

## RESOLUCIÓ

de 3 de març de 2000, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (codi de conveni núm. 7901162).

(DOGC núm. 3105, de 23.03.2000. En aquest text s'han introduït les correccions d'errada publicades al DOGC núm. 3455 de 20.8.2001)

Vist el Pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, subscrit en data 14 de gener de 2000 pels representants de l'Administració de la Generalitat i pels de les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF, CEMSATSE i UGT, dipositat en virtut del que estableixen els articles 1.c) del Reial decret llei 5/1979, de 26 de gener, i el Reial decret 2756/1979, de 23 de novembre, i de conformitat amb el que disposen els articles 59.4, 59.5.a) i 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, amb caràcter indefinit, al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text del Pacte esmentat es publiqui en el DOGC.  
Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 3 de març de 2000

José Antonio Gómez Cid  
Director general de Relacions Laborals

## TRANSCRIPCIÓ LITERAL DEL TEXT SIGNAT PER LES PARTS

### PACTE

*sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*

Atesa l'experiència assolida per l'anterior Pacte de drets sindicals de 7 d'abril de 1995, en el marc de negociació establert en la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, en la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, en la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, i en el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i després de la realització d'eleccions a membres de junta de personal, a Comitès d'empresa i a delegats de personal, es considera convenient elaborar un nou document que reculli determinats aspectes dels drets sindicals que possibilitin de forma coherent l'exercici de les funcions dels òrgans de representació, l'acció sindical i la participació en la determinació de les condicions de treball; i és amb aquest objectiu que l'Administració de la Generalitat i les organitzacions CCOO, CEMSATSE, UGT, CSI-CSIF, convenen a subscriure el següent:

### PACTE

#### 1. Junta de personal

Són els òrgans unitaris específics de representació dels funcionaris i del personal estatutari al servei de l'Administració de la Generalitat.

En aplicació de la Llei 9/1987, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, les juntes de personal existents actualment en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat són les següents:

M= membres; H= hores per mes.

**NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA**

Pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

Personal d'administració i tècnic	M	H
Serveis centrals	29	40
Serveis territorials de Barcelona	31	40
Serveis territorials de Girona	21	40
Serveis territorials de Lleida	23	40
Serveis territorials de Tarragona	23	40
Institut Català de la Salut	19	40
I. Català d'Assistència i Serveis S.	11	30
Junta d'Aigües	7	20
Institut Català del Sòl	7	20
	171	

Personal docent no universitari	M	H
Barcelona	75	40
Girona	29	40
Lleida	25	40
Tarragona	31	40
	160	

Personal sanitari	M	H
Àrea primària Lleida	21	40
Àrea primària Tarragona-Tortosa	21	40
Àrea primària Girona	21	40
Àrea primària Costa de Ponent	25	40
Àrea primària del Barcelonès i Maresme	21	40
Àrea primària Centre	25	40
Àrea primària de Barcelona ciutat	27	40
Hospital Arnau de Vilanova de Lleida	21	40
Hospital Joan XXIII de Tarragona	21	40
Hospital Verge de la Cinta de Tortosa	15	35
Hospital Josep Trueta de Girona	21	40
Hospital Germans Trias i Pujol de Badalona	21	40
Hospital Sant Llorenç de Viladecans	11	30
CSU de Bellvitge	25	40
CSU de la Vall d'Hebron	31	40
	327	

Les facultats, els drets i les garanties de les juntes de personal i dels seus membres són les que estableixen els articles 9 i següents de la Llei 9/1987, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques.

## 2. Seccions sindicals

Són els òrgans específics per al desenvolupament de l'acció sindical, constituïts per les organitzacions sindicals en els àmbits establerts en aquest Pacte.

Els membres de secció sindical poden tenir la condició de personal funcionari, estatutari o laboral, però en qualsevol cas han d'estar afiliats a l'organització sindical que la constitueix.

2.1 Als efectes de disposar de delegats sindicals amb els drets i les garanties reconeguts per la Llei Orgànica de Llibertat sindical, les seccions sindicals s'han de constituir d'acord amb els àmbits i les condicions establertes en aquest pacte.

