

ORDRE

TRE/84/2010, de 22 de febrer, per la qual s'estableixen les bases reguladores i la convocatòria per a la concessió de subvencions a entitats locals per a la realització de plans extraordinaris d'ocupació locals (Projecte Impuls-Treball).

El context d'intens deteriorament de les condicions financeres i econòmiques ha repercutit directament en l'economia catalana, en relació amb el seu nivell d'activitat i, particularment, en el mercat de treball. En aquest entorn globalitzat, amb un ritme de canvi econòmic intens, s'han accelerat les dinàmiques de destrucció, però també de creació d'ocupació.

El factor més important de creixement i desenvolupament de la prosperitat d'un país és la capacitat de crear oportunitats d'ocupació de qualitat i, si bé, les transformacions econòmiques, tecnològiques, organitzatives i sectorials estan provocant que una part dels sectors productius en els quals s'ha recolzat el nostre creixement econòmic desapareguin, alhora també s'estan presentant oportunitats de nous llocs de treball per reemplaçar-los.

L'Acord impulsat pel Govern i Foment del Treball Nacional, PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, Unió General de Treballadors de Catalunya i Comissió Obrera Nacional de Catalunya i signat el 21 de desembre de 2009, sobre els "30 compromisos per a l'ocupació, el teixit econòmic i el desenvolupament social de Catalunya", remarca la necessitat de cercar i desenvolupar nous sectors d'activitats i noves maneres de produir, més competitives i més eficients, preparades per a la configuració actual del mercat internacional i d'establir un nou model econòmic sostenible i innovador.

En el marc dels "30 compromisos per a l'ocupació, el teixit econòmic i el desenvolupament social de Catalunya" es recullen els plans extraordinaris d'ocupació local vinculats als sectors emergents de la nova economia (tecnologies de la informació i la comunicació, les energies renovables, l'eficiència i l'estalvi energètics) i també a aquelles activitats del sector de la construcció, un dels més castigats per l'increment de l'atur, que impliquin una millora de la qualificació.

El 3 de febrer de 2010, el Govern, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis signen la Declaració del Departament de Treball, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis per a una millor articulació de la xarxa d'ocupació de Catalunya, amb l'objectiu de posar les bases de treball i de futur del que ha de ser la xarxa pública d'ocupació de Catalunya, que també ha de donar impuls als plans locals d'ocupació aquest any 2010.

S'impulsa, així, una acció de Govern coordinada amb els agents i les administracions locals i, fruit d'aquest acord i d'aquest consens, a iniciativa del Departament de Treball, es posen en marxa un seguit d'accions en l'àmbit de les polítiques actives que, sota la denominació de Projecte Impuls, tenen per objectiu impulsar la formació, el treball, l'assessorament a persones en atur i a empreses, i l'emprenedoria i tota actuació en matèria d'ocupació, més adaptada a la realitat de cada persona i prioritzant els sectors amb més perspectives de futur.

En el marc del Projecte Impuls, els plans extraordinaris d'ocupació locals esdevenen una resposta immediata a la situació de crisi econòmica i de destrucció d'ocupació, i alhora contribueixen als fonaments de creixement de valor afegit tant per a les persones aturades beneficiàries com per als territoris on es materialitzin els projectes d'inversió.

Així, els plans extraordinaris d'ocupació local prioritzen per una banda les persones aturades que no rebin prestació d'atur o que estiguin a punt d'esgotar-les, i, combinen, per primera vegada, l'experiència professional amb la formació per tal que millori la seva qualificació i competència professional.

D'altra banda, els projectes que vehiculin els plans d'ocupació prioritzen sectors i activitats de valor afegit i generadors d'ocupació de qualitat.

L'execució dels plans locals es realitzarà en col·laboració amb les entitats locals, tenint en compte l'atur registrat, l'atur dels joves i la baixa qualificació dels aturats en els municipis de Catalunya, factors directament relacionats amb els objectius dels plans d'ocupació locals i seguint les bases d'actuació de la Declaració del Departament de Treball, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis per a una millor articulació de la xarxa d'ocupació de Catalunya.

Vista la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (BOE núm. 176, de 25.7.2006), que la desplega;

En l'exercici de les competències que atorga l'article 170.1.b) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya;

Vista la Llei 25/2009, del 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010 (DOGC núm. 5537, de 31.12.2009);

Vistos el capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), modificat per la Llei 12/2004, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004), i per la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008) i per la Llei 26/2009, del 23 de desembre, de mesures fiscals, financeres i administratives (DOGC núm. 5537, de 31.12.2009);

Un cop consultats els agents socials i les entitats municipalistes membres del Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, amb l'informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada, i en ús de les facultats que em són conferides,

ORDENO:

Article 1

Objecte

Aquesta Ordre té per objecte aprovar les bases reguladores i obrir la convocatòria per a la presentació de sol·licituds de subvencions per tal que les entitats locals de Catalunya duguin a terme plans extraordinaris d'ocupació local per a l'any 2010 dins el marc del Projecte Impuls-Treball.

Article 2

Finalitat

La finalitat dels plans extraordinaris d'ocupació local és fomentar l'ocupabilitat de les persones treballadores en situació d'atur i millorar la seva capacitat d'adaptació al canvi, la seva qualificació i competències professionals en sectors i activitats capaços de generar nous llocs de treball, mitjançant l'adquisició de l'experiència laboral i la formació professionalitzadora o transversal.

Article 3

Pla extraordinari d'ocupació local

1. S'entén per pla extraordinari d'ocupació local el conjunt de projectes sol·licitats per entitats locals per afavorir l'ocupació de les persones aturades en els sectors i les activitats que estableix l'annex 1 d'aquesta Ordre.

2. Un pla extraordinari d'ocupació local pot incloure un o més projectes d'interès general i social, en els sectors i activitats indicats al punt anterior, d'una durada

mínima de 6 mesos i de naturalesa addicional respecte de les actuacions habituals de l'entitat que promou el pla extraordinari d'ocupació local.

3. El pla extraordinari d'ocupació local inclou en els seus projectes accions de contractació laboral de persones aturades i accions formatives transversals o professionalitzadores obligatòries per millorar l'ocupabilitat dels aturats/ades participants.

Article 4

Règim jurídic

En tot el que no preveu expressament aquesta Ordre, els plans extraordinaris d'ocupació locals s'han de regir per:

Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol, relatiu al Fons Social Europeu (FSE) (DOUE L210, de 31.7.2006).

Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell, d'11 de juliol, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al FEDER, FSE i al Fons de Cohesió (DOUE L210, de 31.7.2006).

Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre, pel qual es fixen normes de desplegament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell (DOUE L 371/1, de 27.12.2006).

Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació de 2007-2013, modificada per l'Ordre TIN/788/2009, de 25 de març.

Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les subvencions previstes en els programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya, modificada per l'Ordre TRE/260/2009, de 15 de maig.

Article 5

Entitats beneficiàries de la subvenció

1. Poden ser beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Ordre les entitats locals de Catalunya i les seves entitats dependents o vinculades, amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

2. Les entitats locals que sol·licitin plans extraordinaris d'ocupació local han de presentar la documentació exigida i complir els requisits següents:

a) En el cas d'empreses públiques o privades amb 50 treballadors/ores o més, donar ocupació, almenys, a un 2% de treballadors/ores amb disminució sobre el nombre total de treballadors/ores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 38 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració dels disminuïts, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, el Decret 246/2000, de 24 de juliol.

b) Complir les obligacions tributàries davant de l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant de la Seguretat Social.

c) Complir els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

d) No trobar-se en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

e) No haver estat sancionats/ades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de disminuïts o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

f) Complir, en el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones, amb mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en els seus centres de treball, d'acord amb el que estableix

la disposició addicional setena de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que modifica el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

- g) Complir els requisits específics que determina aquesta Ordre.
- h) Efectuar la declaració responsable establerta a l'article 92.2.i) del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
- i) Tenir capacitat tècnica i de gestió i recursos materials i humans suficients per a l'execució dels projectes sol·licitats.
- j) Complir les obligacions establertes als articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Article 6

Obligacions de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries han de complir les obligacions següents:

- a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Servei d'Ocupació de Catalunya.
- b) Justificar davant l'òrgan concedent el compliment dels requisits i les condicions que determinin la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, sens perjudici d'altres mitjans de comprovació.
- c) Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció d'altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, així com qualsevol alteració que afecti els requisits i les condicions tinguts en compte per a la concessió de la subvenció. Aquesta comunicació es farà tan aviat es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació.
- d) Proposar al Servei d'Ocupació de Catalunya qualsevol canvi que, dins de la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció que, si s'escau, ha de ser autoritzat expressament per l'òrgan concedent.
- e) Informar de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.
- f) Acreditar abans que es dicti la proposta de resolució de concessió que està al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social.
- g) Complir les obligacions tributàries davant la Generalitat, la qual cosa es comprovarà amb caràcter previ al pagament de les subvencions. En cas d'incompliment, s'iniciarà el procediment de compensació dels crèdits a percebre pel beneficiari fins a satisfer els deutes pendents, tant si són de naturalesa tributària com si no ho són.
- h) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i de control.
- i) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Departament de Treball, i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
- j) Reintegrar els fons percebuts en cas de revocació.
- k) Fer constar la col·laboració del Servei d'Ocupació de Catalunya, en tota aquella inversió, presentació pública o material escrit producte de l'actuació subvencionada i complir el que estableixen els articles 8 i 9 del Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006.
- l) Complir les obligacions que estableixen els articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Article 7

Tipus i durada dels projectes

1. Projectes municipals: s'entén que un projecte és municipal quan el promou

l'ajuntament o l'entitat dependent o vinculada amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local.

Per a l'execució d'aquests projectes es poden assignar els contractes especificats per municipis a l'annex 2 i es finançaran a càrrec de la subvenció calculada d'acord amb l'article 15.

Poden sol·licitar subvenció per a la realització de projectes municipals:

a) L'ajuntament o l'entitat dependent o vinculada amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local que contracti treballadors/ores per realitzar actuacions en el seu territori, mitjançant la presentació del pla extraordinari d'ocupació local, i que pot contenir els projectes municipals que consideri oportuns, i, si s'escau, prioritzar-los.

b) Un ajuntament o l'entitat dependent o vinculada amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local, en representació d'una agrupació sense personalitat jurídica pròpia, de municipis i/o entitats locals amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local d'acord amb l'article 11.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, mitjançant la presentació d'un projecte per contractar els/les treballadors/ores que realitzin actuacions en l'àmbit territorial dels municipis que en formen part.

c) Les entitats locals de Catalunya d'àmbit supramunicipal, com ara consorcis, mancomunitats i consells comarcals, i les seves entitats dependents o vinculades, amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local mitjançant la presentació de projectes per contractar treballadors/ores que realitzin actuacions en l'àmbit territorial dels municipis que en formen part.

