

RESOLUCIÓ

TIC/3397/2003, de 29 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni 7901340).

(DOGC núm. 4010, de 14.11.2003)

Vist l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni 7901340), subscrit per part de l'Administració pels representants de la Direcció General de Relacions Laborals en l'àmbit de la Funció Pública, pels del Departament d'Ensenyament i pels del Departament de Sanitat i Seguretat Social, i per part de les organitzacions sindicals pels representants de CCOO, CATAAC-IAC, CEMSATSE, FSP-UGT i CSI-CSIF, el dia 7 de juliol de 2003, i de conformitat amb el que disposen l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny (BOE de 17.6.1987), segons la redacció que en fa la Llei 7/1990, de 19 de juliol (BOE de 20.7.1990), i l'article 11.2 de la Llei Orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de 22 de juliol de 2003 per l'òrgan de govern competent, segons el que disposen l'article 35 de l'esmentada Llei 7/1990 i l'article 5.g) del Decret legislatiu 1/1977, de 31 de desembre,

RESOLC:

.1 Disposar la inscripció de l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 en el Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

.2 Disposar que l'Acord de funcionaris esmentat es publiqui en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiquen aquesta Resolució a les parts negociadores.

Barcelona, 29 d'octubre de 2003

Jaume Abat i Dinarès
Director general de Relacions Laborals

TRANSCRIPCIÓ LITERAL DEL TEXT SIGNAT PER LES PARTS

ACORD

regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005.

El Departament de Justícia i Interior i les organitzacions sindicals representatives dels Bombers de la Generalitat de Catalunya, tenint en compte que la prestació dels serveis públics d'atenció a les emergències a través del cos de bombers ha ampliat els seus objectius i l'abast de les seves actuacions per donar una resposta integral i que aquest fet comporta la necessitat d'adequació del marc en què es presten aquests serveis, en l'àmbit de l'organització del Cos, una vegada valorades les condicions de treball en el si del grup de treball, depenent de la Mesa sectorial de negociació de personal de l'administració i tècnic, acorden proposar les següents modificacions de dites condicions:

1. Reglament d'accés i provisió del cos de bombers

La Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil presentarà abans d'un termini de 2 mesos, per a la seva negociació amb els representants sindicals, una proposta de modificació normativa del sistema d'accés al cos de bombers, així com una proposta de reglament d'accés i provisió del cos de bombers amb la voluntat de ser aplicada immediatament després de la seva aprovació.

2. Concursos de provisió de llocs de treball

Als efectes de regularitzar els concursos de provisió de llocs de treball de l'escala bàsica, categoria de bomber, i de l'escala tècnica, categoria de bomber de primera l'Administració arbitrarà les mesures adients a efectes que, amb vinculació a les ofertes públiques d'ocupació, es publiquin els corresponents concursos de trasllats. En les convocatòries de concursos de provisió es podran adjudicar places ocupades definitivament en el moment de la publicació de la convocatòria, si el titular d'aquell lloc de treball obté destinació definitiva en una altra plaça en el mateix concurs. Els llocs de treball de bomber i bomber de primera podran ser ocupats indistintament pels membres de l'escala bàsica categoria de bomber i els de la escala tècnica categoria de bomber de primera, una vegada efectuada la tramitació reglamentària corresponent.

La primera convocatòria del concurs de mèrits per a la provisió dels esmentats llocs es publicarà abans de finalitzar el tercer trimestre de l'any 2003, prèvia modificació de la RLT, i inclourà les places susceptibles de ser cobertes així com

les previstes en l'oferta d'ocupació de l'any 2002, els aspirants a les quals estan en procés de formació prèvia. Es garanteix la convocatòria anual dels concursos de provisió corresponents.

3. Promoció interna a la categoria de bomber de primera

Prèvia modificació normativa, l'accés a la categoria de bomber de primera des de la categoria de bomber es realitzarà per promoció interna amb la superació d'un concurs oposició entre els membres de l'escala bàsica, categoria de bomber, que tinguin una antiguitat de dos anys de servei actiu en la categoria i que tinguin la titulació adequada. En la fase d'oposició es garantirà el coneixement del temari específic que requereix la categoria de bomber de primera.

L'accés a la promoció interna dels membres de l'escala bàsica que no disposin de la titulació adequada es realitzarà d'acord amb els requisits establerts actualment en la normativa específica. La promoció interna indicada es produirà en la mateixa plaça ocupada, sempre que es compleixin els requisits adients.