2.2 El dret dels delegats sindicals a gaudir del crèdit horari corresponent es produeix en els 15 dies següents al lliurament, per part del sindicat, d'una còpia de l'acta de constitució o de modificació de la secció sindical a la Direcció General de la Funció Pública, en el cas de les seccions corresponents als serveis tècnics-administratius, i al Departament d'Ensenyament o al l'Institut Català de la Salut, en el cas de les que corresponen al personal docent no universitari o estatutari, respectivament. També s'ha de lliurar la comunicació formal del nom del delegat que gaudirà del crèdit horari i del nombre d'hores que utilitzarà.

2.3 D'acord amb el que estableix l'article 10, de la Llei orgànica de llibertat sindical (LOLS), el nombre de delegats sindicals amb crèdit horari que correspon a les seccions sindicals, constituïdes d'acord amb els requisits abans establerts, es determina en funció dels principis següents:

a) Les seccions sindicals constituïdes per les organitzacions sindicals dins l'àmbit d'un òrgan de representació en el qual no hagin obtingut presència, no poden disposar de cap delegat amb crèdit horari.

b) Les organitzacions sindicals, en l'àmbit d'un òrgan de representació en el qual hagin obtingut presència però no hagin arribat al 10% dels vots, poden disposar únicament d'un delegat amb crèdit d'hores, independentment del nombre de delegats que figura en el pacte, llevat de l'àmbit del personal docent no universitari de Barcelona en el què les organitzacions sindicals anteriorment esmentades disposaran de 4 delegats amb un crèdit horari de 40 hores mensuals cadascun.

c) Les seccions sindicals constituïdes per les organitzacions sindicals dins l'àmbit d'un òrgan de representació en el qual hagin obtingut entre el 10% i el 20% dels vots, i més del 20% dels vots, poden disposar del nombre de delegats amb el crèdit d'hores establerts en el pacte.

d) Respecte l'àmbit electoral del personal laboral, poden disposar d'un delegat amb el crèdit horari establert en el pacte, les seccions sindicals constituïdes per les organitzacions sindicals dins del departament en el què hagin obtingut representació en algun dels seus Comitès d'empresa.

Les organitzacions sindicals que havent obtingut representació en tots els comitès d'empresa d'un departament, superin el 10% dels vots en el còmput global, poden disposar del nombre de delegats amb crèdit horari establert en el pacte.

2.4 D'acord amb els criteris exposats, la possibilitat de constituir seccions sindicals, el seu àmbit, el nombre de delegats per secció i els crèdits d'hores mensuals per delegat queda establerta de la manera següent:

### Personal d'administració i tècnic

- A= seccions
- B= -10% vots
- C= entre 10 i 20% de vots
- D= +20% vots
- E= hores x delegat

Delegats					
Àmbit	A	B	C	D	E
SSCC	1	1	4	6	40
SSTTBCN	1	1	4	6	40
SSTTGI	1	1	3	4	40
SSTTTARRAG	1	1	3	4	40
SSTTLL	1	1	3	4	40
ICASS	1	1	1	2	30

**NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA**

Pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

ICS	1	1	2	3	40
INCASOL	1	1	1	2	20
Junta d'Aigües	1	1	1	2	20

**Personal laboral**

N= núm. Delegats

	Representants i			Representants i		
	menys del 10% vots			més del 10% vots		
	N	Hores	Total	N	Hores	Total
Agricultura	1	40	40	2	40	80
Benestar	1	40	40	2	40	80
Cultura	1	35	35	1	35	35
Economia	1	20	20	1	20	20
Ensenyament	1	40	40	2	40	80
Governació R. I.	1	15	15	1	15	15
Interior	1	35	35	1	35	35
Indústria	1	15	15	1	15	15
Justícia	1	40	40	2	40	80
Medi Ambient	1	15	15	1	15	15
Política Territ.	1	40	40	2	40	80
Presidència	1	30	30	1	30	30
Sanitat	1	30	30	1	30	30
Treball	1	40	40	2	40	80

**Personal docent no universitari**

A= seccions

B= -10% vots

C= entre 10 i 20% vots

D= +20% vots

E= hores x delegat

Delegats					
Àmbit	A	B	C	D	E
Barcelona	1	4	16	22	40
Girona	1	1	4	6	40
Lleida	1	1	4	6	40
Tarragona	1	1	4	6	40