En tots els casos, l'entitat sol·licitant és qui haurà d'executar el projecte mitjançant la contractació laboral i desenvolupament de l'acció formativa de tots els treballadors/ores, sens perjudici del que estableixen els articles 18 i 19 d'aquesta Ordre.

En els cas de les entitats a què fan referència els apartats b) i c), és necessari l'acord plenari de l'ajuntament o dels ajuntaments, o de l'òrgan de govern corresponent, que aprovi la sol·licitud i l'execució del projecte per part de l'entitat representant de l'agrupació voluntària o entitat supramunicipal. En aquest acord s'ha d'especificar el nombre de contractes que s'assigna al projecte a càrrec dels que li corresponen en virtut de l'annex 2.

2. Projectes comarcals: s'entén que un projecte és comarcal quan el sol·licita i l'executa el consell comarcal perquè té interès o abasta tota la comarca. El consell comarcal presenta els projectes comarcals que consideri i sol·licita la subvenció per a la contractació de les persones desocupades d'acord amb el nombre de contractes especificats a l'annex 3 d'aquesta Ordre i la subvenció corresponent al consell comarcal calculada segons l'article 15.2 d'aquesta Ordre.

3. Adhesió a projectes comarcals: l'ajuntament o l'entitat dependent o vinculada amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local es pot adherir a projectes comarcals amb l'acord previ del plenari de l'ajuntament o de l'òrgan de govern corresponent, que aprovi la presentació i la realització per part del consell comarcal de les contractacions de treballadors que s'especifiquin. En aquest acord s'ha d'especificar el nombre de contractes que s'assigna al projecte a càrrec dels quals li corresponen en virtut de l'annex 2.

4. La durada dels projectes haurà de ser com a mínim de 6 mesos.

Article 8

Sectors i activitats

Els plans extraordinaris d'ocupació local s'han d'adreçar exclusivament als sectors de les energies renovables, eficiència i estalvi energètic; les TIC i la rehabilitació d'habitatges, edificis o equipaments de titularitat o d'ús públic. A l'annex 1 d'aquesta Ordre consten les activitats possibles que s'han de subvencionar a títol indicatiu.

Especialment es consideraran incloses aquelles activitats que es despleguin en el marc dels plans estratègics i polítiques impulsades per la Generalitat de Catalunya en els sectors indicats a l'annex 1.

Article 9

Imports màxims i condicions de finançament

1. L'import màxim estimat corresponent a l'atorgament de les subvencions és de 100.000.000,00 d'euros, amb càrrec a la partida D/460001304/3321 del projecte dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2010.

2. Els ajuts concedits poden ser cofinançats pel Fons Social Europeu, mitjançant el Programa operatiu 2007ES052PO007 del període 2007-2013, amb l'aportació del 50% dels costos de contractació dels treballadors/ores i de les accions formatives transversals i professionalitzadores executades.

3. L'import total podrà ser objecte de modificació com a conseqüència de l'efectiva transferència de crèdits, mitjançant resolució del director del Servei d'Ocupació de Catalunya.

4. Els paràmetres utilitzats per a la determinació dels contractes susceptibles de ser subvencionats es poden consultar a la pàgina web del Servei d'Ocupació de Catalunya, www.oficinadet treball.gencat.cat, d'acord amb l'article 15 d'aquesta Ordre.

5. Els imports màxims destinats a aquestes subvencions són:

a) Per al càlcul dels projectes establerts a l'article 15.1.1: 90.321.000,00 euros.

b) Per al càlcul dels projectes establerts a l'article 15.1.2: 3.010.000,00 euros

c) Per a les despeses d'accions formatives transversals o professionalitzadores: 6.669.000,00 euros.

Aquests imports poden ser objecte de modificació mitjançant resolució del director del Servei d'Ocupació de Catalunya.

6. El nombre de contractes susceptibles de ser subvencionats inicialment resultant de l'aplicació de l'article 15 a cada municipi i comarca es determina a l'annex 2 i a l'annex 3 d'aquesta Ordre, respectivament.

Article 10

Conceptes subvencionables

Es poden subvencionar les contractacions laborals de les persones aturades participants i les accions formatives obligatòries transversals o professionalitzadores per millorar-ne l'ocupabilitat tant en projectes municipals com en projectes comarcals amb les especificacions i continguts que estableix aquesta Ordre.

En ambdós tipus de projectes l'import màxim subvencionable a l'entitat s'establirà en funció del nombre de contractes subvencionables en els municipis i en les comarques d'acord amb els criteris establerts a l'article 15 d'aquesta Ordre.

Article 11

Contractes de treball i quantia de les subvencions

Per tal d'executar els projectes, es formalitzaran contractes d'obra o servei determinats, que no poden ser inferiors a 6 mesos. La jornada laboral serà a temps parcial i correspondrà al 70% de la que sigui aplicable a l'entitat contractant. El Servei d'Ocupació de Catalunya subvencionarà 6 mesos de contractació.

El cost subvencionable mitjà, per pla extraordinari d'ocupació local, per a la contractació laboral de les persones aturades serà com a màxim de 7.000,00 euros/treballador/a de les despeses salarials i de Seguretat Social o l'import proporcional en cas de no exhaurir-se la durada del contracte. En aquest últim cas l'entitat podrà realitzar una nova contractació laboral i es podrà subvencionar fins a complir la durada de 6 mesos, amb treballadors/es aturats/ades amb els requisits i selecció que estableixen els articles 13 i 20 d'aquesta Ordre.

Per tal de portar a terme l'acció formativa, l'entitat local podrà contractar el personal formador, mitjançant contractes d'obra o servei determinats, si escau. La durada i jornada d'aquestes contractacions s'ajustarà a les necessitats de l'acció o accions formatives que s'han de desenvolupar, i no serà aplicable el cost màxim de 7.000,00 euros.

Les substitucions per baixes voluntàries del treballador/a no suposa en cap cas un increment de la subvenció.

No són subvencionables les despeses no salarials, els incentius salarials, les dietes, les despeses de locomoció, la paga de vacances no realitzades, les hores extres, les indemnitzacions o els complements per les despeses realitzades com a conseqüència de l'activitat laboral.

Article 12

Accions formatives i quantia de les subvencions

1. Els/les aturats/ades contractats/ades a càrrec de la subvenció han de participar obligatòriament en accions formatives transversals o professionalitzadores, abans i/o durant la contractació del treballador/a i fora de l'horari laboral. El contingut de l'acció formativa professionalitzadora ha d'estar vinculat a l'ocupació que exerceixi la persona contractada.

Es podrà considerar, als efectes d'eximir d'aquesta obligatorietat, la formació professional, de 60 hores com a mínim, que el treballador/a estigui cursant en el moment de la seva selecció. Aquesta formació no serà subvencionable.

La durada mínima i màxima subvencionable de l'acció formativa és de 60 a 125 hores.

2. Les accions formatives poden ser impartides per l'entitat local o un centre formatiu aliè.

L'import màxim a subvencionar és de 500 euros per treballador/a contractat corresponent a un preu màxim de 5 euros per hora/treballador/a de mitjana per pla extraordinari d'ocupació local.

3. Quan l'entitat local porti a terme l'acció formativa mitjançant la contractació de formador/s, aquesta també es finançarà a càrrec de la subvenció prevista en aquest article.

No és subvencionable la formació transversal o professionalitzadora quan l'acció formativa on participi el treballador/a del pla local ja estigui subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya i/o el Departament de Treball.

Article 13

Participants dels projectes

1. Les contractacions s'han d'adreçar als treballadors/ores desocupats/ades inscrits com a mínim 6 mesos com a demandants d'ocupació al servei públic d'ocupació, que no cobrin la prestació i/o subsidi d'atur o els manqui un mes per exhaurir-la, en el moment de la presentació de l'oferta d'ocupació, i no hagin participat en projectes del programa de plans d'ocupació iniciats als anys 2008 i 2009.

A aquests efectes no es considera subsidi l'ajut del Programa temporal de protecció per desocupació i inserció (PRODI), la renda mínima d'inserció i aquells altres ajuts que ho determinin expressament les seves bases reguladores.

2. Tenen caràcter preferent per als projectes de plans extraordinaris d'ocupació local les persones que compleixen els requisits de l'apartat anterior i que a més es trobin en una de les situacions següents:

- a) Treballadors i treballadores que han participat en accions formatives relacionades amb els sectors prioritzats a la convocatòria.
- b) Joves de fins a 30 anys.
- c) Treballadors i treballadores amb discapacitat i altres col·lectius en situació de risc d'exclusió social.

3. Els treballadors/ores contractats com a docents dels participants dels plans extraordinaris d'ocupació locals d'acord amb l'article 12.3 d'aquesta Ordre quedaran exclosos del compliment dels requisits abans esmentats. En tot cas hauran de ser treballadors/ores desocupats/ades inscrits com a demandants d'ocupació al servei públic d'ocupació.

4. Les oficines de treball de la Generalitat de Catalunya poden derivar a les entitats locals un 5 % de participants que no compleixin els requisits esmentats a

l'apartat 1 d'aquest article, per tal de donar resposta a casos excepcionals. En tot cas hauran de ser treballadors/ores desocupats/ades inscrits com a demandants d'ocupació al servei públic d'ocupació.

5. El director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya mitjançant resolució a proposta del/de la director/a de la Xarxa ocupacional, d'acord amb les característiques de l'atur existent, podrà modificar els requisits i criteris preferents dels participants dels projectes durant el desenvolupament dels plans extraordinaris d'ocupació local.

Article 14

Presentació de les sol·licituds

1. El termini de presentació de sol·licitud de subvenció del pla extraordinari d'ocupació local és el següent:

Per als projectes previstos al punt 1 a) i 2 de l'article 7 d'aquesta Ordre: 45 dies a comptar de l'endemà de la data de publicació.

Els projectes previstos al punt 1 b) 1 c) i 3 de l'article 7 d'aquesta Ordre: dos mesos.

Aquests terminis són comptadors des de l'endemà de la publicació al DOGC.

2. Les entitats hauran de presentar el pla extraordinari d'ocupació local mitjançant una única sol·licitud de subvenció.

Les entitats que sol·liciten els projectes establerts al punt 1 b) i 1 c) de l'article 7, en el cas que sol·licitin plans extraordinaris d'ocupació locals propis d'acord amb el punt 1 a) i 2 de l'article 7, hauran de presentar aquesta sol·licitud separatament de l'anterior.