Un cop l'aspirant sigui nomenat bomber, la DG convocarà els mòduls formatius perquè el bomber que tingui la titulació adequada pugui accedir-hi, i al cap dels dos anys pugui presentar-se a la convocatòria del Concurs-oposició per passar al grup C (bomber de primera). De la mateixa manera actuarà la DG amb els bombers que no tinguin la titulació, o sia que durant el període que estableix la normativa vigent, es convocaran els mòduls formatius perquè aquests hi puguin accedir, i es puguin presentar a la convocatòria del Concurs-oposició per passar al grup C (bomber de primera).

Als efectes de realització dels corresponents processos de promoció interna aquests es publicaran immediatament després de finalitzar els terminis establerts com a requisit per a presentar-se en la convocatòria dels anys 2003, 2004 i 2005, abastant cadascun la totalitat dels llocs de treball dels funcionaris que compleixen els requisits per accedir a dita promoció en la data de proposta de dites convocatòries, d'acord amb la normativa vigent en aquell moment. El procés selectiu corresponent a la convocatòria de l'any 2003 es realitzarà durant el tercer trimestre de l'any.

Igualment es procedirà durant el període indicat a la convocatòria dels mòduls de formació requerits per a l'accés als citats processos.

4. Sistema d'accés a les categories de caporal, sergent i oficial de l'escala tècnica

L'accés a aquestes categories s'efectuarà, prèvia modificació de la normativa, pel procediment de concurs-oposició, entre els membres de l'escala tècnica del cos de bombers que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat de servei actiu en la categoria immediatament inferior respectivament.

Durant el període de vigència de l'acord es convocaran pel sistema indicat 143 places de caporal, 60 de sergent i 18 d'oficial. D'aquestes, les 50 places de caporal previstes per l'any 2003 es convocaran d'acord amb la normativa vigent i la resta, d'acord amb el sistema indicat al present acord.

El calendari dels processos selectius es el següent:

Any 2003. Convocatòria per a la provisió de 50 places de caporal.

Any 2004. Convocatòria per a la provisió de 63 places de caporal, de 30 places de sergent i 11 places d'oficial.

Any 2005. Convocatòria per a la provisió de 30 places de caporal, 30 de sergent, 7 places d'oficial.

5. Increment de dotacions

Durant el període de vigència de l'acord es publicaran per a cada exercici anual (any 2003, 2004 i 2005) una oferta pública d'ocupació mínima de 125 places que es podran incrementar fins el 10 % adicional, per un total de 375 places que es podran incrementar fins el 10% adicional, d'acord amb l'anàlisi de necessitats de personal tenint en compte el nombre d'efectius necessaris per a cobrir les baixes per jubilació, les previsions de passis a segona activitat i les necessitats operatives dels centres actuals de treball i el model actual de prestació de serveis.

L'oferta d'ocupació pel cos de bombers corresponent a l'any 2003 es publicarà durant el tercer trimestre de l'any 2003.

Fins la finalització de la vigència del present acord es mantindrà la realització de les guàrdies complementaries en les mateixes condicions i requisits actuals prèvia actualització segons l'increment retributiu de caràcter general que s'estableixi a les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat.

6. Condicions retributives

Als efectes de millora de l'adequació de les retribucions del cos de bombers s'incrementarà el complement específic en 1.660 euros anuals en el període de tres anys 2003, 2004 i 2005.

Aquest increment s'aplicarà al complement específic a raó d'un 40 % del total en la quantitat que correspongui per període mensual amb efectes de l'1 de gener d'enguany, un 30 % (acumulat 70 %) del total en la quantitat que correspongui per període mensual a partir del mes de gener de l'any 2004 i el 30 % restant (acumulat 100 %) del total en la quantitat que correspongui per període mensual a partir del mes de gener de l'any 2005.

A les retribucions anuals vigents per al 2003 se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixen normativament per als funcionaris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2004. A les retribucions que resultin se'ls aplicarà en el complement específic l'import que figura a aquest acord per a l'any 2004. El resultat per aquest ordre donarà lloc a les retribucions que restaran vigents per a l'any 2004 quant al complement específic. El mateix criteri serà d'aplicació pel que fa a les retribucions per a l'any 2005.

L'adequació retributiva es vincula al reconeixement de l'especial servei públic que es presta. Així mateix atesa la qualificació i especialització professional del Cos que es preveu amb l'inici de l'activitat acadèmica de la nova Escola de Bombers de Catalunya, s'estudiarà i redefinirà, dintre de l'actual sistema retributiu, les funcions i responsabilitats pròpies de les diferents categories del cos de bombers.