**Personal sanitari**

A= seccions

B= -10% vots



C= entre 10 i 20% vots

D= +20% vots

E= -10% vots

F= entre 10 i 20%

G= +20%

Àmbit	Delegats				Hores			
	A	B	C	D	E	F	G	
A. Primària Lleida	1	1	2	3	40	40	30	
A. Primària Tarr.-Tortosa	1	1	2	3	40	40	30	
A. Primària Girona	1	1	2	3	40	40	30	
A. Primària Costa Ponent	1	1	6	7	40	20	20	
A. Primària Barcelonès N.	1	1	4	4	40	20	25	
A. Primària Centre	1	1	6	7	40	20	20	
A. Primària BCN ciutat	1	1	8	8	40	10	15	
H. U. Arnau de Vilanova	1	1	2	3	40	40	30	
H. U. Joan XXIII	1	1	2	3	40	40	30	
H. U. Verge de la Cinta	1	1	1	2	35	35	20	
H. U. Dr. Josep Trueta	1	1	2	3	40	40	30	
H. U. Germans Trias	1	1	2	3	40	40	30	
H. de Viladecans	1	1	1	2	30	30	20	
CSU Bellvitge	1	1	3	4	40	40	35	
CSU Vall d'Hebron	1	1	7	7	40	23	25	

### 3. Acumulació d'hores sindicals

Les organitzacions sindicals poden formar tres borses d'hores de crèdit sindical i acumular tant les hores que corresponen als seus representants en les juntes de personal, com les que corresponen als seus delegats sindicals. Cadascuna de les borses es correspon amb un dels àmbits funcionals següents:

Personal d'administració i tècnic i laboral

Personal docent no universitari

Personal sanitari

3.1 Les acumulacions d'hores de crèdit mensuals procedents de membres de junta de personal i de delegats de secció sindical, dintre de cadascun dels àmbits funcionals definits en el punt 3, únicament es poden fer efectives, com a màxim, a favor del nombre de persones resultant de sumar els membres de junta de personal i els delegats sindicals amb dret a hores de cadascuna de les organitzacions sindicals. L'organització sindical corresponent, les ha de proposar, dins de la primera quinzena del mes per fer-les efectives el primer dia del mes següent, a la Direcció General de la Funció Pública, al Departament d'Ensenyament o a l'Institut Català de la Salut, respectivament, segons es tracti de personal d'administració i tècnic i laboral, de personal docent no universitari o de personal sanitari, i per al seu gaudiment és necessària la comunicació prèvia d'aquests organismes que, en qualsevol cas, s'ha d'efectuar abans de 15 dies.

Quan l'acumulació d'hores comporti un alliberament a temps total, caldrà un informe motivat dels esmentats organismes, prèvia consulta a la unitat afectada, sobre la procedència de l'alliberament, tenint en compte el funcionament dels serveis. En el cas que aquest informe sigui desfavorable, l'organització sindical afectada ha de fer una altra proposta o s'ha d'arribar a una solució favorable als interessos de l'organització i de l'administració. En qualsevol cas, des de la recepció de la sol·licitud de l'organització sindical fins a l'inici de l'efectivitat de la llicència no podrà transcórrer un termini superior a 30 dies.

Les propostes d'acumulació d'hores han d'anar acompanyades de la renúncia, per escrit, del membre de la junta de personal o del delegat de la secció sindical que les cedeix. Quan el cedint sigui un delegat sindical, la seva renúncia per escrit pot ser substituïda per un escrit de l'òrgan sindical competent de l'organització sindical de què es tracta. A aquests efectes, l'òrgan sindical competent ha de ser acreditat, prèviament per escrit, per l'organització sindical davant la Direc-

ció General de la Funció Pública. En tots els casos s'ha d'adjuntar, també per escrit, l'acceptació de la persona que rep l'acumulació d'hores.

Les propostes d'acumulació d'hores relatives a personal docent no universitari s'han de realitzar amb antelació suficient a l'inici de cada curs escolar, per tal d'evitar substitucions de professors un cop s'hagi iniciat el curs. Aquestes acumulacions s'han de distribuir entre els diferents alliberats de cada sindicat, respectant la proporció següent:

Un mínim del 50% han de ser alliberats totals (100 hores)

Un mínim del 35% han de ser mig alliberats

Un màxim del 15% poden gaudir d'un crèdit horari inferior a 50 hores, en aquells casos que no cal substitució.