3. Les entitats locals sol·licitants hauran de presentar la sol·licitud, mecanitzant els projectes a la pàgina del Servei d'Ocupació de Catalunya, www.oficinadetreball.gencat.cat a l'apartat d'ajuts i subvencions, i la presentació al registre del document de sol·licitud dins del termini establert en aquesta convocatòria.

4. Juntament amb la sol·licitud l'entitat local haurà d'aportar la documentació següent:

a) Declaració responsable conforme l'entitat no es troba en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

b) Declaració conforme es compleixen els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

c) Declaració de l'existència d'altres subvencions, amb indicació de l'estat en què es troben (en fase de sol·licitud o de concessió) i de la quantia. Ha de quedar constància de manera expressa si les subvencions esmentades financen totalment o parcialment i directament o indirectament el pla presentat. En cas que no hi hagi altres subvencions, cal la declaració expressa de no haver demanat cap ajut o subvenció per a l'objecte de la sol·licitud.

d) Declaració, en el cas d'entitats que tinguin cinquanta treballadors/ores o més, conforme es dona ocupació almenys a un 2% de treballadors/ores amb discapacitat sobre el nombre total de treballadors/ores o conforme apliquen les mesures alternatives.

e) Declaració i indicació dels mitjans que l'entitat farà servir com a mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe als seus centres de treball, d'acord amb el que estableix la disposició addicional setena de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que modifica el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

f) Declaració de les retribucions anuals (així com qualsevol tipus de remuneracions, en el sentit exposat a l'article 92.2.i) del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya), que percep el personal directiu de l'entitat subvencionada (entenent per directiu o directiva la persona que exerceix funcions executives i d'administració).

g) Declaració que l'entitat o les entitats assumeix o assumeixen el compromís de donar publicitat a les remuneracions en la memòria dels estats comptables; el

compromís de manteniment, en el marc de la relació laboral preexistent i durant el període de vigència de la subvenció, l'estructura retributiva esmentada; i el compliment de les regles incloses en els apartats a), b), c) i d) de l'article 90 bis de Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

h) Full de domiciliació bancària degudament emplenat, d'acord amb el model del Departament d'Economia i Finances disponible a l'adreça d'Internet <http://www.gencat.cat/economia/serveis/models/index.html>.

i) Per al cas d'entitats de caràcter supramunicipal, s'hauran de presentar els acords plenaris o els acords dels òrgans de govern corresponents, d'aprovació de la participació de les entitats locals que participin en cada projecte i s'han d'especificar el nombre de treballadors/ores i del projecte. Provisionalment, fins que no se celebri la sessió del ple, les entitats locals poden aportar el decret d'alcaldia.

j) En el cas de presentació de sol·licituds d'una agrupació sense personalitat jurídica pròpia de municipis i/o entitats locals, d'acord amb l'article 11.3 de la Llei general de subvencions, caldrà aportar el conveni de col·laboració signat entre tots els integrants de l'agrupació en el qual hauran de constar els compromisos d'execució que en el seu cas assumeixi cada membre. A més, hauran d'aportar l'acord previ del govern del municipi, o provisionalment fins que no se celebri la sessió del ple, el decret d'alcaldia pel qual s'aprova la presentació del projecte.

Les declaracions dels apartats a), b), c), d), e), f) i g) s'inclouen dins de l'imprès de sol·licitud. La documentació de l'apartat h) només s'haurà d'aportar en el cas de canvi de dades o si és el primer cop que se sol·licita un ajut al Servei d'Ocupació de Catalunya.

El Servei d'Ocupació de Catalunya comprovarà d'ofici les dades relatives a estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social, de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat, DNI i NIF i una altra documentació que sigui necessària. A aquest efecte, la presentació de la sol·licitud de subvenció implicarà l'autorització al Servei d'Ocupació de Catalunya per tal de realitzar la dita comprovació. Les entitats que hagin negociat amb les administracions una pròrroga, ajornament, moratòria o qualsevol altre condició especial, hauran d'aportar documentació acreditativa d'aquestes circumstàncies.

5. En el cas de documents que ja estiguin en poder del Servei d'Ocupació de Catalunya, en aplicació del que preveu l'article 35.f) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, la seva aportació es pot substituir per una declaració de l'entitat sol·licitant conforme no hi ha hagut modificacions en la data de presentació de la sol·licitud, fent constar el lloc, la data i l'òrgan davant el qual es va presentar la documentació. Aquesta declaració s'ajudnta a l'imprès de sol·licitud.

En el cas que sí que s'haguessin produït modificacions en la documentació presentada, hagi prescrit el seu període de vigència o hagin transcorregut més de 5 anys des de la finalització del procediment pel qual es va lliurar, s'ha de presentar necessàriament la nova documentació.

6. Si la sol·licitud no compleix els requisits que estableix aquesta Ordre, es requerirà l'interessat per tal que en un termini de deu dies hàbils esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius. Si no ho fa, s'entendrà que desisteix, d'acord amb l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i es dictarà la resolució corresponent.

Article 15

Distribució dels contractes de treball a subvencionar

1.1 El nombre de contractes que es poden subvencionar a cada municipi el determina el Servei d'Ocupació de Catalunya en funció dels paràmetres ocupacionals en data 31 de desembre de 2009 amb la ponderació següent:

Nombre de persones aturades registrades a les oficines de treball, A, amb una ponderació del 75%.

Nombre de persones joves aturades registrades a les oficines de treball menors de 30 anys, B, amb una ponderació del 10%.

Nombre de persones aturades registrades a les oficines de treball amb baixa formació, C, amb una ponderació del 15%.

S'entén per baixa formació la inferior o igual als estudis primaris.

L'import destinat a les despeses de contractació dels projectes de caràcter municipal, D, es distribueix d'acord amb els criteris següents:

$$\left(\frac{\text{A municipi}}{\sum A} \right) * 75\% * \text{import total} + \left(\frac{\text{B municipi}}{\sum B} \right) * 10\% * \text{import total} + \left(\frac{\text{C municipi}}{\sum C} \right) * 15\% * \text{import total} = E$$

S'entén per $\sum A$, $\sum B$, $\sum C$, la suma total del nombre de persones aturades a Catalunya que compleixin aquests paràmetres.

L'import final obtingut (E) per a cada municipi s'arrodoneix fins a l'import més proper al múltiple de 7.000,00 euros i s'obté el nombre de contractes subvencionables en aquell municipi. Aquest nombre de contractes de treball es podrà superar en el cas que els costos reals de contractació de l'entitat siguin inferiors al cost subvencionable mitjà, per pla extraordinari d'ocupació local, de 7.000,00 euros/treballador/a de les despeses salarials i de Seguretat Social.

Per al cas de municipis amb atur registrat però que amb l'aplicació de la fórmula esmentada no assoleixen l'import de 7.000,00 euros, el nombre de contracte a aplicar per determinar la quantia de la subvenció és un.

1.2 Quan l'ajuntament o l'entitat dependent o vinculada amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local sol·licita el pla d'ocupació local, el nombre de contractacions es resta del total de contractes corresponents del seu municipi.

1.3 Quan les entitats locals de Catalunya i les seves entitats dependents o vinculades, amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local, d'àmbit supramunicipal acordin presentar projectes per contractar treballadors/ores que realitzin actuacions en els municipis que en formen part, el nombre de contractes que poden formalitzar i que determinaran la subvenció es resta del nombre corresponent a cada municipi integrant del projecte.

1.4 Quan un ajuntament o l'entitat dependent o vinculada amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local acordi adherir-se a un projecte comarcal ha d'acordar que el consell comarcal realitzi les contractacions de treballadors que s'especifiquin a càrrec del nombre de contractes i subvenció corresponents al municipi assignats a la convocatòria. En aquest cas, s'incrementarà el nombre de contractes susceptibles a subvencionar a càrrec del consell comarcal.

2.1 El nombre de contractes que a cada comarca estableix el nombre de les contractacions i de les accions formatives que es poden subvencionar als consells comarcals es determinarà en funció dels paràmetres ocupacionals en data 31 de desembre de 2009 amb la ponderació següents:

Nombre de persones aturades registrades a les oficines de treball, A, amb una ponderació del 55 %.

Nombre de persones joves aturades registrades a les oficines de treball menors de 30 anys, B, amb una ponderació del 10%.

Nombre de persones aturades registrades a les oficines de treball amb baixa formació, C, amb una ponderació del 15 %.

Nombre de municipis de la comarca, D, amb una ponderació del 20%.

S'entén per baixa formació la inferior o igual als estudis primaris.

L'import destinat a les despeses de contractació dels plans de caràcter comarcal, E, es distribueix d'acord amb els criteris següents:

$$\left(\frac{\text{A comarca}}{\Sigma A} \right) * 55\% * \text{import total} + \left(\frac{\text{B comarca}}{\Sigma B} \right) * 10\% * \text{import total} + \left(\frac{\text{C comarca}}{\Sigma C} \right) * 15\% * \text{import total} + \left(\frac{\text{D comarca}}{\Sigma D} \right) * 20\% * \text{import total} = E$$

S'entén per ΣA , ΣB , ΣC , la suma total del nombre de persones aturades a Catalunya que compleixin aquests paràmetres, i per ΣD , el nombre total de municipis de Catalunya.

L'import final obtingut (F) per a cada comarca s'arrodoneix fins a l'import més proper al múltiple de 7.000,00 euros i s'obté el nombre de contractes subvencionables en aquella comarca. Aquest nombre de contractes de treball es podrà superar en el cas que els costos reals de contractació de l'entitat siguin inferiors al cost subvencionable mitjà, per pla extraordinari d'ocupació local, de 7.000,00 euros/treballador/a de les despeses salarials i de Seguretat Social.

El nombre de contractes subvencionables en la comarca es podrà incrementar en el cas de l'article 7.3.

Article 16

Procediment de concessió

1. La concessió de les subvencions que preveu aquesta Ordre es regeix pel procediment reglat. El procediment s'inicia, mitjançant la sol·licitud de l'entitat local adreçada al director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya i amb els diferents projectes que componen el pla extraordinari d'ocupació local i la seva prioritització, establerta pel sol·licitant.

2. La instrucció del procediment de concessió de les subvencions correspon als/ a les directors/res territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya.

3. Una vegada registrada la sol·licitud, es verificarà que l'entitat local compleixi els requisits per sol·licitar els ajuts i que s'han presentant dins del termini establert a la corresponent convocatòria.

