat Social que li pertorquin d'acord amb la modalitat contractual vigent.

c) Satisfer a la treballadora o al treballador el salari establert d'acord amb la normativa laboral vigent i segons el conveni col·lectiu corresponent.

d) Comunicar en el termini màxim d'un mes des que es produeixin, la data de les baixes dels treballadors en procés d'inserció, tant si són voluntàries com per altres motius. Aquesta comunicació s'efectuarà mitjançant l'aportació d'una còpia de la baixa.

e) Mantenir el contracte de treball fins a la finalització del període subvencionat per al cobrament de l'ajut. En el cas que el contracte es resol per causa imputable a l'empresa, aquesta es veurà obligada a reintegrar el total de l'ajut rebut. En el cas contrari, l'empresa haurà de reintegrar la part de l'ajut proporcional al període del contracte no executat.

f) Proporcionar als treballadors en procés d'inserció, com a part de llurs itineraris d'inserció, formació en el lloc de treball, habituació laboral i social i, si escau,

serveis d'intervenció o mesures d'acompanyament social que permetin llur posterior incorporació en el mercat ordinari.

g) Si les empreses d'inserció sociolaboral volen fer publicitat de les accions realitzades amb la col·laboració del Departament de Treball, han de sol·licitar prèviament per escrit a la Direcció General d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació l'aprovació del text escrit i el disseny de la publicitat esmentada. En tota la documentació escrita o gràfica referida a aquestes accions es farà constar clarament el suport del Departament de Treball i Fons Social Europeu.

## Article 15

### Dels drets i deures dels destinataris dels ajuts

El treballador en procés d'inserció està obligat a dur a terme l'activitat pactada objecte del contracte, a rebre formació teòrica i pràctica i a participar activament en el desenvolupament de les mesures d'acompanyament d'acord amb el que preveu l'article 13 de la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral.

## Article 16

### Despeses imputables

16.1 Es consideraran despeses subvencionables les despeses salarials i les despeses imputables a la Seguretat Social dels treballadors en procés d'inserció dins del termini establert per aquesta Ordre. No es consideren despeses salarials els incentius laborals, les dietes, les despeses de locomoció, les hores extres, les indemnitzacions o els complements per les despeses realitzades com a conseqüència de l'activitat laboral.

16.2 Les normes aplicables a les despeses subvencionables, que són cofinançades pel Fons Social Europeu, són les que estableixen l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i l'annex del Reglament (CE) núm. 448/2004 de la Comissió de 10 de març que modifica el Reglament (CE) núm. 1685/2000 pel qual s'estableixen disposicions d'aplicació del Reglament (CE) núm. 1260/1999 del Consell en allò relatiu al finançament de despeses d'operacions cofinançades pels fons estructurals i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1145/2003 (DOCE L 72, d'11.3.2004).

## Article 17

### Ordenació del pagament dels ajuts i justificació de les despeses

17.1 L'ordenament del pagament es farà de la manera següent: el 50% de la quantia atorgada una vegada s'hagi emès la corresponent resolució on es faci constar que l'empresa és beneficiària de la subvenció sol·licitada.

I el 50% restant de la subvenció s'ordenarà un cop s'hagi verificat que l'acció s'ha realitzat correctament, i s'hagi presentat, davant la Direcció General d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació, original i còpia compulsada, de la següent documentació:

a) Rebuts de salari signats pel treballador o per la treballadora o, si no n'hi ha, relació detallada de la nòmina mensual, amb el corresponent rebut de pagament bancària.

b) Butlletins de cotització a la Seguretat Social (TC1 i TC2) degudament liquidats, amb el comprovant de pagament.

c) Liquidacions de l'impost sobre la renda de les persones físiques en el període que es justifica, amb l'annex detallat i l'acreditació del pagament.

d) Informes de seguiment i avaluació.

17.2 Les empreses d'inserció sociolaboral hauran de presentar aquesta documentació en el termini màxim de tres mesos a comptar a partir de la finalització del període subvencionat.

## Article 18

### Garanties financeres

En els casos en què s'autoritzi bestretes del 100% de l'import de la subvenció de les accions establertes en aquesta Ordre, exceptuant els casos d'entitats exemptes de prestar garanties i caucions, s'haurà d'acreditar en tot cas, amb caràcter previ al pagament de les bestretes sobre la subvenció atorgada, haver posat a disposició del Departament de Treball i per l'import total de la bestreta, a la Caixa General de Dipòsits, la corresponent garantia d'acord amb el que disposa el Decret 221/1999, de 27 de juliol.