7. Hores extraordinàries

Ambdues parts es comprometen a col·laborar en l'aplicació dels criteris de gestió que comportin una adequació de les hores extraordinàries en funció de les necessitats del cos de bombers i del servei a prestar.

Així mateix, s'acorda la creació d'un grup de treball, que en el termini de dos mesos presentarà una proposta d'adequació de la realització d'hores extraordinàries i en el seu cas, de supressió de les hores previsible, en funció dels augments nets de la plantilla del cos de bombers.

Així mateix, les hores extraordinàries s'incrementen en el seu import pels efectius dels grups A, B, C i D del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya, a partir del primer dia del mes següent a l'aprovació del present Acord pel Govern de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la següent distribució:

	E=euros
Grups D	
Hores previsible:	15
Hores imprevisible:	18
Grups C	
Hores previsible:	16
Hores imprevisible:	19

	E=euros
Grup B	
Hores previsible:	18'5
Hores imprevisible:	21'5
Grup A	
Hores previsible:	20
Hores imprevisible:	23

Per altra part, l'Administració es compromet a realitzar el pagament de les hores extraordinàries, en un termini màxim de tres mesos des de la seva realització i a informar mensualment del període de temps abonat en concepte d'hores extraordinàries.

8. Formació

Ambdues parts es comprometen a col·laborar per tal de definir els processos de formació que requereix el desenvolupament dels professionals de les emergències. Aquesta carrera professional haurà d'estar concretada abans de la finalització del mes de setembre de l'any 2003.

La DGESC mitjançant l'Escola de Bombers, presentarà a la comissió de formació (actualment anomenada subgrup de treball de formació del cos de bombers):

La detecció de les necessitats formatives dins el cos de bombers, separada per categories, especialitats, regions, ABE's, etc.

Els continguts d'aquesta formació, en funció de la detecció que s'haurà fet.

Contingut general obligatori.

Contingut en funció de l'indicat anteriorment, categories, especialitats, regions, ABE's, etc.

Sistemes per avaluar la formació rebuda amb l'objectiu d'aportar elements d'opinió per a la seva millora.

Un calendari a principis d'any on s'especifiqui la formació que tindrà el bomber, bomber de primera, caporal, sergent, oficial, etc. al llarg del mateix amb dates i hores.

Aquesta informació serà supervisada per l'esmentat subgrup de treball amb l'objectiu de consensuar el pla formatiu de cada any.

La comissió de formació tractarà les possibles millores en el pla formatiu del cos de bombers a efectes de possibilitar millores ulteriors de la promoció, especialització i formació contínua. Les programacions relatives a la formació contínua que requereix el cos de bombers es confeccionaran amb la participació de les organitzacions sindicals de la comissió de seguiment de l'acord.

La DGESC es compromet abans del mes de juliol a desenvolupar, en els termes ja acordats en l'esmentat subgrup de treball, el programa de Formació Continuada pel què resta d'aquest any i a potenciar, a partir de la signatura de l'acord, tot el què fa referència a la Formació continuada de reciclatge professional, i a la Formació Especialitzada.

En qualsevol cas es garantirà un mínim de 40 hores de formació continuada de reciclatge professional per a cada bomber del cos, a ser possible en 5 jornades de 8 hores. Les hores de formació realitzades fora de guàrdia es compensaran amb el mateix nombre d'hores festives dins de la jornada laboral.

9. Escola de Bombers i Protecció civil

L'escola ha de constituir un referent imprescindible en la formació dels professionals de les emergències així com la dels altres col·lectius que socialment treballen en aquestes tasques.

Per aquest motiu la DGESC es compromet a presentar en el termini màxim de 3 mesos a comptar des de la signatura del present acord, una proposta de nova EBSC que inclogui una nova regulació jurídica que permeti a l'Escola disposar d'un adequat nivell d'autonomia de gestió i la corresponent dotació de recursos humans i materials que en tot cas li permeti directament la relació, coordinació i homologació amb les escoles universitàries actualment existents.

Mentre no es disposi de la nova escola el Departament de Justícia i Interior es compromet a utilitzar els mecanismes de col·laboració amb altres escoles i/o centres de formació, per tal que els acords en formació garanteixin la realització

de la formació bàsica, continuada de reciclatge professional, permanent i especialitzada siguin efectius a l'inici del proper curs 2003/4.