Així mateix, es verificarà la documentació de la sol·licitud i si aquesta no compleix els requisits que s'estableixen en la normativa d'aplicació es requerirà l'interessat per tal que en un termini de 10 dies hàbils esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius. Si no ho fa així, s'entendrà que desisteix, d'acord amb l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb la resolució prèvia del/de la cap de servei territorial corresponent.

El director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya, a proposta del/de la director/a de la Xarxa ocupacional, d'acord amb l'ordre de prioritització de projectes establert a la sol·licitud per part de l'entitat local, dictarà la corresponent resolució d'aprovació i proposta de pagament de la bestreta de la subvenció establerta a l'article 22 d'aquesta Ordre, o denegació de la subvenció sol·licitada en el termini de 20 dies naturals des de l'entrada de la sol·licitud al registre de l'òrgan competent, sens perjudici del conveni que se signarà entre l'entitat beneficiària i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Treball. La signatura del conveni correspondrà a la consellera de Treball i les característiques del conveni s'han d'adaptar, en el marc del Pla extraordinari d'ocupació local aprovat, a les finalitats següents, d'acord amb el model que s'adjunta a l'annex 4 d'aquesta Ordre:

a) El compromís de millorar de l'ocupabilitat dels treballadors/ores en situació d'atur, així com la seva capacitat d'adaptació al canvi, la seva qualificació i competència professionals.

b) Impulsar l'ocupació directa que suposi un recolzament per als sectors/activitats econòmiques vinculades al canvi de model productiu.

c) La necessitat d'impulsar les polítiques actives d'ocupació conjuntament amb les entitats locals de Catalunya perquè es potenciïn les polítiques actives d'ocupació.

4. Si transcorregut aquests terminis no s'ha dictat i notificat resolució expressa, s'ha d'entendre desestimada les sol·licituds, d'acord amb el que estableix l'article 3 de la Llei 23/2002, de 18 de novembre, d'adequació de procediments administratius en relació amb el règim del silenci administratiu i el termini de resolució i notificació.

La resolució es notificarà a l'entitat interessada per correu certificat o per qualsevol mitjà que permeti tenir constància de la seva recepció, d'acord amb el que disposen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 14 de gener. Aquestes resolucions posen fi a la via administrativa, sens perjudici del que disposa l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 17

Publicitat

1. Quan les subvencions concedides, individualment considerades, siguin d'un import igual o superior a 3.000 euros, el Servei d'Ocupació de Catalunya donarà publicitat de l'atorgament de les subvencions mitjançant la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. En tot cas, sempre s'hi donarà publicitat en el tauler d'anuncis de la seva seu al carrer Llull, 297-307, Barcelona, i a la web del Servei d'Ocupació de Catalunya, i s'hi ha d'indicar la convocatòria, el programa i el crèdit pressupostari, la quantitat concedida i les finalitats de la subvenció.

2. El beneficiari de la subvenció ha de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament del programa, activitat, inversió o actuació objecte de subvenció segons el que s'estableix a l'article 6.k) sobre les obligacions dels beneficiaris i d'acord amb el que preveu l'article 31 del Reglament de la Llei general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

3. El beneficiari de la subvenció ha de comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya a títol informatiu, i prèviament a la seva realització, les accions de presentació i difusió pública del programes o accions subvencionades.

4. El beneficiari, en qualsevol cas haurà de fer les activitats següents:

Assegurar-se que els destinataris de les accions subvencionades han estat informats que l'actuació en què està participant ha estat seleccionada en el marc del Programa operatiu de competitivitat regional i ocupació de Catalunya número 2007ES052PO007, per al període de 2007-2013, amb el cofinançament del Fons Social Europeu.

Adoptar mesures d'informació i publicitat, que hauran de tenir els elements següents: emblema de la Unió Europea, referència al Fons Social Europeu i la declaració: "L'FSE inverteix en el teu futur". Qualsevol document relatiu a les actuacions subvencionades informará del cofinançament del Fons Social Europeu.

En el supòsit que en l'actuació cofinançada la contribució pública superi els 500.000 euros, el beneficiari haurà de col·locar un cartell durant l'execució de l'activitat en què s'informi al públic de l'ajut obtingut pel Fons Social Europeu.

5. El Servei d'Ocupació de Catalunya i/o el Departament de Treball poden determinar les mesures d'informació, difusió i publicitat oportunes en el marc del Projecte Impuls-Treball durant el període d'execució de les accions que preveu aquesta Ordre.

Article 18

Adjudicació dels projectes

Les entitats locals de Catalunya o les seves entitats dependents o vinculades, amb competències en matèria d'ocupació i/o desenvolupament local, en poden adjudicar

l'execució del projecte extraordinari d'ocupació local mitjançant contractacions administratives d'acord amb la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, i amb les especificacions que s'estableixen en aquesta Ordre, i amb subjecció al que preveu l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, amb la possibilitat d'execució total del projecte per tercers.

En aquest supòsit, les empreses adjudicatàries hauran de mantenir la plantilla de treballadors que tenien en el moment de la publicació de la convocatòria durant l'execució del Pla extraordinari d'ocupació local.

En els plecs de clàusules administratives que les entitats locals beneficiàries publiquin per licitar i contractar l'execució del projecte d'ocupació es preveurà expressament, mitjançant la inclusió d'una clàusula com a "condició especial d'execució", amb la qualificació d'obligació contractual essencial, que el personal que el contractista requereixi per a l'execució del projecte ha d'estar inclòs en els col·lectius definits en aquesta Ordre, que la modalitat i condicions de la contractació seran també les establertes en aquesta disposició i que la selecció dels treballadors/ores es realitzarà mitjançant la tramitació d'una oferta de treball genèrica a l'oficines de treball corresponent.

El/la interventor/a de l'entitat local haurà de certificar la correcta execució de la subvenció per part de l'empresa adjudicatària d'acord amb la regulació que estableix aquesta Ordre, i haurà de disposar dels documents acreditatius corresponents.

Article 19

Execució per altres ens públics o encàrrec de l'adjudicació

Les entitats beneficiàries poden encarregar la contractació administrativa o, en el seu cas, l'execució dels projectes a altres ens públics o a empreses públiques o entitats vinculades o dependents que tinguin legalment la capacitat per fer-ho i que tinguin competències en els sectors i activitats especificats en aquesta Ordre. En aquest cas, l'existència d'un ens executor diferent al beneficiari s'haurà de comunicar en el moment de presentar la sol·licitud i queda subjecte, en tot cas, al que preveu l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, amb la possibilitat d'execució total del projecte per tercers.

Article 20

Selecció dels treballadors/ores

1. Les oficines de treball facilitaran a les entitats locals els demandants de les ocupacions incloses en els projectes subvencionats atenent el/es municipi/s i comarca si escau, d'acord amb les condicions establertes a l'article 13 d'aquesta Ordre, com a candidats als llocs de treball aprovats en els plans extraordinaris d'ocupació local.

2. L'entitat local, o empresa adjudicatària, ha de seleccionar, entre les persones candidates enviades per l'Oficina de Treball, els/les treballadors/ores per participar en el pla d'ocupació local i haurà de garantir la presència equilibrada d'homes i dones, així com de joves de fins a 30 anys en funció del pes que aquests col·lectius tinguin en el conjunt dels candidats facilitats per les oficines de treball

Article 21

Contractació dels treballadors

1. La modalitat de contractació a utilitzar és el contracte de treball d'obra o servei determinat.

2. En els contractes de treball s'ha de fer constar la frase següent: "Projecte Impuls-Treball. Subvenció Servei d'Ocupació de Catalunya-Fons Social Europeu-Plans extraordinaris d'ocupació local 2010", fent constar el número d'expedient que correspon al projecte segon la resolució d'aprovació de la subvenció. En els contractes de treball dels docents per als plans extraordinaris d'ocupació local caldrà fer constar el mateix.

3. Les entitats beneficiàries hauran de comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya, en un termini de deu dies hàbils des de la incorporació efectiva de cada treballador/a, les seves dades d'identificació, nom cognoms i NIF o NIE, mitjançant la seva mecanització a l'aplicació informàtica que s'habilita a aquest efecte.

Article 22

Pagament de les subvencions

1. La proposta de pagament de la bestreta serà del 100% de l'import total atorgat i s'efectuarà en el moment de la signatura de la resolució d'atorgament de la subvenció; atesa la naturalesa dels perceptors no caldrà la presentació d'aval.

Article 23

Compatibilitat dels ajuts

Aquesta subvenció és compatible amb altres ajuts o subvencions llevat que el concepte subvencionable sigui el mateix, i excepte en el que estableix l'article 26.3 d'aquesta Ordre.

No serà subvencionable si l'import total, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions supera el cost total del concepte subvencionable.

Els projectes cofinançables pel Fons Social Europeu han de respectar els límits quant a finançament complementari, establerts a l'article 34 del Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell, d'11 de juliol, del Fons Social Europeu; i a l'article 14 de l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació de 2007-2013.

Article 24

Terminis d'execució dels projectes

Els terminis màxims per a la contractació dels treballadors/ores és el 30 de juny de 2010.

Els projectes han de quedar finalitzats el 31 de desembre del 2010.

Les accions de formació transversal o professionalitzadora han de finalitzar abans o en el mateix moment de l'acabament de la contractació laboral.

Article 25

Terminis per a la justificació de la subvenció

El termini per a la presentació de la justificació econòmica és de dos mesos des de la finalització de les actuacions.

Article 26

Justificació de la subvenció

1. A l'inici dels projectes, l'entitat local haurà de presentar al Servei Territorial corresponent la documentació següent corresponent a les contractacions i accions formatives que es realitzin:

a) Certificat d'inici del projecte, segons model normalitzat.

b) Relació de treballadors/ores seleccionats/ades, on consti el DNI, nom, cognoms i data de naixement i d'inici del contracte, relació de suplents i relació de no seleccionats, d'acord amb el model normalitzat, indicant el número de l'oferta, totes segellades per l'oficina de treball que ha tramitat l'oferta genèrica, en prova de conformitat amb la selecció.

c) Contractes de treball i altes en la Seguretat Social dels/de les treballadors/ores contractats, i comunicats de baixa en la Seguretat Social en cas de substitucions.

Conjuntament amb aquesta documentació s'adjuntarà la fitxa d'acció formativa del/de la treballador/a d'acord amb el model establert, amb indicació del seu contingut i durada.

Si escau, fotocòpia del contracte d'adjudicació on consti el compromís de l'empresa adjudicatària de complir el que disposa aquesta Ordre.

