

DEPARTAMENT DE TREBALL

SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

ORDRE

TRE/235/2009, de 8 de maig, per la qual s'estableixen les bases reguladores i s'obre la convocatòria per al 2009 per a la concessió de subvencions per a la realització dels plans d'ocupació i per a les actuacions de la xarxa d'orientació per a l'ocupació.

Vista la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 3676, de 12.7.2002);

Atès que en data 5 de maig de 2006 es va publicar en el DOGC l'Ordre TRI/213/2006, de 13 de març, i en data 8 de juliol de 2005, l'Ordre TRI/302/2005, de 6 de juny, i la Resolució TRI/2098/2005, de 27 de juny, que la desplega;

Atès que en l'actual situació econòmica, el Govern de la Generalitat de Catalunya vol posar a disposició de les administracions locals un conjunt de programes per tal que aquestes actuïn com a impulsors del desenvolupament local en el seu territori amb l'objectiu de crear i diversificar l'activitat econòmica i de generar llocs de treball;

Atès que a les convocatòries de l'any 2008 ja es van aprovar les accions del 2009 corresponents als programes de plans d'ocupació i orientació adreçades als municipis de major nombre d'habitants, es fa necessari procedir a convocar per a aquest any 2009 les accions d'aquests programes corresponents a la resta de municipis, per tal d'assegurar en el seu conjunt una oferta ocupacional adient a tot el territori de Catalunya;

Atesa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa; i l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, les normes reguladores de subvencions en els àmbits d'ocupació i de formació professional ocupacional;

Vist el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004);

Atès el cofinançament del Fons Social Europeu a les subvencions previstes en aquesta Ordre, i vist que se'ls aplica el Reglament (CE) núm. 1083/2006, d'11 de juliol, del Consell, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió (DOUE L210, de 31.7.2006) modificat pel Reglament (CE) núm. 284/2009, de 7 d'abril, del Consell; el Reglament (CE) núm. 1081/2006, de 5 de juliol, del Parlament Europeu i del Consell, relatiu al Fons Social Europeu (DOUE L210, de 31.7.2006); el Reglament (CE) núm. 1828/2006, de 8 de desembre de la Comissió, pel qual es fixen normes de desenvolupament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell (DOUE L 371/1, de 27.12.2006);

Vist que s'ha informat el Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya; atesos els informes previs de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada, i en ús de les facultats que em són conferides,

ORDENO:

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Objecte

L'objecte d'aquesta Ordre és aprovar les bases reguladores i obrir la convocatòria per al 2009 per a la concessió de subvencions per a la realització dels plans d'ocupació i per a les actuacions de la xarxa d'orientació per a l'ocupació.

Article 2

Definicions

Als efectes d'aquesta Ordre s'entén per:

Plans d'ocupació: la contractació laboral de persones aturades per a la realització d'actuacions de caràcter temporal i d'interès general i social, de naturalesa addicional respecte de les actuacions habituals de les entitats que promouen els plans, per tal que els participants puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat.

Xarxa d'orientació per a l'ocupació: Accions d'informació, orientació o d'altres procediments que millorin la posició en el mercat de treball dels demandants d'ocupació, la motivació, l'assessorament o d'altres procediments que facilitin la detecció i dinamització d'iniciatives d'autoocupació i creació d'empreses en línia amb l'estratègia del Pla Inicia, en demandants d'ocupació, mitjançant eines associades de diagnòstic, derivacions, tutories i altres de similars (itineraris personals d'inserció), les actuacions adreçades a facilitar la ràpida incorporació dels demandants a un lloc de treball mitjançant la utilització de les TIC, i aquelles altres que facilitin als ciutadans la determinació de les seves capacitats i interessos, l'adopció de decisions formatives i d'ocupació, i la gestió del seu aprenentatge i la seva trajectòria individual, la feina i altres qüestions en les quals s'adquireixen o s'utilitzen competències, mitjançant qualsevol acció i/o eina que permeti assolir aquest objectiu.

Article 3

Entitats beneficiàries de les subvencions

Podran ser beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Ordre les entitats següents:

1. Per a plans d'ocupació:
 - a) Les entitats locals de Catalunya i les seves entitats dependents o vinculades, d'acord amb el que estableix la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i règim local de Catalunya.
 - b) Entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques, amb seu a Catalunya.
2. Per a la xarxa d'orientació per a l'ocupació:
 - a) Les entitats públiques o privades amb personalitat jurídica pròpia i sense afany de lucre, per a la realització de les actuacions regulades a l'article 22.2.a) i 22.2.b).
 - b) Les persones físiques o entitats públiques o privades, per a la realització de les actuacions regulades a l'article 22.2.c).
3. Mitjançant convocatòria es podrà restringir entre les entitats beneficiàries a aquelles que per la seva naturalesa jurídica, població a qui es dirigeixen o altre criteri objectiu degudament justificat, es consideri necessari per acomplir l'objecte de la convocatòria.

