



# 13 Òrgans de consulta i participació exemplar gratuït

## ELS DELEGATS DE PREVENCIÓ

El capítol V de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals regula els drets de consulta i participació dels treballadors pel que fa a les qüestions que afecten la seguretat i la salut en el treball.

Partint del sistema de representació col·lectiva vigent al nostre país, aquesta Llei atribueix als delegats de prevenció l'exercici de funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball, tot atorgant-los, per fer-ho, les competències, les facultats i les garanties necessàries.

### Naturalesa

Els delegats de prevenció són representants dels treballadors i el canal de comunicació i participació dins l'empresa, pel que fa a temes específics relacionats amb la seguretat i la salut laboral (art. 35.1, Llei 31/1995).

### Designació

Els delegats de prevenció són designats pels representants del personal i entre membres d'aquests representats, en l'àmbit dels òrgans de representació previstos a l'Estatut dels treballadors i a la Llei orgànica de llibertat sindical.

Segons l'article 35.2 de la Llei 31/1995 el nombre de delegats de personal i/o delegats de prevenció és el següent:

Nombre de treballadors de l'empresa	Nombre de delegats de personal (RD 1/95 ET)	Nombre de delegats de prevenció (Llei 31/95)
De 6 a 10	1*	1 **
D'11 a 30	1	
De 31 a 49	3	1
De 50 a 100	5	2
De 101 a 250	9	3
De 251 a 500	13	3
De 501 a 750	17	4
De 751 a 1000	21	4
De 1001 a 2000	2 per a cada 1000 treballadors, amb un màxim de 75	5
De 2001 a 3000		6
De 3001 a 4000		7
Més de 4001		8

### Críteris per determinar el nombre de delegats de prevenció (art. 35.3 de la Llei 31/95)

- a) Contracte amb durada superior a un any: Es computarà com treballadors fixos de plantilla.
- b) Contracte amb durada inferior a l'any: Es computen segons el nombre de dies treballats en el període d'un any anterior a la designació. Cada 200 dies treballats, o fracció es computen com un treballador més.\*\*\*
- c) Treballadors de societats cooperatives. (Disposició addicional 10): Es computen conjuntament, tant els socis treballadors com els assalariats.

\*\*\* Exemples d'aplicació:

\* Escollit per majoria entre els treballadors.

\*\* És el delegat de personal, designat o escollit per majoria entre els treballadors.

8 treballadors durant 150 dies (8 x 150) : 200 = 6	→	6 treballadors
8 treballadors durant 250 dies (8 x 250) : 200 = 10	→	8 treballadors
8 treballadors durant 130 dies (8 x 130) : 200 = 5,2	→	6 treballadors

## Competències

Són competències dels delegats de prevenció (art. 33 i 36.1, Llei 31/1995):

Col·laborar amb l'empresari en la millora de l'acció preventiva.

Promoure i fomentar la cooperació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

Ser consultats per l'empresari, amb caràcter previ a l'execució, sobre les decisions que fan referència a:

- La planificació i organització del treball a l'empresa i la introducció de noves tecnologies.
- La modalitat de servei de prevenció, adoptat per l'empresa.
- La designació de treballadors de l'empresa, per a tasques i mesures d'emergència.
- Els procediments d'informació als treballadors de l'empresa sobre:
  - Els riscos que afectin l'empresa en el seu conjunt i els riscos de cada lloc de treball o funció.
  - Les mesures i activitats de protecció i prevenció front a aquests riscos.
  - Les normes d'emergència establertes.
- Els procediments de documentació de l'empresa sobre:
  - L'avaluació de riscos i planificació de l'acció preventiva.
  - Les mesures de protecció i prevenció a adoptar i material de protecció que s'ha d'utilitzar.
  - Els resultats dels controls periòdics de les condicions de treball i activitat dels treballadors quan el resultat de l'avaluació de riscos ho faci necessari.
  - La pràctica dels controls de l'estat de salut dels treballadors i les conclusions.
  - La relació dels accidents de treball i de les malalties professionals amb baixa.
  - El projecte de formació dels treballadors de l'empresa.