2. La justificació econòmica s'ajustarà al que preveu la normativa aplicable en aquesta matèria:

Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació de 2007-2013.

Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les subvencions previstes en els programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya, modificada per l'Ordre TRE/260/2009, de 15 de maig.

3. Costos subvencionables i acreditació de la despesa: seran costos subvencionables les despeses salarials i de Seguretat Social dels treballadors/ores participants als plans extraordinaris d'ocupació locals, i el cost de la formació rebuda pels treballadors.

No és subvencionable la formació transversal o professionalitzadora quan l'acció formativa on participi el treballador/a del pla local està subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya i/o el Departament de Treball.

4. Un cop finalitzades les actuacions, el beneficiari haurà de presentar una justificació econòmica on acrediti la realització de cadascuna de les actuacions desenvolupades, així com les despeses que hagin pogut generar, i la correcta aplicació dels fons percebuts.

5. L'entitat beneficiària presentarà la justificació econòmica, segons la modalitat justificativa que estableix l'article 12 de l'Ordre TRE/395/2008, modificat per l'Ordre TRE/260/2009.

El compte justificatiu inclourà la documentació que es detalla a l'article 10 de l'Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost, en el supòsit del compte justificatiu amb informe d'auditor, i la detallada a l'article 11 de la mateixa Ordre pel compte justificatiu simplificat.

6. A més d'aquesta documentació, les entitats locals hauran de presentar, per a cada projecte, una memòria final, descriptiva i gràfica, que inclogui:

a) Un informe detallat del resultat del projecte, amb una valoració de la repercussió social.

b) Una relació dels contractes de treball efectuats (nom del treballador/a, col·lectiu, ocupació, durada de la relació laboral i jornada de treball) amb l'explicació de l'experiència i la pràctica professional adquirida de cada participant i la millora de l'ocupabilitat experimentada pels treballadors/ores desocupats/ades contractats, així com de la inserció laboral dels treballadors/ores participants.

c) Una relació de les accions de formació efectuades que indiqui el contingut i durada, d'acord amb el model establert.

d) La temporització de les activitats efectuades.

e) Un informe econòmic del projecte en relació amb el pressupost presentat a la sol·licitud en el qual s'especifiquin tots els costos del projecte, tant les despeses finançades pel Servei d'Ocupació de Catalunya com les que s'han finançat mitjançant aportacions de l'entitat local o mitjançant altres subvencions.

7. En el cas d'adjudicació d'un projecte o d'execució per part d'un altre ens públic del pla extraordinari d'ocupació local, el/la secretari/a de l'entitat local haurà de certificar la correcta execució de la subvenció per part de l'empresa adjudicatària d'acord amb la regulació que estableix l'Ordre, i haurà de disposar dels documents acreditatius corresponents. L'entitat beneficiària de la subvenció assumirà la total responsabilitat de l'activitat subvencionada.

8. El beneficiari haurà de mantenir una pista d'auditoria suficient, que consistirà a disposar de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats objecte d'aquesta subvenció, i de l'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats, amb els imports que es presentaran per a cofinançament del Fons Social Europeu. La documentació tècnica es refereix a tota la documentació relativa a l'acreditació de la realització

de l'activitat i la documentació econòmica es refereix a tota la que dona suport al compliment de la justificació de despeses.

El beneficiari haurà de mantenir la documentació justificativa de la realització de totes les actuacions objecte d'aquesta convocatòria, així com de les despeses generades i de la correcta aplicació dels fons rebuts fins un període de 3 anys a partir del tancament del programa operatiu en què està cofinançat o a partir de 3 anys a partir de l'any en què s'hagi produït el tancament parcial.

Aquest tancament s'estima que serà el 31 de desembre de 2017. Així mateix, el beneficiari ha de disposar d'un sistema de comptabilitat amb partides pressupostàries separades que permetin identificar el cofinançament de la despesa pel Fons Social Europeu.

Article 27

Seguiment, avaluació i control

Les entitats locals beneficiàries de les subvencions s'han de sotmetre a les actuacions de comprovació que el Departament de Treball o el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries i a les del control financer que corresponguin, d'acord amb el que preveuen els articles 90 bis i 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002 i els articles 45 i 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Així mateix, estan sotmeses a les actuacions de verificació i control necessàries a efectes del cofinançament del Fons Social Europeu, d'acord amb el que estableixen el Reglament (CE) 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol, i el Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre.

El Servei d'Ocupació de Catalunya establirà els mecanismes i metodologia que consideri més adients per l'avaluació d'aquests projectes.

Atès que les accions estan cofinançades pel Fons Social Europeu, i d'acord amb el Reglament (CE) 1828/2006 de la Comissió, les entitats beneficiàries hauran de facilitar la informació necessària dels participants que sigui requerida pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Article 28

Revocació

L'incompliment dels requisits i obligacions que estableix aquestes bases reguladores o la incursió del beneficiari en alguna de les causes que preveu a l'article 99 del Text refós de la Llei de finances públiques aprovat mitjançant Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com de les condicions que s'hagin establert en el corresponent conveni o resolució de concessió, dona lloc a la pèrdua total o parcial de dret al cobrament de la subvenció o, amb l'oportú procediment de revocació previ, a l'obligació de reintegrar, si s'escau, totalment o parcialment la subvenció percebuda i els interessos de demora corresponents.

En el cas d'adjudicació de l'execució del pla extraordinari d'ocupació local mitjançant contractació administrativa, expressament serà causa de revocació que el personal que el contractista contracti per a l'execució del pla no estigui inclòs en els col·lectius que defineix l'Ordre, així com que la modalitat i condicions de la contractació no siguin les que estableix.

Igualment serà causa de revocació expressa la inexactitud o la falsedat de les declaracions a què fa referència l'article 91.2.i) del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'incompliment de les obligacions establertes a l'article 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, sens perjudici de les responsabilitats de qualsevol tipus en què hagi pogut incórrer com a conseqüència de la inexactitud o la falsedat en la declaració.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 22 de febrer de 2010

MAR SERNA CALVO
Consellera de Treball

ANNEX 1

Sectors i activitats

Especialment es consideraran incloses aquelles activitats que es duguin a terme en el marc dels plans estratègics i polítics impulsades per la Generalitat de Catalunya en els sectors indicats en aquest annex 1.

Sector: Eficiència energètica i energies renovables.

Especialment es consideren incloses les activitats que es duguin a terme en el marc del Pla de l'energia de Catalunya 2006-2015.

Activitats del sector (a títol indicatiu)

Actuacions en centres, dependències o espais de titularitat pública.

Millores dels sistemes de calefacció i refrigeració per tal de reduir el consum energètic i les emissions a l'atmosfera.

Renovació de generadors de calor i fred.

Climatització i aigua calenta sanitària (ACS) amb biomassa.

Instal·lació d'energia solar tèrmica per al suport de l'aigua calenta sanitària (ACS) i de la climatització.

Sistemes de climatització i ACS amb geotèrmia.

Millora o substitució dels equips elèctrics, per altres de més eficients per tal de reduir el consum energètic.

Instal·lació d'equips de generació d'energia renovable (fotovoltaics, eòlics, etc.).

Modernització dels sistemes d'il·luminació de recintes per tal de reduir el consum energètic.

Renovació de les instal·lacions d'il·luminació per tal de reduir el consum energètic.

Renovació de les instal·lacions d'enllumenat exterior per tal de reduir el consum energètic.

Millora de l'eficiència energètica de les instal·lacions de bombament d'aigua.

Millora de l'eficiència energètica en les instal·lacions d'ascensors existents en els edificis.

Renovació de finestres i altres obertures com ara portes, vidres o claraboies per d'altres més eficients, així com la substitució o incorporació de sistemes de protecció solar d'obertures (persianes, gelosies, lamel·les, tendals).

Infraestructures per al tractament i processament del biogàs.

Recollida selectiva aplicada als sistemes d'energies renovables o a sistemes de generació eficients.

Promoció de plans de mobilitat urbana energèticament eficient, incloent els plans per l'extensió de punts de recàrrega de vehicles elèctrics.

Campanyes de difusió i informació.

Campanyes de divulgació als centres educatius.

Formació professionalitzadora en les activitats anteriors adreçades als participants dels plans d'ocupació.

Formació transversal adreçades als participants dels plans d'ocupació.

Sector: Rehabilitació d'habitatges, d'edificis i equipaments de titularitat o d'ús públic.

Especialment es consideren incloses les activitats que es duguin a terme en el marc del Pla d'habitatge i rehabilitació i Pacte nacional per a l'habitatge 2007-2016.

Activitats del sector (a títol indicatiu)

Rehabilitació d'habitatges de titularitat pública o de gestió pública (borses públiques de pisos de lloguer, habitatges del Programa de cessió d'habitatges desocupats del Departament de Medi Ambient i Habitatge, entre altres).

Millora de centres educatius, de serveis socials, sanitaris, culturals o esportius.

Millorar l'habitabilitat d'habitatges de grups vulnerables:

De millora de les condicions mínimes d'habitabilitat.

D'adequació d'instal·lacions d'aigua, gas, electricitat i sanejament.

D'adaptació de l'habitatge per a persones amb problemes de mobilitat.

De sostenibilitat, eficiència i rehabilitació energètica.

Incorporació de dispositius electrònics de monitorització dels elements urbans.

Formació professionalitzadora en les activitats anteriors adreçades als participants dels plans d'ocupació.

Formació transversal adreçades als participants dels plans d'ocupació.

Sector: Tecnologies de la informació i la comunicació.

Especialment es consideren incloses les activitats que es duguin a terme en el marc de les polítiques estratègiques de digitalització del patrimoni documental català o aquelles que es duguin a terme en el marc del Pla estratègic SITIC 2008-2011 del Departament de Salut, entre d'altres.

Activitats del sector (a títol indicatiu).

Accés a xarxes de comunicació d'alta velocitat, fixes i mòbils.

Instal·lació de xarxes telemàtiques i cablejat.

Digitalització de documents (tractament documental preliminar, gestió i coordinació dels projectes).

Telematització de serveis públics.

Implantació al conjunt del sector sanitari català de la història clínica compartida, la recepta electrònica i/o del pla de digitalització de la imatge mèdica.

Formació professionalitzadora en les activitats anteriors.

Formació transversal adreçades als participants dels plans d'ocupació.