## Article 19

### Revisió

El Departament de Treball pot revisar les subvencions ja concedides i modificar-ne la resolució de concessió en el cas d'alteració de les condicions o de l'obtenció concurrent d'altres ajuts.

## Article 20

## Publicitat

Quan les subvencions concedides, individualment considerades, siguin d'import igual o superior a 3.000 euros, la Direcció General d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació donarà publicitat dels atorgaments d'aquestes subvencions mitjançant la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el tauler d'anuncis de la web del Departament de Treball, tot indicant la convocatòria, el programa i el crèdit pressupostari al qual s'ha imputat, el beneficiari, la quantitat concedida i la/les finalitat/s de la subvenció. En el cas que no superin la quantitat esmentada, la publicitat es farà mitjançant l'exposició en el tauler d'anuncis de la web anteriorment esmentada.

## Article 21

### Invalidesa de les resolucions de concessió

Les causes de nul·litat i anul·labilitat de la resolució de concessió són les que estableix l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i es procedirà segons el que estableix aquest article.

## Article 22

### Difusió de les accions

22.1 En tota documentació escrita o gràfica referida a aquestes accions es farà constar clarament el suport del Departament de Treball i del Fons Social Europeu, i es demanarà l'aprovació del Departament de Treball abans de la seva publicació.

22.2 El Departament de Treball pot establir, dirigir i gestionar la difusió de l'acció desenvolupada, per difondre'n el coneixement.

22.3 Si ho considera convenient, el Departament de Treball pot publicar les memòries, els estudis o altres treballs derivats de l'acció desenvolupada a l'empara d'aquesta Ordre.

## Article 23

### Seguiment i control

23.1 El seguiment dels ajuts el faran els tècnics del Servei de programes d'inserció de la Direcció General d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació del Departament de Treball.

23.2 Amb la finalitat de comprovar l'execució correcta de les activitats d'acord amb la normativa reguladora, es poden dur a terme controls de les diverses accions.

23.3 Les funcions de control es realitzen d'ofici o a instància de la persona interessada, d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

23.4 Els beneficiaris dels ajuts han de facilitar al personal del Departament de Treball o altres organismes competents l'accés a les instal·lacions on es dugui a terme el programa i tota la documentació de caràcter tècnic, administratiu i comptable que tingui relació amb l'ajut concedit, si aquests els ho sol·liciten. Si la documentació no és al local en el moment de la visita, l'han d'aportar en el termini màxim de 15 dies.

23.5 Les visites de control es poden fer sense previ avís i es poden entrevistar tant els/les professionals que participin en el programa com els/les participants de les diverses accions, sense que això no afecti ni el desenvolupament correcte de les accions, ni el procés productiu.

23.6 De les visites de control se n'elabora un informe, que signen el personal del Departament de Treball i els beneficiaris dels ajuts, sense que el fet que aquests últims el signin impliqui la seva conformitat amb el contingut. Les persones responsables de l'empresa o entitat col·laboradora dels programes d'inserció de la renda mínima d'inserció podran afegir a l'informe esmentat les observacions i al·legacions que considerin d'interès.

## Article 24

### Revocació

24.1 Són causes de revocació i es procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció, i si s'escau al reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, amb l'interès legal, o a la compensació entre subvencions, d'acord amb el que preveuen els articles 98, 99 i 100 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004), i les establertes a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, les següents:

a) Obtenció de la subvenció falsejant les condicions requerides o ocultant les que ho haurien impedit.

b) Incompliment total o parcial de l'objectiu, de l'activitat, del projecte o no-adopció del comportament que fonamenta la concessió de la subvenció.

c) Incompliment de l'obligació de justificació o la justificació insuficient, en els termes que estableix l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

d) Incompliment de l'obligació d'adoptar les mesures de difusió incloses a l'apartat 4 de l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

e) Incompliment de les obligacions que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

f) Resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control financer que preveuen els articles 14 i 15 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com l'incompliment de les obligacions comptables, registrals o de conservació de documents quan d'això es derivi la impossibilitat de verificar la destinació donada als fons percebuts, l'incompliment de l'objectiu, la realitat i regularitat de les activitats subvencionades, o la concurrència de subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

g) L'incompliment de les obligacions imposades per l'Administració als beneficiaris, així com dels compromisos assumits per aquests amb motiu de la concessió de la subvenció, sempre que afectin la manera com s'han d'aconseguir els objectius, fer l'activitat, executar el projecte o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció, o hi facin referència.

h) Incompliment de les obligacions imposades per l'Administració als beneficiaris, així com dels compromisos assumits per aquests, amb motiu de la concessió de la subvenció, diferents dels anteriors, quan d'això derivi la impossibilitat de verificar la destinació donada als fons percebuts, el compliment de l'objectiu, la realitat i la regularitat de les activitats subvencionades, o la concurrència de subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

i) Adopció, en virtut del que estableixen els articles 87 al 89 del Tractat de la Unió Europea, d'una decisió de la qual derivi una necessitat de reintegrament.

j) Per l'excés obtingut sobre el cost de l'activitat desenvolupada quan l'import de les subvencions sigui d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat a desenvolupar pel beneficiari.