Comprovar el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

Assumir les competències dels comitès de seguretat i salut a les empreses de fins a 49 treballadors.

## Facultats

Els delegats de prevenció estaran facultats per (art. 36.2, 36.3, 36.4 i art. 40.1 Llei 31/1995):

Acompanyar els tècnics en les avaluacions preventives i la Inspecció de Treball en la comprovació de la normativa a l'empresa, i rebre la informació dels resultats d'aquestes avaluacions i comprovacions preventives.

Tenir accés a la informació i documentació dels resultats d'aquestes avaluacions i comprovacions preventives relacionades amb l'exercici de les seves funcions, que es detallen en l'apartat anterior.

Dur a terme les visites, durant la jornada laboral, tots els llocs de treball i zones de l'empresa per tal de

vigilar i controlar les condicions laborals i dialogar amb els treballadors que hi realitzen les seves tasques, amb les limitacions previstes a l'article 22 d'aquesta llei.

Exigir efectuar propostes de millora de les condicions de treball a l'empresari i, si escau, al Comitè de Seguretat i Salut.

En cas de risc greu o imminent, en les situacions previstes a l'art. 21, podran, per decisió majoritària, adoptar l'acord de paralització d'activitats.

Emetre informes en un termini de 15 dies, o en el temps imprescindible quan es tracti d'adoptar mesures dirigides a prevenir riscos imminents, després d'haver estat informats i consultats per l'empresari.

Col·laborar amb la Inspecció de Treball i recórrer-hi oportunament.

## Crèdit horari

El temps utilitzat pels delegats de prevenció per al desenvolupament de les seves funcions, es considera d'exercici de funcions de representació a l'efecte de la utilització del crèdit d'hores mensuals previst a l'article 68 de l'Estatut dels treballadors.

Això no obstant, es considera temps de treball efectiu, sense imputació a l'esmentat crèdit horari, el corresponent a l'art. 37.1, Llei 31/1995:

- Les reunions del comitè de seguretat i salut.
- Les reunions convocades per l'empresari.
- Acompanyar tècnics i inspectors de treball a les visites a l'empresa.
- Conèixer les circumstàncies que han donat lloc a un accident de treball.
- La formació en matèria preventiva.

## Garanties i secret professional

Els delegats de prevenció, com a representants dels treballadors que són, gaudeixen de les garanties següents:

Les fixades a l'article 68 de l'Estatut dels treballadors.

L'empresari ha de proporcionar els mitjans per a l'exercici de les seves funcions i la formació especialitzada necessària (art. 37.2 de la Llei 31/1995).

La informació a la qual té accés el delegat de prevenció com a conseqüència de la seva activitat a l'empresa, és confidencial (art. 65 de l'Estatut dels treballadors i art. 37.3 de la Llei 31/1995).

## Normativa de referència

Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març. Text refós de la Llei de L'estatut dels treballadors.

Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, del Reglament dels serveis de prevenció.

## COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT (CSS)

Òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de les empreses en matèria de prevenció de riscos, com s'indica en els articles 38 i 39 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre de 1995).

### Quan s'ha de constituir?

Es constituirà un CSS en totes les empreses o centres de treball amb 50 o més treballadors que designin delegats de prevenció.

### Per qui està format?

El CSS està format pels delegats de prevenció, d'una banda, i per l'empresari i/o els seus representants en nombre igual al dels delegats de prevenció, de l'altra.

En les reunions del CSS han de participar amb veu però sense vot, els delegats sindicals i els responsables tècnics de la prevenció a l'empresa que no estiguin inclosos en el CSS. Els treballadors amb qualificació especial en matèria de riscos laborals també hi poden participar en les mateixes condicions.