ANNEX 2

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Abella de la Conca	1
Abrera.....	21
Àger.....	1
Agramunt	9
Aguilar de Segarra.....	1
Agullana.....	1
Aiguafreda	4
Aiguamúrcia	2
Aiguaviva.....	1
Aitona.....	4
Alamús, els.....	1
Alàs i Cerc.....	1
Albagés, l'	1
Albanyà	1
Albatàrrec	3
Albesa	2
Albi, l'	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Albinyana.....	5
Albiol, l'.....	1
Albons.....	1
Alcanar.....	11
Alcanó.....	1
Alcarràs.....	15
Alcoletge.....	4
Alcover.....	9
Aldea, l'.....	6
Aldover.....	1
Aleixar, l'.....	1
Alella.....	9
Alfara de Carles.....	1
Alfarràs.....	5
Alfés.....	1
Alforja.....	3
Algèrra.....	1
Alguairó.....	5
Alins.....	1
Alió.....	1
Almacelles.....	8
Almatret.....	1
Almenar.....	5
Almòster.....	1
Alòs de Balaguer.....	1
Alp.....	1
Alpens.....	1
Alpicat.....	5
Alt Àneu.....	1
Altafulla.....	6
Amer.....	3
Ametlla de Mar, l'.....	11
Ametlla del Vallès, l'.....	9
Ampolla, l'.....	5
Ampostà.....	36
Anglès.....	10
Anglesola.....	2
Arbeca.....	3
Arboç, l'.....	12
Arbolí.....	1
Arbúcies.....	10
Arenys de Mar.....	22
Arenys de Munt.....	13
Argelaguer.....	1
Argençola.....	1
Argentera, l'.....	1
Argentona.....	17
Armentera, l'.....	1
Arnes.....	1
Arres.....	1
Artés.....	11
Artesa de Lleida.....	1
Artesa de Segre.....	4
Ascó.....	2
Aspa.....	1
Avellanès i Santa Linya, les.....	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Avià	2
Avinyó	4
Avinyonet de Puigventós	2
Avinyonet del Penedès	2
Badalona	463
Badia del Vallès	32
Bagà	3
Baix Pallars	1
Balaguer	30
Balenyà	9
Balsareny	7
Banyeres del Penedès	5
Banyoles	25
Barbens	1
Barberà de la Conca	1
Barberà del Vallès	56
Barcelona	2081
Baronia de Rialb, la	1
Bàscara	1
Bassella	1
Batea	1
Bausen	1
Begues	6
Begur	6
Belianes	1
Bellguarda	1
Bellcaire d'Empordà	1
Bellcaire d'Urgell	1
Bell-lloc d'Urgell	3
Bellmunt del Priorat	1
Bellmunt d'Urgell	1
Bellprat	1
Bellpuig	8
Bellvei	4
Bellver de Cerdanya	2
Bellví	3
Benavent de Segrià	2
Benifallet	1
Benissanet	1
Berga	30
Besalú	3
Bescanó	5
Beuda	1
Bigues i Riells	13
Biosca	1
Bisbal de Falset, la	1
Bisbal del Penedès, la	8
Bisbal d'Empordà, la	28
Biure	1
Blancafort	1
Blanes	84
Boadella i les Escaules	1
Bolvir	1
Bonastre	1
Bòrdes, les	1
Bordils	2

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Borges Blanques, les.....	8
Borges del Camp, les.....	3
Borrassà.....	1
Borredà.....	1
Bossòst.....	1
Bot.....	1
Botarell.....	1
Bovera.....	1
Bràfim.....	1
Breda.....	6
Bruc, el.....	3
Brull, el.....	1
Brunyola.....	1
Cabacés.....	1
Cabanabona.....	1
Cabanelles.....	1
Cabanes.....	1
Cabanyes, les.....	1
Cabó.....	1
Cabra del Camp.....	2
Cabrera d'Anoia.....	3
Cabrera de Mar.....	4
Cabrils.....	6
Cadaqués.....	3
Calaf.....	6
Calafell.....	51
Calders.....	1
Caldes de Malavella.....	11
Caldes de Montbui.....	27
Caldes d'Estrac.....	3
Calella.....	38
Calldetenes.....	3
Callús.....	3
Calonge.....	20
Calonge de Segarra.....	1
Camarasa.....	1
Camarles.....	7
Cambrils.....	54
Camós.....	1
Campdevàrol.....	5
Campelles.....	1
Campins.....	1
Campllong.....	1
Camprodon.....	3
Canejan.....	1
Canet d'Adri.....	1
Canet de Mar.....	25
Canovelles.....	43
Cànoves i Samalús.....	4
Cantallops.....	1
Canyelles.....	8
Capafonts.....	1
Capçanes.....	1
Capellades.....	10
Capmany.....	1
Capolat.....	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Cardedeu	27
Cardona	7
Carme	1
Caseres	1
Cassà de la Selva	14
Casserres	2
Castell de l'Areny	1
Castell de Mur	1
Castellar de la Ribera	1
Castellar de n'Hug	1
Castellar del Riu	1
Castellar del Vallès	38
Castellbell i el Vilar	7
Castellbisbal	18
Castellcir	1
Castelldans	1
Castelldefels	82
Castellet i la Gornal	4
Castellfollit de la Roca	2
Castellfollit de Riubregós	1
Castellfollit del Boix	1
Castellgalí	4
Castellnou de Bages	2
Castellnou de Seana	1
Castelló de Farfanya	1
Castelló d'Empúries	26
Castellolí	1
Castell-Platja d'Aro	19
Castellserà	1
Castellterçol	2
Castellvell del Camp	3
Castellví de la Marca	2
Castellví de Rosanes	2
Catllar, el	5
Cava	1
Cellera de Ter, la	3
Celrà	6
Centelles	13
Cercs	2
Cerdanyola del Vallès	92
Cervelló	13
Cervera	19
Cervià de les Garrigues	1
Cervià de Ter	1
Cistella	1
Ciutadilla	1
Clarà i Santandreu de Cardener	1
Cogul, el	1
Colera	1
Coll de Nargó	1
Collbató	5
Colldejou	1
Collsuspina	1
Colomers	1
Coma i la Pedra, la	1
Conca de Dalt	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Conesa.....	1
Constantí.....	15
Copons.....	1
Corbera de Llobregat.....	19
Corbera d'Ebre.....	1
Corbins.....	1
Corçà.....	2
Cornellà de Llobregat.....	164
Cornellà del Terri.....	2
Cornudella de Montsant.....	1
Creixell.....	7
Crespià.....	1
Cruïlles, Monells i Sant Sadurní de l'Heura.....	2
Cubelles.....	26
Cubells.....	1
Cunit.....	24
Darnius.....	1
Das.....	1
Deltebre.....	29
Dosrius.....	8
Duesaigües.....	1
Escala, l'.....	19
Esparreguera.....	44
Espinelves.....	1
Espluga Calba, l'.....	1
Espluga de Francolí, l'.....	5
Esplugues de Llobregat.....	69
Espolla.....	1
Esponellà.....	1
Espot.....	1
Espunyola, l'.....	1
Estany, l'.....	1
Estaràs.....	1
Esterrí d'Àneu.....	1
Esterrí de Cardós.....	1
Falset.....	4
Far d'Empordà, el.....	1
Farrera.....	1
Fatarella, la.....	1
Febró, la.....	1
Figaró-Montmany.....	2
Fígols i Alinyà.....	1
Figuera, la.....	1
Figuères.....	111
Figuerola del Camp.....	1
Flaçà.....	2
Flix.....	4
Floresta, la.....	1
Fogars de la Selva.....	3
Fogars de Montclús.....	1
Foixà.....	1
Folgueroles.....	2
Fondarella.....	1
Fonollosa.....	3
Fontanals de Cerdanya.....	1
Fontanilles.....	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Fontcoberta	1
Font-rubí.....	2
Foradada.....	1
Forallac.....	2
Forès	1
Fornells de la Selva	2
Fortià	1
Franqueses del Vallès, les	35
Freginals.....	1
Fuliola, la.....	2
Gaià	1
Galera, la	1
Gallifa.....	1
Gandesa.....	3
Garcia	1
Garidells, els	1
Garriga, la	21
Garrigàs.....	1
Garrigoles.....	1
Garriguella.....	1
Gavà	72
Gavet de la Conca	1
Gelida	11
Ger.....	1
Gimenells i el Pla de la Font	1
Ginestar	1
Girona	148
Gironella	7
Gisclareny	1
Godall.....	1
Golmés	2
Gombrèn	1
Gósol	1
Granada, la.....	3
Granadella, la.....	1
Granera.....	1
Granja d'Escarp, la	1
Granollers.....	120
Granyanella.....	1
Granyena de les Garrigues	1
Granyena de Segarra	1
Gratallops.....	1
Gualba	2
Gualta	1
Guardiola de Berguedà.....	1
Guiamets, els.....	1
Guils de Cerdanya	1
Guimerà	1
Guingueta d'Àneu, la	1
Guissona.....	7
Guixers.....	1
Gurb	2
Horta de Sant Joan	1
Hospitalet de Llobregat, l'	472
Hostalets de Pierola, els	5
Hostalric.....	8

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Igualada.....	76
Isona i Conca Dellà.....	1
Isòvol.....	1
Ivars de Noguera.....	1
Ivars d'Urgell.....	2
Ivorra.....	1
Jafre.....	1
Jonquera, la.....	7
Jorba.....	1
Josa i Tuixén.....	1
Juià.....	1
Juncosa.....	1
Juneda.....	4
Les.....	1
Linyola.....	3
Llacuna, la.....	1
Lladó.....	1
Lladorre.....	1
Lladurs.....	1
Llagosta, la.....	30
Llagostera.....	18
Llambilles.....	1
Llanars.....	1
Llançà.....	8
Llardecans.....	1
Llavorsí.....	1
Lleida.....	229
Llers.....	1
Lles de Cerdanya.....	1
Lliçà d'Amunt.....	23
Lliçà de Vall.....	10
Llimiana.....	1
Llinars del Vallès.....	15
Llívia.....	1
Lloar, el.....	1
Llobera.....	1
Llorac.....	1
Llorenç del Penedès.....	3
Lloret de Mar.....	69
Llosses, les.....	1
Lluçà.....	1
Maçanet de Cabrenys.....	1
Maçanet de la Selva.....	14
Madremanya.....	1
Maià de Montcal.....	1
Maials.....	1
Maldà.....	1
Malgrat de Mar.....	39
Malla.....	1
Manlleu.....	50
Manresa.....	157
Marçà.....	1
Margalef.....	1
Marganell.....	1
Martorell.....	56
Martorelles.....	9