Article 4

Requisits de les entitats beneficiàries

1. Podran accedir a les subvencions previstes en aquesta Ordre les entitats que reuneixin els requisits establerts a aquest efecte, presentin la documentació exigida i obtinguin l'aprovació del corresponent projecte.
2. Les entitats sol·licitants hauran de complir els requisits generals següents:
 - a) En el cas d'empreses públiques o privades amb 50 treballadors/ores o més, donar ocupació, almenys, a un 2% de treballadors/ores amb disminució sobre el nombre total de treballadors/ores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 38 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració dels disminuïts, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, el Decret 246/2000, de 24 de juliol.
 - b) Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social.

- c) Complir els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
 - d) No trobar-se en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
 - e) No haver estat sancionats/ades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de disminuïts o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.
 - f) Complir, en el cas d'empreses amb plantilla igual o superior a 25 persones, amb mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en els seus centres de treball, d'acord amb el que estableix la disposició addicional setena de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que modifica el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
 - g) Complir els requisits específics que es determinen en aquesta Ordre.
 - h) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-les.
3. Seran requisits específics de les entitats beneficiàries de les subvencions de plans d'ocupació i de la xarxa d'orientació per a l'ocupació:
- a) Tenir capacitat tècnica i de gestió i recursos materials i humans suficients per a l'execució dels projectes sol·licitats.
 - b) En cas d'entitats que hagin col·laborat anteriorment en aquest programa, serà necessària la justificació del correcte desenvolupament dels projectes aprovats en els exercicis anteriors i, si escau, el reintegrament de les quantitats no justificades. Aquestes dades seran comprovades d'ofici un cop presentada la sol·licitud.
4. El compliment d'aquests requisits s'acreditarà mitjançant l'aportació de la documentació establerta a la convocatòria corresponent.

Article 5

Beneficiaris dels projectes

Podran ser beneficiaris de les accions previstes en aquesta Ordre les persones desocupades inscrites a les oficines de Treball com a demandants d'ocupació, amb les prioritats que es determinin en la corresponent convocatòria.

Article 6

Obligacions de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en aquesta Ordre hauran de complir les obligacions establertes en cada tipus d'acció i, en tot cas, les següents:

- a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Servei d'Ocupació de Catalunya.
- b) Comunicar l'inici de la totalitat de les accions al Servei d'Ocupació de Catalunya, als efectes de la derivació de candidats, processos de selecció, seguiment i avaluació de les accions, entre d'altres.
- c) Justificar davant l'òrgan concedent el compliment dels requisits i les condicions que determinin la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, sens perjudici d'altres mitjans de comprovació.
- d) Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció d'altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, així com qualsevol alteració que afecti els requisits i les condicions tinguts en compte per a la concessió de la subvenció. Aquesta comunicació es farà tan aviat es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació.

- e) Proposar al Servei d'Ocupació de Catalunya qualsevol canvi que, dins de la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció que, si escau, ha de ser autoritzat expressament per l'òrgan concedent.
- f) Informar de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.
- g) Acreditar amb anterioritat que es dicti la proposta de resolució de concessió que es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social.
- h) Complir amb les obligacions tributàries davant la Generalitat, la qual cosa es comprovarà, amb caràcter previ al pagament de les subvencions. En cas d'incompliment, s'iniciarà el procediment de compensació dels crèdits a percebre pel beneficiari fins a satisfer els deutes pendents, tant si són de naturalesa tributària com si no ho són.
- i) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i de control.
- j) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Departament de Treball, i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
- k) Si s'escau, disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control i recollir en la seva comptabilitat les despeses imputades a cadascuna de les accions de forma separada o per qualsevol altre mitjà que permeti la seva identificació. A més, s'haurà de disposar d'una pista d'auditoria adequada d'acord amb el que estableixen els articles 60.f) del Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006, i 15 del Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 de desembre de 2006, en relació amb la disponibilitat dels documents justificatius.
- l) Reintegrar els fons percebuts en cas de revocació.
- m) Fer constar la col·laboració del Servei d'Ocupació de Catalunya, en tota aquella inversió, presentació pública o material escrit producte de l'actuació subvencionada i complir allò que estableixen els articles 8 i 9 del Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 de desembre de 2006.