Les propostes d'acumulació i de modificació de crèdit horari relatives al personal estatutari s'han de fer amb la suficient antelació, per tal que sigui possible la correcta garantia de prestació del servei, atès el caràcter del servei públic que es presta.

Els membres de juntes de personal poden cedir el seu crèdit horari tant a un altre membre de l'òrgan unitari de representació de la mateixa candidatura com a l'organització sindical a la què pertanyin. Aquesta cessió ha de ser notificada per escrit a la Direcció General de la Funció Pública bé per l'òrgan unitari bé per l'organització sindical de què es tracti.

El nombre d'hores sindicals necessari per obtenir un alliberat a temps total és el següent:

Personal d'administració i tècnic i laboral	135 h/m
Personal docent no universitari	100 h/m
Personal sanitari d'hospitals i APD	135 h/m
Centres d'atenció primària ABS i d'urgències	120 h/m
De contingent, de zona i llevadores d'equip tocològic	100 h/m

3.3 D'acord amb els resultats de les darreres eleccions sindicals, el nombre total d'hores que constitueixen les borses d'hores sindicals de les diferents organitzacions sindicals en cadascun dels àmbits funcionals consten a l'annex 1.

3.4 Les hores sindicals, provinquin de la condició de membre de junta de personal o de la de delegat sindical, són de gaudiment mensual i, consegüentment, no es poden acumular d'un mes a un altre.

3.5 Els preavisos per a gaudir dels crèdits horaris es procuraran efectuar, amb caràcter general, amb una antelació mínima de 48 hores.

3.6 Tot el temps necessari per a desenvolupar les funcions derivades de les competències de representació dels empleats públics i d'acció sindical s'efectuaran amb càrrec al còmput de crèdit horari mensual i retribuit, explicat a les taules del punt 3.3, i per aquesta raó es consumirà sense que es pugui superar el màxim total atribuït a cada organització sindical.

#### 4. Alliberaments institucionals

La Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i de participació del personal al servei de les administracions públiques reconeix la capacitat de negociació de les condicions de treball del personal al servei de les administracions públiques. Posteriorment la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, reconeix el dret a la negociació col·lectiva i a la participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

En aquest sentit i d'acord amb l'establert en l'article 95.5 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, es creu necessari regular un règim de llicències sindicals que faciliti i promogui l'activitat negociadora i de participació en el si de l'administració de la Generalitat, dins el marc de la plena participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social del país.

4.1 L'Administració de la Generalitat de Catalunya concedeix, d'acord amb el que estableix el punt 4 d'aquest pacte, per a la realització d'activitats sindicals dins el seu àmbit i/o dins l'estructura de l'organització sindical sol·licitant, llicències sindicals a temps total entre aquelles organitzacions sindicals presents en les meses de negociació de l'administració de la Generalitat.

4.2 El nombre màxim de llicències a concedir és de 60, que correspon a la quantitat total de membres de la part social de les quatre meses de negociació constituïdes en l'àmbit de l'administració de la Generalitat.

4.3 Les llicències esmentades es distribueixen en base al nombre de representants de cada organització sindical en cadascuna de les meses de negociació, d'acord amb els resultats obtinguts en les eleccions per a Delegats i juntes de personal:

A= mesa general

B1= personal d'administració i tècnic

B2= personal docent no universitari

B3= personal sanitari

C= total

	Mesa sectorial				
	A	B1	B2	B3	C
CCOO	5	5	5	3	18
IAC	3	5	6	3	18
UGT	3	3	1	3	10
CEMSATSE	3	1	1	5	9
CSIF	1	1	1	1	4
ASPEPC	—	—	1	—	1
Total membres	15	15	15	15	60

4.4 Aquesta composició s'ha d'adequar cada dos anys a partir de gener de 2002, en funció de la representativitat que acreditin els sindicats mitjançant un certificat de l'oficina pública de registre, tal com estableix la disposició addicional quarta de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, modificada per la Llei 18/1994, de 30 de juny.

4.5 L'Administració de la Generalitat concedirà un alliberament institucional per a cada organització sindical present en el Consell Català de la Funció Pública de Catalunya, un alliberament per a cada sindicat present en el Consell Escolar de Catalunya i un alliberament per a cada sindicat present en el Consell Català de la Salut.