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Mas de Barberans	1
Masarac	1
Masdenverge	2
Masies de Roda, les	1
Masies de Voltregà, les	6
Masllorenc	1
Masnou, el	29
Masó, la	1
Maspujols	1
Masquefa	15
Masroig, el	1
Massalcoreig	1
Massanes	2
Massoteres	1
Matadepera	6
Mataró	281
Mediona	3
Menàrguens	1
Meranges	1
Mieres	1
Milà, el	1
Miralcamp	2
Miravet	1
Moià	7
Molar, el	1
Molins de Rei	31
Mollerussa	26
Mollet de Peralada	1
Mollet del Vallès	113
Molló	1
Molsosa, la	1
Monistrol de Calders	1
Monistrol de Montserrat	6
Montagut i Oix	1
Montblanc	11
Montbrió del Camp	3
Montcada i Reixac	64
Montclar	1
Montellà i Martinet	1
Montesquiu	2
Montferrer i Castellbò	1
Montferri	1
Montgai	1
Montgat	15
Montmajor	1
Montmaneu	1
Montmell, el	4
Montmeló	17
Montoliu de Lleida	1
Montoliu de Segarra	1
Montornès de Segarra	1
Montornès del Vallès	37
Mont-ral	1
Mont-ras	3
Mont-roig del Camp	26
Montseny	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Móra d'Ebre	9
Móra la Nova.....	5
Morell, el	6
Morera de Montsant, la.....	1
Muntanyola	1
Mura	1
Naut Aran.....	1
Navarces.....	15
Navàs.....	12
Navata	1
Navès.....	1
Nou de Berguedà, la	1
Nou de Gaià, la.....	1
Nulles	1
Òdena	7
Ogassa	1
Olèrdola.....	5
Olesa de Bonesvalls.....	2
Olesa de Montserrat.....	45
Oliana	3
Oliola	1
Olius	1
Olivella.....	5
Olost	2
Olot.....	64
Oluges, les	1
Olvan.....	1
Omellons, els.....	1
Omells de na Gaia, els	1
Ordis.....	1
Organyà.....	1
Orís.....	1
Oristà.....	1
Orpí	1
Òrrius	1
Os de Balaguer.....	1
Osor	1
Ossó de Sió.....	1
Pacs del Penedès	1
Palafolls.....	18
Palafrugell.....	62
Palamós	39
Palau d'Anglesola, el.....	2
Palau de Santa Eulàlia.....	1
Palau-sator.....	1
Palau-saverdera.....	2
Palau-solità i Plegamans.....	24
Pallaresos, els.....	5
Pallejà.....	15
Palma de Cervelló, la	4
Palma d'Ebre, la.....	1
Palol de Revardit.....	1
Pals	3
Papiol, el	6
Pardines.....	1
Parets del Vallès.....	31

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Parlavà.....	1
Passanant i Belltall.....	1
Pau.....	1
Paüls.....	1
Pedret i Marzà.....	1
Penelles.....	1
Pera, la.....	1
Perafita.....	1
Perafort.....	1
Peralada.....	1
Peramola.....	1
Perelló, el.....	3
Piera.....	31
Piles, les.....	1
Pineda de Mar.....	65
Pinell de Brai, el.....	1
Pinell de Solsonès.....	1
Pinós.....	1
Pira.....	1
Pla de Santa Maria, el.....	4
Pla del Penedès, el.....	2
Planes d'Hostoles, les.....	2
Planoles.....	1
Plans de Sió, els.....	1
Poal, el.....	1
Pobla de Cérvoles, la.....	1
Pobla de Claramunt, la.....	5
Pobla de Lillet, la.....	1
Pobla de Mafumet, la.....	5
Pobla de Massaluca, la.....	1
Pobla de Montornès, la.....	6
Pobla de Segur, la.....	5
Poboleda.....	1
Polinyà.....	17
Pont d'Armentera, el.....	1
Pont de Bar, el.....	1
Pont de Molins.....	1
Pont de Suert, el.....	2
Pont de Vilomara i Rocafort, el.....	9
Pontils.....	1
Pontons.....	1
Pontós.....	1
Ponts.....	3
Porqueres.....	4
Porrera.....	1
Port de la Selva, el.....	1
Portbou.....	1
Portella, la.....	1
Pradell de la Teixeta.....	1
Prades.....	1
Prat de Comte.....	1
Prat de Llobregat, el.....	125
Pratdip.....	1
Prats de Lluçanès.....	5
Prats de Rei, els.....	1
Prats i Sansor.....	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Preixana	1
Preixens.....	1
Premià de Dalt.....	13
Premià de Mar.....	47
Preses, les	2
Prullans	1
Puigcerdà	13
Puigdàlber	1
Puiggròs	1
Puigpelat	2
Puig-reig.....	6
Puigverd d'Agramunt	1
Puigverd de Lleida	1
Pujalt.....	1
Quar, la.....	1
Quart	4
Queralbs	1
Querol.....	1
Rabós.....	1
Rajadell	1
Rasquera.....	1
Regencós	1
Rellinars	1
Renau	1
Reus	237
Rialp	1
Riba, la	1
Riba-roja d'Ebre.....	1
Ribera d'Ondara	1
Ribera d'Urgellet.....	1
Ribes de Freser.....	2
Riells i Viabrea.....	6
Riera de Gaià, la.....	2
Riner.....	1
Ripoll.....	21
Ripollet.....	81
Riudarenes	3
Riudaura.....	1
Riudecanyes.....	1
Riudecols.....	2
Riudellots de la Selva.....	2
Riudoms	10
Riumors.....	1
Roca del Vallès, la.....	14
Rocafort de Queralt.....	1
Roda de Barà.....	12
Roda de Ter	12
Rodonyà	1
Roquetes.....	13
Roses	43
Rosselló.....	4
Rourell, el.....	1
Rubí	159
Rubió	1
Rupià	1
Rupit i Pruit.....	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Sabadell.....	405
Sagàs	1
Salàs de Pallars	1
Saldes	1
Sales de Llierca	1
Sallent.....	14
Salomó.....	1
Salou.....	60
Salt.....	92
Sanauja	1
Sant Adrià de Besòs.....	79
Sant Agustí de Lluçanès	1
Sant Andreu de la Barca	52
Sant Andreu de Llavaneres.....	11
Sant Andreu Salou	1
Sant Aniol de Finestres.....	1
Sant Antoni de Vilamajor	8
Sant Bartomeu del Grau	2
Sant Boi de Llobregat	151
Sant Boi de Lluçanès	1
Sant Carles de la Ràpita.....	20
Sant Cebrià de Vallalta	5
Sant Celoni.....	30
Sant Climent de Llobregat	6
Sant Climent Sescebes.....	1
Sant Cugat del Vallès	78
Sant Cugat Sesgarrigues.....	1
Sant Esteve de la Sarga	1
Sant Esteve de Palautordera.....	3
Sant Esteve Sesrovires	10
Sant Feliu de Buixalleu.....	1
Sant Feliu de Codines	9
Sant Feliu de Guíxols	50
Sant Feliu de Llobregat	68
Sant Feliu de Pallerols.....	2
Sant Feliu Sasserra.....	1
Sant Ferriol.....	1
Sant Fost de Campsentelles	11
Sant Fruitós de Bages	16
Sant Gregori.....	2
Sant Guim de Freixenet	2
Sant Guim de la Plana.....	1
Sant Hilari Sacalm.....	8
Sant Hipòlit de Voltregà.....	6
Sant Iscle de Vallalta.....	2
Sant Jaume de Llierca	1
Sant Jaume dels Domenys	5
Sant Jaume d'Enveja.....	6
Sant Joan de les Abadesses.....	5
Sant Joan de Mollet.....	1
Sant Joan de Vilatorrada.....	26
Sant Joan Despí.....	42
Sant Joan les Fonts	4
Sant Jordi Desvalls.....	1
Sant Julià de Cerdanyola.....	1
Sant Julià de Ramis.....	4

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Sant Julià de Vilatorrada.....	3
Sant Julià del Llor i Bonmatí.....	2
Sant Just Desvern.....	14
Sant Llorenç de la Muga.....	1
Sant Llorenç de Morunys.....	1
Sant Llorenç d'Hortons.....	3
Sant Llorenç Savall.....	3
Sant Martí d'Albars.....	1
Sant Martí de Centelles.....	2
Sant Martí de Llémena.....	1
Sant Martí de Riucorb.....	1
Sant Martí de Tous.....	1
Sant Martí Sarroca.....	5
Sant Martí Sesgueioles.....	1
Sant Martí Vell.....	1
Sant Mateu de Bages.....	1
Sant Miquel de Campmajor.....	1
Sant Miquel de Fluvià.....	2
Sant Mori.....	1
Sant Pau de Segúries.....	1
Sant Pere de Ribes.....	62
Sant Pere de Riudebitlles.....	3
Sant Pere de Torelló.....	4
Sant Pere de Vilamajor.....	6
Sant Pere Pescador.....	5
Sant Pere Sallavinera.....	1
Sant Pol de Mar.....	5
Sant Quintí de Mediona.....	4
Sant Quirze de Besora.....	4
Sant Quirze del Vallès.....	21
Sant Quirze Safaja.....	1
Sant Ramon.....	1
Sant Sadurní d'Anoia.....	15
Sant Sadurní d'Osormort.....	1
Sant Salvador de Guardiola.....	6
Sant Vicenç de Castellet.....	21
Sant Vicenç de Montalt.....	5
Sant Vicenç de Torelló.....	3
Sant Vicenç dels Horts.....	56
Santa Bàrbara.....	6
Santa Cecília de Voltregà.....	1
Santa Coloma de Cervelló.....	9
Santa Coloma de Farners.....	20
Santa Coloma de Gramenet.....	270
Santa Coloma de Queralt.....	5
Santa Cristina d'Aro.....	6
Santa Eugènia de Berga.....	3
Santa Eulàlia de Riuprimer.....	2
Santa Eulàlia de Ronçana.....	9
Santa Fe del Penedès.....	1
Santa Llogaia d'Àiguema.....	1
Santa Margarida de Montbui.....	27
Santa Margarida i els Monjos.....	15
Santa Maria de Besora.....	1
Santa Maria de Corcó.....	2
Santa Maria de Martorelles.....	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Santa Maria de Merlès	1
Santa Maria de Miralles	1
Santa Maria de Palautordera	15
Santa Maria d'Oló	2
Santa Oliva	8
Santa Pau	1
Santa Perpètua de Mogoda	49
Santa Susanna	5
Santpedor	12
Saral	3
Sarrià de Ter	5
Sarroca de Bellera	1
Sarroca de Lleida	1
Saus, Camallera i Llampaiés	1
Secuita, la	2
Selva de Mar, la	1
Selva del Camp, la	8
Senan	1
Sénia, la	12
Senterada	1
Sentiu de Sió, la	1
Sentmenat	13
Serinyà	1
Seròs	3
Serra de Daró	1
Setcases	1
Seu d'Urgell, la	15
Seva	5
Sidamon	1
Sils	9
Sitges	31
Siurana	1
Sobremunt	1
Soleràs, el	1
Solivella	1
Solsona	17
Sora	1
Soriguera	1
Sort	3
Soses	3
Subirats	3
Sudanell	1
Sunyer	1
Súria	13
Susqueda	1
Tagamanent	1
Talamanca	1
Talarn	1
Talavera	1
Tallada d'Empordà, la	1
Taradell	9
Tarragona	262
Tàrraga	33
Tarrés	1
Tarroja de Segarra	1
Tavèrnoles	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Tavertet.....	1
Teià.....	6
Térmens.....	2
Terrades.....	1
Terrassa.....	433
Tiana.....	7
Tírvia.....	1
Tiurana.....	1
Tivenys.....	1
Tivissa.....	2
Tona.....	13
Torà.....	1
Tordera.....	33
Torelló.....	30
Torms, els.....	1
Tornabous.....	1
Torre de Cabdella, la.....	1
Torre de Claramunt, la.....	8
Torre de Fontaubella, la.....	1
Torre de l'Espanyol, la.....	1
Torrebesses.....	1
Torredembarra.....	31
Torrefarrera.....	4
Torrefeta i Florejacs.....	1
Torregrossa.....	1
Torrelameu.....	1
Torrelavit.....	1
Torrelles de Foix.....	6
Torrelles de Llobregat.....	6
Torrent.....	1
Torres de Segre.....	3
Torre-serona.....	1
Torroella de Fluvià.....	1
Torroella de Montgrí.....	22
Torroja del Priorat.....	1
Tortellà.....	1
Tortosa.....	60
Toses.....	1
Tossa de Mar.....	9
Tremp.....	9
Ullà.....	3
Ullastrell.....	2
Ullastret.....	1
Uldecona.....	10
Ulldemolins.....	1
Ultramort.....	1
Urús.....	1
Vacarisses.....	10
Vajol, la.....	1
Vall de Bianya, la.....	1
Vall de Boí, la.....	1
Vall de Cardós.....	1
Vall d'en Bas, la.....	3
Vallbona d'Anoia.....	2
Vallbona de les Monges.....	1
Vallcebre.....	1