10. Regulació de la situació de segona activitat

La situació de segona activitat està regulada pel Decret 241/2001, de 12 de setembre. L'article 1.2 de l'esmentat Decret estableix que la Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil, prèvia anàlisi de totes les tasques a desenvolupar pel cos de bombers proposarà els llocs de treball de segona activitat del cos de bombers i les seves característiques, per tal que siguin identificats en la Relació de llocs de treball.

Funcions dels llocs en segona activitat a desenvolupar en l'àmbit de la Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil:

En l'ocupació dels llocs de segona activitat, els funcionaris del cos de bombers de la Generalitat desenvoluparan tasques de col·laboració i suport a les activitats de gestió, d'inspecció, d'execució de control i similars, adequades al seu nivell de titulació, de formació i de coneixements.

Específicament desenvoluparà d'acord amb les seves capacitats les activitats següents:

Tasques de col·laboració i suport administratiu i de rebuda de trucades d'emergència i comunicacions

Tasques d'execució logística dels equipaments i infraestructures del cos de bombers.

Tasques de suport i orientació al personal de nou accés.

Tasques de suport i orientació a les organitzacions de la població o comarca on s'ubiqui el centre de treball en matèries pròpies de l'activitat de bomber.

Qualsevol altra tasca de similars característiques.

A l'efecte de capacitació per als llocs de segona activitat es facilitarà la formació oportuna.

A partir de la signatura d'aquest acord s'ha de materialitzar la relació de places susceptibles de ser ocupades pel personal que reuneixi els requisits per passar a la situació de segona activitat. Això ha de permetre el desenvolupament de l'esmentat decret que regula el pas a aquesta situació. Per tal que això sigui possible s'arbitraran els mitjans necessaris per a la tramitació dels expedients relatius a la declaració de la situació de segona activitat i s'establirà el calendari de revisions mèdiques previstes en el decret, un cop iniciat el procediment administratiu (d'ofici o bé a instància de qualsevol interessat) que permeti arribar a la resolució pertinent.

11. Reglament del cos de bombers

La Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil presentarà en el termini màxim de dos mesos, per la seva entrada en vigor de manera immediata superats els tràmits corresponents, el reglament d'organització del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya.

El Reglament d'organització del cos de bombers haurà de preveure les situacions derivades de l'assumpció per part d'un funcionari del cos de bombers de funcions de categoria superior a la seva, així com les retribucions que hagi de percebre, sempre que l'assumpció de funcions es realitzi de manera reiterada, seguida i perllongada en el temps i sigui deguda a la manca de provisió i/o convocatòria de concurs del lloc de treball que desenvolupa. Les retribucions que es percebin com a conseqüència de l'assumpció de funcions de categoria superior es deixaran de percebre en el moment que es deixin d'exercir.

D'acord amb l'establert a la Llei 9/1987, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i de participació del personal al servei de les administracions públiques, es tractaran en el si del grup de treball del cos de bombers previ a la seva negociació en l'àmbit de negociació de la Mesa Sectorial de Negociació les normatives i planificacions que afectin les condicions de treball del cos de bombers.

12. Prevenció de riscos laborals

Ambdues parts reconeixen les especificitats de la feina dels professionals de les emergències que comporten dificultats en l'aplicació normativa en matèria de prevenció de riscos laborals i altres concordants.

Es crearà, abans del 31 d'octubre del 2003, una unitat especialitzada en les funcions pròpies del servei de prevenció, especialitzat en la tipologia dels riscos inherents en les funcions del cos de bombers.

La Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil, en el si del grup de treball ja existent en aquest àmbit elaborarà els estudis i informes pertinents per tal de definir els criteris i les actuacions preventives dels riscos inherents a les tasques pròpies dels bombers. En aquest sentit, s'especificaran els riscos propis dels centres de treball i en el seu cas, els riscos inherents a les activitats relacionades amb la intervenció en les emergències.

13. Jubilació

Ambdues parts reconeixen l'impacte que el desenvolupament de les tasques de bombers pot originar sobre el seu estat de salut. Així mateix, reconèixer l'especial perillositat d'aquestes feines i sobretot el nivell de preparació física que requereix.

Per aquest motiu, tot i reconeixent que és una competència de l'Administració Central, la DGESC realitzarà les gestions necessàries per tal de presentar al Parlament de Catalunya, en el termini màxim d'un mes, a partir de la data de signatura del present Acord, una proposició de modificació de l'edat reglamentària de jubilació de bombers, per tal que superats els tràmits pugui ser presentada a l'Administració Central.