4.6 El procediment per a la concessió de llicències és el següent:

1. L'organització sindical corresponent sol·licita la llicència davant la Direcció General de la Funció Pública, fent esment de la persona proposada, del departament al qual està adscrita i del centre de treball on presta els serveis. Les sol·licituds corresponents a personal docent no universitari s'han de realitzar amb antelació suficient a l'inici del curs escolar per tal d'evitar substitucions de professors un cop s'hagi iniciat el curs.

Excepcionalment, i per causes justificades, es poden formular durant el curs escolar, preferentment durant el primer trimestre.

Quan correspongui, proposar més d'una persona i per tal d'evitar distorsions en els serveis, s'ha de procurar per part de les organitzacions sindicals sol·licitants que les persones proposades tinguin una adscripció departamental i territorial tan dispersa com sigui possible.

2. Un cop rebuda la petició de l'organització sindical, la Direcció General de la Funció Pública sol·licita, en el termini de tres dies, al/s departament/s on estigui/n prestant els serveis la/les persona/es proposada/es, un informe preceptiu sobre la procedència de la concessió de la llicència, tenint en compte el funcionament dels serveis, el qual ha de ser lliurat en el termini de 10 dies. En cas contrari s'entén com a positiu.

3. En el cas que l'informe del departament afectat sigui desfavorable i estigui justificat en necessitats del servei, la Direcció General de la Funció Pública demanarà a l'organització sindical corresponent una nova proposta o s'intentarà arribar a una solució favorable als interessos de l'organització i de l'Administració.

4. En el cas que l'informe sigui favorable o no es produeixi en el termini de 10 dies, previst en el punt 2n, el director general de la Funció Pública dictarà al més aviat possible, i en tot cas en el termini màxim de 7 dies, la resolució de concessió de l'esmentada llicència a favor de la persona proposada amb especificació de la data a partir de la qual aquesta persona en pot començar a gaudir.

5 Finalment, la Direcció General de la Funció Pública comunica la concessió de la llicència a l'organització sindical proposant i al departament afectat, que al mateix temps, ho notifica a l'interessat/da al més aviat possible tenint en compte la data esmentada en el punt anterior.

En qualsevol cas, des de la recepció de la sol·licitud de l'organització sindical fins a l'inici de l'efectivitat de la llicència no podrà transcórrer un termini superior a 30 dies.

4.7 Els empleats públics al servei de la Generalitat als quals se'ls concedeix llicència sindical resten en situació de servei actiu, amb tots els drets inherents a la seva situació i percebran les mateixes retribucions bàsiques i complementàries que percebrien en el cas de no gaudir d'aquesta llicència.

4.8 Les llicències sindicals concedides d'acord amb el que es preveu en aquest Pacte poden ser resoltes, en qualsevol moment, per l'Administració en els casos següents:

a) A petició de la pròpia organització sindical

b) Quan estigui motivada per la realització d'activitats que incorrin en qualsevol de les causes d'incompatibilitats previstes en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, i amb la consulta prèvia a l'organització sindical afectada.

4.9 L'Administració es compromet a desplegar reglamentàriament allò que disposa l'article 95.5, del Decret legislatiu 1/1997, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i l'article 9.1b), de la LOLS, pel que fa a les llicències per a l'exercici de càrrecs electes sindicals

## 5. Reunions

Els òrgans i organitzacions legitimats, d'acord amb l'article 41 de la Llei 9/1987, poden convocar reunions i assemblees en els centres de treball dins de l'horari laboral acomplint els requisits establerts en l'article 42 de la mateixa Llei. Amb caràcter general s'han d'iniciar una hora abans del migdia o del final de la jornada. Pel que fa al personal d'administració i tècnic i atesa la flexibilitat de la jornada de tarda, als efectes d'aquest pacte, s'interpreta que la conclusió es produeix a les 17:30 hores. L'objectiu d'aquesta norma s'ha d'adequar als horaris especials. Sens perjudici de tot l'anterior, es podran fer reunions fora de les hores esmentades sempre que es reuneixin les dues condicions de facilitar l'exercici del dret de reunió i de no perjudicar la prestació dels serveis.