## Article 25

### Procediment de revocació

25.1 Sens perjudici del que estableixen els articles 98 i 100 de la Llei de finances públiques de Catalunya, si com a conseqüència de l'actuació de comprovació i de control del Departament de Treball i/o arran dels controls practicats per la

Intervenció General, es constata que s'ha produït alguna de les causes de revocació esmentades, s'iniciarà la tramitació del corresponent expedient, el qual s'ha de concloure en el termini de 6 mesos des de la data en què s'hagi notificat la resolució d'inici de l'expedient.

25.2 La iniciació del procediment de revocació es notificarà al beneficiari de la subvenció per tal que en el termini de deu dies formuli les al·legacions que consideri necessàries o proposi els mitjans de prova que consideri oportuns.

25.3 Posteriorment, i immediatament abans que es redacti la proposta de resolució, s'atorgarà a l'interessat el tràmit d'audiència corresponent perquè en el termini de deu 10 al·legui i presenti els documents i les justificacions que consideri oportunes.

25.4 Transcorregut el termini esmentat, el/la directora/a general d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació, a proposta del/de la subdirector/a general Subdirectora General d'Economia Cooperativa i Programes d'Economia Social, emetrà la resolució corresponent, i reclamarà el reintegrament total o parcial de les quantitats percebudes indegudament i l'exigència dels interessos que corresponguin, d'acord amb la normativa d'aplicació. En tot cas, l'incompliment de l'obligació de reintegrament pot originar l'execució de les garanties prestades, si n'hi hagués.

25.5 D'acord amb l'article 104 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificada per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres, contra la resolució de revocació, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la recepció de la notificació.

25.6 Per al càlcul de les possibles revocacions, als efectes de còmput de les dates dels contractes, s'entendrà que tots els mesos sencers treballats són de 30 dies.

## Article 26

### Renúncia

Les entitats beneficiàries podran renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, i per escrit a les subvencions atorgades. A aquest efecte, el/la director/a general d'Economia Cooperativa, Social i d'Autoocupació dictarà la resolució corresponent.

## Article 27

### Avaluació

L'avaluació és l'activitat que té per objecte examinar i valorar el grau de compliment dels objectius previstos, les circumstàncies que incideixen en l'assoliment i l'eficàcia general del programa, amb la finalitat de determinar els mitjans que podrien millorar les accions que la Generalitat de Catalunya desenvolupa en relació a la inserció laboral.

De forma primordial es valorarà la consecució d'una contractació estable i coherent de les treballadores i els treballadors d'acord amb les capacitats i aptituds dels destinataris, i considerant sempre les circumstàncies específiques que poden concórrer en cada cas.

Les tasques d'avaluació tècnica es poden fer directament amb els mitjans del Departament de Treball o bé mitjançant la contractació amb entitats, empreses o institucions, per a la realització d'aquestes tasques.

#### Disposicions addicionals

Les empreses inscrites en el Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció, que haguessin contractat treballadors en procés d'inserció, que haguessin pertangut a alguns dels col·lectius previstos en l'art. 5 d'aquesta Ordre, podran sol·licitar, de forma excepcional, l'ajut a la contractació objecte d'aquesta Ordre, amb efectes retroactius, amb un topall de 24 mesos acumulats.

Les sol·licituds es presentaran en els llocs i en la forma establerts en l'article 11 d'aquesta norma i s'haurà d'adjuntar la documentació que es disposa en l'article 12.

El termini màxim per a la presentació de la sol·licitud serà de 6 mesos a partir de l'endemà de la publicació de la corresponent resolució de convocatòria del 2007.

El procediment i la concessió dels ajuts es regiran pel que s'estableix en l'article 13 d'aquesta Ordre.

Els beneficiaris estaran sotmesos a les obligacions establertes en l'article 14 d'aquesta Ordre.

#### Règim supletori

En tot el que no prevegin les bases reguladores que aprova aquesta Ordre, s'actuarà d'acord amb el que estableix en el capítol IX del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

Disposició final

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 17 d'abril de 2007

Mar Serna Calvo

Consellera de Treball

(07.103.016)