14. Jornada, horaris i compatibilitats

Ambdues parts reconeixen que atesa la perillositat de la feina a desenvolupar pels bombers, aquests requereixen d'un sistema de jornada i horari adequat i favorable a les necessitats del servei i de la integritat física del bomber.

Així mateix, reconeixen que determinades tasques, que puguin realitzar-se com a compatibilització fora de l'actual règim de jornada i horari, podrien, en el seu cas, resultar perjudicials tant per la prestació del servei com per la pròpia seguretat i salut dels bombers.

Per aquest motiu, es crea una comissió de treball que en el termini màxim de cinc mesos presentarà alternatives a l'actual regulació de jornada i horaris així com a l'actual regulació de les compatibilitats. Aquest estudi tindrà en compte tant l'especial perillositat i dedicació de les feines dels bombers així com també de les altres feines, que prèvia compatibilització, es puguin desenvolupar.

15. Especialitats

La constant existència de situacions de risc, la seva evolució, i les exigències que a nivell social es presenten, comporten que el cos de bombers es doti d'unes unitats d'especialistes per fer front a les situacions de risc i a les demandes socials esmentades. Per aquest motiu la Direcció General, dintre el pla de carrera professional, presentarà als representants de la part social, abans de la finalització d'un termini de 3 mesos des de la signatura del present acord, la creació de les especialitats necessàries per tal de donar resposta a les exigències plantejades, que a nivell descriptiu i sense excloure'n d'altres no contemplades en aquest acord, se centraran en GRAF, GRAE i NBQ.

Els efectes econòmics i retributius d'aquestes especialitats s'aplicaran a partir de la creació i reconeixement en la RLT.

16. Inversions

El Departament de Justícia i Interior, mitjançant la Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil, es compromet a mantenir el muntant econòmic total corresponent a les inversions i adequar-lo en quan a material, parcs, eines informàtiques i vehicles, d'acord amb les prioritats i criteris establerts en el Pla Director.

Així mateix, es procedirà a la connexió informàtica en xarxa dels parcs de bombers de la Generalitat de Catalunya abans de la finalització del present any.

17. Emergències mèdiques

Es farà una revisió del compliment del mandat del Parlament, en el sentit d'equipar com a mínim amb una UCI de Bombers cada Regió d'Emergències en un parc de funcionaris, per tal de donar assistència als bombers en els sinistres. I s'estudiarà la viabilitat de dotar més parcs amb Ambulància fixant-se l'objectiu de doblar el nombre d'ambulàncies per Regió d'Emergències durant els dos primers anys de durada del present acord. Aquest objectiu és un pas previ al que hauria de ser en un futur, arribar a tenir una ambulància per Àrea Bàsica d'Emergències. Així mateix s'adequarà el nombre de dotacions d'acord amb allò que s'estableixi al Pla Director del cos de bombers de Catalunya. En qualsevol cas, les UCIs que es van lliurar aquest any es destinaran a parcs professionals a la finalització de la Campanya Forestal de 2003 (15 de setembre).

En tot cas l'objectiu fixat en aquest acord serà de mínims.

18. Comissió d'anàlisi de l'aplicació operativa del Pla Director del cos de bombers

Es configurarà una comissió d'anàlisi de l'aplicació operativa del Pla Director del cos de bombers composta per representants de l'Administració i representants de les organitzacions signants del present acord.

19. Creació de la Comissió de seguiment de l'acord

Es configurarà una comissió de seguiment i interpretació de l'acord composta per representants de l'Administració i representants de les organitzacions sindicals signants de l'acord.

DISPOSICIONS FINALS

1. Les condicions pactades en aquest acord formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica han de ser considerades globalment i conjuntament.

2. Ambdues parts, per tal de mantenir la pau social, es comprometen a què les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest Acord es canalitzin a través de la Comissió de seguiment de l'Acord, la qual es constituirà per les organitzacions sindicals signants d'aquest Acord i els representants del Departament de Justícia i Interior.

3. Referent als diversos grups de treball contemplats en el present Acord estaran constituïts per representants de l'Administració i dels sindicats signants del present acord.

4. Tanmateix els presents acords s'entenen de mínims i han d'adequar-se al pla director amb posterioritat a la seva aprovació pel Parlament de Catalunya.

5. Igualment, ambdues parts es comprometen que el plantejament de qualsevol altre tema sobre condicions de treball no inclòs en aquest Acord es conduirà per la via del diàleg i la negociació.