### Per qui pot estar assessorat?

Pel servei de prevenció i per totes les institucions i els òrgans tècnics assessors.

### Quines competències té?

Participar en l'elaboració, la posada en pràctica i l'avaluació dels plans i els programes de prevenció de riscos a l'empresa.

Igualment, ha de promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a la prevenció efectiva de riscos laborals, i proposar la millora de les condicions de treball o la correcció de les deficiències que hi hagi.

### Per a què està facultat en l'exercici de les seves competències?

Per conèixer directament la situació de la prevenció de riscos laborals del centre de treball, mitjançant les visites que consideri oportunes.

Per conèixer tots els documents i els informes relatius a les condicions de treball (sinistralitat laboral, memòria i programació anual de serveis de prevenció) a fi de valorar-ne les causes i proposar-hi les mesures preventives oportunes.

Per conèixer la memòria i la programació anual del servei de prevenció i fer-ne informes.

# COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT

## DESCRIPCIÓ (Art. 38.1 LPRRL)

És l'òrgan **paritari i col·legiat** de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals.

## CONSTITUCIÓ (Art. 38.2 LPRRL)

Empreses o centres de treball amb 50 o més treballadors.

## COMPOSICIÓ

Delegats de prevenció per part dels treballadors.

L'empresari i/o els seus representants en nombre igual al dels delegats de prevenció.

## FUNCIONAMENT (Art. 38.2 i 3 LPRRL)

Reunions:  
• Trimestrals (mínimes) i sempre que ho sol·liciti alguna de les seves representacions.

També poden participar-hi amb veu però sense vot els treballadors que tinguin una qualificació especial o informació respecte a la matèria i tècnics en prevenció aliens a l'empresa.

Els delegats sindicals i els responsables tècnics de la prevenció a l'empresa poden participar en les reunions del Comitè de Seguretat i Salut, amb veu però sense vot.

Les empreses que tinguin diversos centres de treball amb Comitè de Seguretat i Salut poden acordar amb els seus treballadors la creació d'un comitè intercentres amb les funcions que l'acord li atribueixi.

## COMPETÈNCIES (Art. 39.1 LPRRL)

Participar en l'elaboració, la posada en pràctica i l'avaluació dels plans i els programes de prevenció de riscos a l'empresa.

S'hi debaten:  
• Projectes en matèria de planificació i organització de la feina.  
• Introducció de noves tecnologies.  
• Organització i desenvolupament de les activitats de protecció i prevenció.  
• La formació en matèria preventiva.  
• Promoure iniciatives per a la prevenció de riscos.

Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a la prevenció efectiva de riscos laborals.

Proposar a l'empresa la millora de les condicions o la correcció de les deficiències.

## FACULTATS (Art. 39.2 LPRRL)

Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos mitjançant visites.

Conèixer tots els documents i els informes sobre:  
• Les condicions de treball.  
• Els procedents de l'activitat del servei de prevenció.

Conèixer i analitzar els danys produïts en la salut dels treballadors, a fi de valorar-ne les causes i proposar-hi les mesures preventives oportunes.

Conèixer la memòria i la programació anual del servei de prevenció i fer-ne informes.

**Centre de Seguretat i Condiicions de Salut en el Treball**  
Pl. Eusebi Güell, 4-5  
08034 BARCELONA  
Tel. 93 205 50 01

**Centre de Seguretat i Condiicions de Salut en el Treball**  
Av. de Montilivi, 118  
17003 GIRONA  
Tel. 972 20 82 16

**Centre de Seguretat i Condiicions de Salut en el Treball**  
Polígon Camp Clar  
C/ Empresari Josep Segura i Farré P.728-B  
43006 TARRAGONA  
Tel. 977 54 14 55



**Generalitat de Catalunya**  
**Departament de Treball i Indústria**

Centre de Seguretat i Salut en el Treball

<http://www.gencat.es/tict/scst>