Únicament es poden concedir autoritzacions per a les reunions dins la jornada laboral fins a un màxim de 36 hores anuals, de les quals 18 han de correspondre a juntes de personal i les altres 18 s'han d'utilitzar en l'àmbit de cada secció sindical.

## 6. Locals sindicals

### 6.1 Juntes de personal

L'Administració de la Generalitat ha de posar a disposició de cada junta de personal un local adequat i suficient per al compliment de les seves finalitats. Els esmentats locals han de reunir les condicions d'ubicació física, d'espai, de ventilació i d'il·luminació adients i han d'estar dotats, com a mínim, dels elements següents:

mobiliari d'oficina

equipament d'oficina suficient

telèfon

fotocopiadora o autorització per utilitzar-ne una de l'Administració que estigui propera al local

material d'oficina no inventariable que s'ha de reposar periòdicament.

Quan per raons d'espai no sigui possible la realització dels plenaries de les juntes en el local assignat, l'Administració, amb la sol·licitud prèvia del president de la junta corresponent, ha de facilitar a aquest efecte la utilització d'una sala adequada.

### 6.2 Seccions sindicals

D'acord amb l'establert a l'article 8.2c) de la Llei orgànica de llibertat sindical, l'Administració de la Generalitat ha de posar a disposició de les organitzacions sindicals, que tinguin la representativitat necessària, els locals següents:

#### a) Personal tècnic i administratiu i laboral

Barcelona: un local a cada centre de treball de més de 250 treballadors, que ha de ser compartit per totes les seccions sindicals que, en base a la legislació vigent, tinguin dret a local. En el cas que la seu de més d'un departament coincideixi en un mateix centre, el local pot ser únic.

Les organitzacions sindicals més representatives en cadascun dels àmbits electorals, d'acord amb els articles 6 i 7 de la Llei orgànica de llibertat sindical, i les que en funció de la seva representativitat tinguin dret a compartir local en tots els centres de treball de més de 250 treballadors, poden proposar a l'Administració la permuta d'aquest dret per l'autorització d'ús d'un local únic en exclusivitat.

Girona, Lleida i Tarragona: un local comú amb els dels serveis tècnics i administratius a cadascuna d'aquestes poblacions per a totes les seccions sindicals constituïdes que, en base a la legislació vigent, tinguin dret a compartir local.

#### b) Personal docent

Barcelona: un local per a cada secció sindical constituïda que, en base a la legislació vigent, tingui dret a compartir local.

Girona, Lleida i Tarragona: un local comú amb els dels serveis tècnics i administratius a cadascuna d'aquestes poblacions per a totes les seccions sindicals constituïdes que, en base a la legislació vigent, tinguin dret a compartir local.

#### c) Personal sanitari (estatutari)

Un local per a cada secció sindical constituïda que, en base a la legislació vigent, tingui dret a local. Aquests locals seran d'ús exclusiu en cadascun dels casos quan ho permetin els espais físics propis.

Les organitzacions sindicals més representatives, d'acord amb els articles 6 i 7 de la LOLS i les que en funció de la seva representativitat tinguin dret a utilitzar locals a tots els centres de més de 250 treballadors, podran proposar a l'Administració l'autorització per fer us de locals en exclusivitat quan la manca de possibilitats reals, dispersió geogràfica o altres situacions, dificultin l'exercici efectiu d'aquest dret, sens perjudici del reconeixement de les situacions existents en l'actualitat.

### 6.3 Característiques i dotacions de locals

Per tal que les seccions sindicals puguin dur a terme la seva activitat, els locals han de reunir les condicions d'ubicació física, d'espai, de ventilació i d'il·luminació adients i han d'estar dotades, com a mínim, dels elements següents:

mobiliari d'oficina

equipament d'oficina suficient

telèfon

fotocopiadora o autorització per utilitzar-ne una de l'Administració que estigui propera al local.

material d'oficina no inventariable que s'haurà de reposar periòdicament.

Quan per raons d'espai les reunions convocades per les seccions sindicals no es puguin realitzar en el local assignat, l'Administració, amb la sol·licitud prèvia de l'organització sindical corresponent, els facilitarà a aquest efecte la utilització d'una sala adequada.

