

ANUNCI DE CONVOCATÒRIA DE CONCURS PÚBLIC PER A LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL

Núm. registre de la convocatòria: 2012/03

De 31 de gener de 2012, de **convocatòria de concurs públic** per a la provisió d'un lloc de treball de Tècnic-1, per a l'Agència d'Informació, Avaluació i Qualitat en Salut (AIAQS), Àrea d'Avaluació, d'acord amb les condicions específiques que s'indiquen i amb les condicions generals que es fixen a continuació.

CONDICIONS GENERALS

1. Característiques del lloc de treball

Les característiques i funcions del lloc de treball a proveir, i els requisits específics són els que figuren a l'Annex de Condicions Específiques.

2. Participants

La convocatòria és oberta a tothom que compleixi amb els requisits que es demanen.

3. Procés de selecció

El procés de selecció constarà de les fases següents:

- a) Concurs de mèrits
- b) Entrevista

3.1. Fase de concurs de mèrits

En aquesta fase es valoraran els mèrits que acreditin els aspirants d'acord amb la puntuació obtinguda en aplicar el barem de mèrits següent i segons la descripció de llocs de treball de l'AIAQS.

- a) Per acreditació acadèmica d'acord amb el lloc de treball proposat, fins a 4 punts.
- b) Per experiència en llocs de treball similars, fins a 4 punts.
- c) Per coneixements d'idiomes, fins a 2 punts.

La puntuació màxima que es pot obtenir mitjançant el barem és de 10 punts. Aquesta fase és eliminatòria, i per a superar-la cal assolir una puntuació mínima de 5 punts.

3.2. Fase d'entrevista

En el cas que el president de l'Òrgan Tècnic de Selecció ho consideri necessari es farà

una entrevista que versarà sobre qüestions relatives a lloc de treball objecte de la convocatòria i sobre el currículum presentat per l'aspirant, i també sobre les expectatives professionals del candidat.

Per poder accedir a l'entrevista, el/la candidat/a haurà d'acreditar els requisits i mèrits del seu cv que l'Òrgan Tècnic de Selecció sol·liciti.

La puntuació màxima que es pot obtenir en aquesta fase és de 6 punts.

Per tal de complementar l'avaluació de l'aspirant, en el decurs d'aquesta fase de l'entrevista es podrà proposar la realització d'una prova pràctica si l'Òrgan Tècnic de Selecció ho considera oportú.

Per resultar adjudicatari de lloc s'haurà d'assolir un mínim de 3 punts en aquesta fase.

4. Òrgan Tècnic de Selecció

L'Òrgan Tècnic de Selecció el componen els membres que figuren a l'Annex de les condicions específiques.

5. Sol·licituds

Les persones interessades a formar part d'aquest procés hauran de trametre el seu cv per correu electrònic a l'adreça direccio@aatrm.catsalut.cat indicant en l'assumpte del missatge la referència de la convocatòria a la que es presenten.

El termini de presentació de candidats per a l'oferta esmentada serà de 10 dies hàbils des de la data de publicació de l'oferta a la web de l'AATRM i al taulell d'anuncis.

6. Procediment

La resolució de la convocatòria es farà pública a la web de l'AIAQS i al taulell d'anuncis. Es comunicarà als aspirants no escollits el resultat de la convocatòria de manera individualitzada.

De conformitat amb el que es disposa a l'art. 82 del 3r Conveni col·lectiu al que es troba adscrit l'AATRM, el període de temps entre la publicació de la convocatòria i la resolució del concurs no podrà excedir de 30 dies hàbils.

7. Adjudicació i contractació

Un cop finalitzat el procés de selecció, s'adjudicarà el lloc de treball a l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació, sumant el resultat obtingut en les dues fases de que consta el procés selectiu.

Notificada l'adjudicació a l'aspirant, aquest, en un termini no superior a 10 dies, l'haurà d'acceptar expressament.

L'acceptació expressa s'entendrà efectuada mitjançant la signatura d'un contracte laboral, o una clàusula contractual modificada, si s'escau, amb l'AIAQS.