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Vallclara	1
Vallfogona de Balaguer	2
Vallfogona de Ripollès.....	1
Vallgorguina	4
Vallirana.....	22
Vall-llobrega.....	1
Vallmoll.....	3
Vallromanes	2
Valls.....	48
Valls d'Aguilar, les.....	1
Valls de Valira, les	1
Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant.....	9
Vansa i Fórnols, la.....	1
Veciana.....	1
Vendrell, el.....	89
Ventalló	1
Verdú.....	1
Verges.....	2
Vespella de Gaià	1
Vic	87
Vidrà.....	1
Vidreres.....	12
Vielha e Mijaran	6
Vilabella	1
Vilabertran.....	1
Vilablareix.....	2
Vilada	1
Viladamat.....	1
Viladasens.....	1
Viladecans.....	124
Viladecavalls.....	11
Vilademuls.....	1
Viladrau	1
Vilafant.....	7
Vilafranca del Penedès	75
Vilagrassa	1
Vilajuïga.....	2
Vilalba dels Arcs.....	1
Vilalba Sasserra	1
Vilaller.....	1
Vilallonga de Ter.....	1
Vilallonga del Camp.....	3
Vilamacolum.....	1
Vilamalla.....	2
Vilamaniscle	1
Vilamòs	1
Vilanant.....	1
Vilanova de Bellpuig	1
Vilanova de la Barca.....	1
Vilanova de l'Aguda	1
Vilanova de Meià	1
Vilanova de Prades	1
Vilanova de Sau	1
Vilanova de Segrià.....	1
Vilanova del Camí	37
Vilanova del Vallès	6

Nom del municipi	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Vilanova d'Escornalbou	1
Vilanova i la Geltrú.....	136
Vilaplana	1
Vila-rodona.....	2
Vila-sacra	1
Vila-sana	1
Vila-seca	46
Vilassar de Dalt.....	9
Vilassar de Mar.....	22
Vilaür	1
Vilaverd	1
Vilella Alta, la	1
Vilella Baixa, la.....	1
Vilobí del Penedès	1
Vilobí d'Onyar	3
Vilopriu	1
Vilosell, el	1
Vimbodí i Poblet.....	1
Vinaixa.....	1
Vinebre.....	1
Vinyols i els Arcs.....	3
Viver i Serrateix.....	1
Xerta.....	2

ANNEX 3

Nom de la comarca	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Alt Camp	4
Alt Empordà.....	14
Alt Penedès	7
Alt Urgell.....	2
Alta Ribagorça	1
Anoia	10
Bages	13
Baix Camp	13
Baix Ebre.....	5
Baix Empordà	11
Baix Llobregat.....	39
Baix Penedès.....	7
Barcelonès.....	91
Berguedà	4
Cerdanya	2
Conca de Barberà.....	3
Garraf	8
Garrigues	3
Garrotxa	4
Gironès.....	11
Maresme.....	23
Montsià.....	4
Noguera.....	4
Osona	13
Pallars Jussà	2
Pallars Sobirà	2
Pla de l'Estany.....	2

Nom de la comarca	Nombre de treballadors/ores que s'han de contractar
Pla d'Urgell	3
Priorat.....	2
Ribera d'Ebre	2
Ripollès	3
Segarra	3
Segrià	12
Selva	11
Solsonès	2
Tarragonès.....	16
Terra Alta	1
Urgell.....	3
Val d'Aran	1
Vallès Occidental	46
Vallès Oriental	23

ANNEX 4

Conveni de col·laboració per a l'any 2010 entre el Departament de Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya i (nom de l'entitat local) per al desenvolupament d'un pla extraordinari d'ocupació local en el marc del Projecte Impuls-Treball

Barcelona, (dia, mes i any)

REUNITS:

D'una part, l'Honorable Senyora Mar Serna Calvo, consellera de Treball del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, en virtut del Decret 423/2006, de 28 de novembre, pel qual es nomenen els conseller i conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya.

De l'altra part, el/la senyor/a (nom i cognoms), (representació que ocupa en l'organització de l'ens local) de l'Ajuntament (nom del municipi), en virtut de (acreditació de la representació).

MANIFESTEN:

I. Atès el que preveu l'Acord dels "30 compromisos per a l'ocupació, el teixit econòmic i el desenvolupament social de Catalunya", signat pel Govern de la Generalitat i els agents socials, Catalunya viu un moment de transformació que va més enllà d'una situació de crisi econòmica, de dificultats importants per a empreses i treballadors. S'està treballant, des de fa anys, per aconseguir un canvi de model productiu i, ara, en un context que no és gens favorable. En aquest sentit, una de les mesures preses en aquest Acord és el foment de polítiques actives d'ocupació.

II. En aquest marc el Departament de Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya com a organisme autònom adscrit a aquest Departament, promou el Projecte Impuls-Treball d'acord amb l'Ordre TRE/xxx/2009, de 22 de febrer, que estableix les bases reguladores i la convocatòria per a la concessió de subvencions a entitats locals per a la realització de plans extraordinaris d'ocupació locals (Projecte Impuls-Treball) (DOGC núm. xxx, de xxx de 2010).

III. L'entitat local (nom) (competències de l'altra part)

IV. En data (dia, mes i any), l'entitat (nom de l'entitat local) ha presentat al Servei d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb l'Ordre esmentada, un pla extraordinari local d'ocupació per a la contractació i formació de persones desocupades amb l'objectiu de millorar-ne l'ocupabilitat.

V. En data (dia, mes i any), el director del Servei d'Ocupació de Catalunya ha dictat Resolució d'atorgament per la qual subvencionava, d'acord amb l'Ordre TRE/xxx/2010, de 22 de febrer esmentada, el Pla local d'ocupació presentat per (nom de l'entitat local).

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera

Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir el marc de col·laboració entre el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya com a organisme autònom adscrit a aquest i (nom de l'entitat) per millorar l'ocupabilitat de les persones que no troben feina en aquest moment de crisi, i millorar-ne la capacitat d'adaptació al canvi, la seva qualificació i les seves competències professionals, dins del Projecte Impuls-Treball durant el 2010.

Segona

Compromís

Per això ambdues parts es comprometen, mitjançant el pla extraordinari d'ocupació, a fomentar conjuntament les polítiques actives d'ocupació i impulsar l'ocupació directa en els sectors/activitats econòmiques vinculades al canvi de model productiu establertes en el marc de l'Ordre TRE/xxx/2010, de 22 de febrer.

Tercera

Pla extraordinari local d'ocupació

El Departament de Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya com a organisme autònom adscrit a aquest Departament, atorga per Resolució de data (dia, mes i any), a (nom de l'entitat local), (import, en euros) a càrrec del pressupost del Servei d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2010, per dur a terme les actuacions del projecte (nom del projecte), amb (núm. de contractes de treball) i la formació obligatòria transversal o professionalitzadora de cadascun dels treballadors i treballadores contractats, d'acord amb l'Ordre TRE/xxx/2010, de 22 de febrer, que estableix les bases reguladores i la convocatòria per a la concessió de subvencions a entitats locals per a la realització de plans extraordinaris locals d'ocupació.

Quarta

Normativa reguladora

El desenvolupament del Pla extraordinari local d'ocupació de (nom de l'entitat local) es regula per l'Ordre TRE/xxx/2010, de 22 de febrer, que estableix les bases reguladores i la convocatòria per a la concessió de subvencions a entitats locals per a la realització de plans extraordinaris locals d'ocupació i en tot allò no previst expressament en aquesta Ordre, i per l'Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les subvencions previstes en els programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya, modificada per l'Ordre TRE/260/2009, de 15 de maig.

Cinquena

Interpretació

Les qüestions litigioses sorgides quant a la interpretació o l'execució del Conveni, que no puguin ser resoltes de mutu acord, seran resoltes en via judicial contenciosa administrativa.

Sisena

Vigència

Aquest Conveni produirà efectes des del moment de la seva signatura fins a la finalització del Pla local d'ocupació.

Les parts accepten les estipulacions precedents i, en prova de conformitat, signen aquest conveni per duplicat, a un sol efecte, al lloc i a la data esmentades a l'encapçalament.

Departament de Treball

Entitat local

(10.050.119)