#### 6.4 Accessibilitat als locals

Quan el local estigui ubicat fora dels centres de treball l'accés a aquest ha de ser totalment lliure. Quan el local estigui dintre dels centres de treball, l'accés al local és lliure durant el normal funcionament dels serveis d'aquest centre, però fora d'aquests moments o excepcionalment s'hi pot accedir amb un petició motivada feta amb suficient antelació al responsable del centre.

6.5 D'acord amb els resultats de les darreres eleccions sindicals, les organitzacions sindicals que tenen dret a disposar de locals per a les seves seccions sindicals constituïdes amb motiu d'haver obtingut representació en el seu àmbit electoral d'acord amb l'annex 2.

7. Indemnitzacions per despeses de manutenció i viatges als membres de les meses de negociació i de les juntes de personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

7.1 Les reunions de les meses de negociació que suposin, als seus membres, desplaçaments fora del terme municipal del lloc de treball on presten els seus serveis donaran dret, generalment, a la indemnització corresponent, d'acord amb els criteris següents:

Objecte de la indemnització

a) Com a norma general, només s'autoritzarà l'ús de transport públic. Així s'indemnitza per l'import del bitllet corresponent, sigui quin sigui el mitjà utilitzat.

b) Excepcionalment, es podrà autoritzar el desplaçament en vehicle particular, sempre que no hi hagi transport regular des de la localitat on hi estigui ubicat el centre de treball fins a la d'on tingui lloc la reunió o que el dia de la reunió no hi hagi servei de transport.

Subjecte de la indemnització

a) Tots els membres de les meses, titulars o suplents, que, per assistir a les reunions, hagin de desplaçar-se del terme municipal del lloc de treball al qual estan adscrits.

b) Aquells membres de les meses, titulars o suplents, que no essent alliberats es trobin lliures de servei el dia convocat per a la reunió i s'hagin de desplaçar fora del terme municipal de la seva residència per assistir-hi.

7.2 Quant a les despeses de manutenció que es puguin originar amb motiu del desplaçament s'atindrà al que disposa l'article 10.4 del Decret 377/1988, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya.

Als efectes de determinació de la quantia, s'aplicarà la corresponent al grup 2, a totes les persones susceptibles de ser indemnitzades per despeses de manutenció.

7.3 Pel que fa a les reunions de les juntes de personal, els seus membres tindran dret a ser indemnitzats per despeses de manutenció i de viatge només quan aquelles siguin convocades per la pròpia Administració i, en aquest cas, s'atindrà als criteris objectius i subjectius esmentats en els punts 7.1 i 7.2.

7.4 El previst en els punts 7.1 i 7.2 també serà d'aplicació als membres de les comissions o grups de treball, sempre que siguin dependents de les meses de negociació, tant si en són membres com si no, amb la limitació d'autoritzar-se només un màxim de dues indemnitzacions per organització sindical i sessió.

7.5 L'abonament de les indemnitzacions per les despeses de viatge i de manutenció aniran a càrrec:

Del Departament de Governació i Relacions Institucionals, quan es tracti de reunions de la mesa general de negociació, de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, o de comissions de treball que en elles s'hi acordin, sempre que siguin convocades per l'esmentat departament.

Del Departament d'Ensenyament, quan es tracti de reunions de la mesa sectorial de negociació del personal docent no universitari, o de comissions de treball acordades per aquesta,

de l'Institut Català de la Salut, quan es tracti de reunions de la Mesa Sectorial de Negociació del personal estatutari de l'ICS, o de comissions de treball acordades per aquesta,

i del departament on estigui adscrit el funcionari que ho sol·liciti:

quan es tracti de reunions de junta de personal convocades pel departament.

quan es tracti de comissions o grups de treball que el departament acordi convocar per a tractar la seva problemàtica específica.

7.6 La tramitació de la indemnització requerirà la formalització de l'imprès, a l'efecte, amb l'autorització del cap de la unitat on estigui adscrita la persona afectada, així com la corresponent justificació dels aspectes esmentats en el punt 7.1 i el certificat d'assistència a la reunió amb especificació de la seva durada, emesa per l'Administració convocant.

## 8. Adhesió

Per tal que els hi sigui d'aplicació aquest Pacte, els sindicats no signants es poden adherir a aquest Pacte mitjançant el protocol d'adhesió corresponent.