8. Reclamacions

Contra aquesta Resolució, i contra els actes que es derivin de l'actuació de l'Òrgan Tècnic de Selecció, els interessats poden interposar reclamació prèvia a la via judicial laboral davant el Conseller Delegat de l'AIAQS, de conformitat amb l'art. 125 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en relació amb l'art. 69 de la Llei de Procediment Laboral.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altra reclamació o recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 31 de gener de 2012

Joan Guanyabens i Calvet
Conseller Delegat

ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES

Núm. de registre de la convocatòria: 2012-03

Codi: AVALUACIÓ 12-03

Lloc de treball : Responsable del Programa d'Innovació i Suport a l'Àmbit del Medicament

Grup professional i nivell : Tècnic 1.1

Unitat d'adscripció orgànica del lloc de treball: Responsable de l'Àrea d'Avaluació

Localitat: Barcelona

Jornada: Completa

Incorporació laboral: Immediata

Tipus de contracte: Laboral de durada determinada segons la durada i finançament del Programa d'Innovació i Suport a l'Àmbit del Medicament

Funcions específiques del lloc de treball:

Activitats relacionades amb el Programa:

- Avaluació dels resultats de la terapèutica farmacològica en termes econòmics, clínics i de qualitat de vida
- Elaboració de nous elements de suport adreçats a millorar, dins l'àmbit dels medicaments i productes sanitaris, les decisions de finançament, compra i provisió de serveis sanitaris
- Avaluació del grau d'innovació dels nous medicaments
- Suport metodològic per al disseny d'eines TIC que facilitin la transferència de l'evidència científica a la pràctica clínica

Funcions del càrrec:

- Alineament de l'estratègia global de l'àrea i l'estratègia més operativa.
- Organització de l'estructura de l'àmbit
- Planificació i control de l'evolució de les diferents línies de treball
- Interlocució amb el/la responsable de l'àrea

Requisits :

- Acadèmics:
 - Titulació universitària de grau o llicenciat en Farmàcia especialista en Farmàcia Hospitalària
 - Es valorarà disposar de doctorat

- Es valorarà formació en Economia de la Salut
- Es valorarà disposar de formació en la direcció d'institucions sanitàries

- Experiència en llocs de treball similars:
 - Experiència mínima de 10 anys en funcionament real i gestió de farmàcia en centres assistencials
 - Experiència en direcció de projectes adreçats a un millor ús dels medicaments
 - Experiència en avaluació de medicaments..
 - Experiència laboral mínima de 10 anys.

- Idiomes i coneixements ofimàtics:
 - Serà imprescindible acreditar un coneixement de català i castellà a nivell avançat.
 - Serà imprescindible acreditar un coneixement d'anglès a nivell mig-alt.
 - Usuari avançat de l'Office (Powerpoint, Access, Word i Excel).

- Habilitats personals:
 - Capacitat per dirigir equips de treball multidisciplinars.
 - Persona resolutiva i amb iniciativa i capacitat d'organització.
 - Capacitat per a crear i coordinar una xarxa de col·laboradors inter-institucional.
 - Capacitat de comunicació oral i escrita en els tres idiomes de treball.

Barem de mèrits específic [apartat 3.1 de les condicions generals]:

- a) Per acreditació acadèmica d'acord amb el lloc de treball proposat, fins a 4 punts
- b) Per experiència en llocs de treball similar, fins a 4 punts.
- c) Per coneixement d'idiomes, fins a 2 punt

Data límit de rebuda de candidatures: Deu dies hàbils a partir de la data de la publicació a la pàgina web de l'AIAQS i al taulell d'anuncis.

Comitè de Selecció:

President: Joan Guanyabens i Calvet

Vocal primer titular: Joan Escarrabill

Vocal segon titular: Cristina Garcia

Vocal tercer titular: Un representant del Comitè d'Empresa

Secretari: Magda Martí

Suplent: en qui delegui el president