**9. Vigència**

La vigència d'aquest Pacte serà indefinida fins a la substitució per un nou Pacte.

**10. Derogària**

Aquest Pacte substitueix l'anterior pacte sobre drets sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de 7 d'abril de 1995, el qual queda derogat.

**ANNEX 1**

**Personal d'administració i tècnic i laboral**

A= Organització sindical

B= Hores mes junta de personal

C= Hores mes delegat sindical

D= Total hores mes

A	B	C	D
CCOO	2240	1850	4090
IAC	1790	1485	3275
UGT	990	1280	2270
CEMSATSE	480	430	910
SAC-CSC	320	545	865
USO	240	280	520
CSI-CSIF	270	225	495
CGT	120	115	235

**Personal docent no universitari**

A= Organització sindical

B= Hores mes junta de personal

C= Hores mes delegat sindical

D= Total hores mes

A	B	C	D
IAC	2520	1600	4120
CCOO	2160	1520	3680
ASPEPC	840	1120	1960
ANPE	360	360	720
UGT	440	360	800
CSI-CSIF	80	40	120

**Personal sanitari (estatutari)**

A= Organització sindical

B= Hores mes junta de personal

C= Hores mes delegat sindical

D= Total de hores mes

A	B	C	D
CEMSATSE	4165	1495	5660

CCOO	2475	1356	3831
UGT	2230	1206	3436
IAC	1975	841	2816
SAE	400	280	680
CGT	510	356	866
USO	350	195	545
CSI-CSIF	310	190	500
SAC-CSC	200	80	280
FICSUB	120	120	240
SAIC	80	40	120
CTC	80	40	120

ANNEX 2

**Personal d'administració i tècnic**

A= CCOO; B= IAC; C= UGT; D= SAC-CSC; E= CEMSATSE; F= CSI-CSIF; G= CGT; H= USO

Àmbit	Organització sindical							
	A	B	C	D	E	F	G	H
SSCC	X	X	X	X	—	—	X	—
SSTT BCN	X	X	X	—	X	—	—	X
SSTT GI	X	X	X	—	X	—	—	X
SSTT LL	X	X	X	X	X	X	—	—
SSTT TA	X	X	X	X	X	X	—	—
ICS	X	X	X	—	X	X	—	—
ICASS	X	X	X	—	—	X	—	—
J. Aigües	X	X	X	—	—	—	—	—
INCASOL	X	X	X	—	—	—	—	—

**Personal docent no universitari**

A= CCOO; B= IAC; C= UGT; D= ASPEPC; E= ANPE; F= CSI-CSIF

Àmbit	Organització sindical					
	CCOO	IAC	UGT	ASPEPC	ANPE	CSI—CSIF
Barcelona	X	X	X	X	—	—
Girona	X	X	—	X	X	—
Lleida	X	X	X	X	X	—
Tarragona	X	X	X	X	X	X

**Personal sanitari**

A= CCOO; B= IAC; C= UGT; D= SAE; E= CEMSATSE; F= CSI—CSIF; G= CGT;  
H= SAIC; I= CTC; J= USO; K= SAC—CSC

Àmbit	Organització sindical										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Primària Lleida	X		X	—	X	—	—	—	—	—	—
Primària Tarragona	X	X	X	—	X	—	—	—	—	—	—
Primària Girona	X	X	X	X	X	—	—	—	—	—	—
Primària Costa P.	X	X	X	—	X	—	—	—	—	—	—
Primària Barcelonès	X	—	X	—	X	—	—	—	—	—	X
Primària centre	X	X	X	—	X	X	—	—	—	—	—
Primària BCN ciutat	X	X	X	—	X	—	—	—	X	—	—
H. Arnau Vilanova	X	X	X	X	X	X	—	—	—	—	—
H. Joan XXIII	X	X	—	—	X	—	—	X	—	—	—
H. Verge Cinta	X	X	X	—	X	—	X	—	—	X	—
H. Josep Trueta	X	X	X	X	X	—		—	—	—	—
H. Germans Trias	X	X	X	X	X	—	X	—	—	—	—
H. Sant Llorenç	X	—	X	—	X	X	—	—	—	—	—
CSUB	X	—	X	X	X	—	X	—	—	X	—
CSUVH	X	X	X	—	X	X	X	—	—	X	-