Article 7

Procediment de concessió

1. El procediment de concessió de les subvencions o ajuts és el de concurrència competitiva.

La instrucció del procediment de concessió de les subvencions correspondrà als/a les directors/es territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Una vegada registrada la sol·licitud, el Servei d'Ocupació de Catalunya procedirà a la seva avaluació d'acord amb els criteris i les prioritats establerts en aquesta Ordre i en la convocatòria corresponent.

Finalitzada l'avaluació de les sol·licituds presentades, es constituïran comissions tècniques amb la participació de la Subdirecció General de Polítiques Actives d'Ocupació que analitzaran la valoració de l'equilibri territorial, d'acord amb l'article 14.4.

2. Un cop avaluades les sol·licituds, aquestes seran examinades per un òrgan col·legiat, la composició del qual serà la següent:

El/la director/a de Programes.

El/la director/a de la Xarxa Ocupacional.

Dos/dues directors/es territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya.

El/la subdirector/a general de Polítiques Actives d'Ocupació.

Un/a lletrat/ada dels serveis jurídics del Servei d'Ocupació de Catalunya.

A la vista de l'expedient, l'òrgan instructor efectuarà una proposta d'atorgament a l'òrgan competent, degudament motivada.

3. El/la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya emetrà la corresponent resolució d'aprovació o denegació del projecte proposat.

4. El termini màxim per resoldre i notificar la resolució que es dicti és de 45 dies, comptadors des de l'endemà de la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds que es fixi. Transcorregut aquest termini, si no s'ha dictat i notificat resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada, d'acord amb el que estableix l'article 3 de la Llei 23/2002, de 18 de novembre, d'adequació de procediments administratius en relació amb el règim del silenci administratiu i el termini de resolució i notificació.

La resolució es notificarà a l'entitat interessada d'acord amb el que disposen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 14 de gener.

5. Contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el/la conseller/a de Treball en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la recepció de la notificació, sens perjudici del que disposa l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 8

Adjudicació

En el supòsit dels plans d'ocupació, les entitats locals de Catalunya poden adjudicar els plans d'ocupació mitjançant contractacions administratives d'acord amb la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, i amb les especificacions que s'estableixen a l'article 9.3 d'aquesta Ordre, i amb subjecció al que preveu l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 9

Justificació econòmica

1. A efectes de la justificació, les entitats hauran de presentar, en el termini i forma establerts, la documentació prevista a l'Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les subvencions previstes en els programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya.

En el cas de plans d'ocupació, a més d'aquesta documentació les entitats hauran de presentar, per a cada projecte, una memòria final, descriptiva i gràfica, que inclogui:

a) Un informe detallat del resultat del projecte, amb una valoració de la repercussió social.

b) Una relació dels contractes efectuats (nom del treballador, col·lectiu, ocupació, durada de la relació laboral i jornada de treball) amb l'explicació de l'experiència i la pràctica professional adquirida de cada participant i la millora de l'ocupabilitat experimentada pels treballadors/ores desocupats/ades contractats, així com de la inserció laboral dels treballadors/ores participants.

c) Una relació de les accions efectuades de formació, informació i orientació laboral; d'incorporació de noves tecnologies de la informació i la comunicació; de programació de mòduls específics de seguretat i salut laboral, d'igualtat d'oportunitats i de sensibilització i conscienciació del medi ambient, i d'accions de coneixement del català.

d) La temporització de les activitats efectuades.

e) Un informe econòmic del projecte en relació amb el pressupost presentat a la sol·licitud en el qual s'especifiquin tots els costos del projecte, tant les despeses finançades pel Servei d'Ocupació de Catalunya com les que s'han finançat mitjançant aportacions de l'entitat o mitjançant altres subvencions.

2. La justificació pel beneficiari de la subvenció del compliment de les condicions imposades i de la consecució dels objectius previstos a l'acte de concessió de la subvenció haurà de revestir les modalitats següents:

a) Compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditor, d'acord amb el que preveu l'article 10 de l'Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost.

b) Compte justificatiu simplificat, en el cas que les subvencions atorgades siguin d'un import inferior a 60.000 euros, d'acord amb el que preveu l'article 11 de l'Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost.

c) En el cas que es tracti d'accions desenvolupades per entitats incloses a l'àmbit d'aplicació de la Llei 6/1984, de 5 de març, de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, les despeses es podran justificar de conformitat amb el que estableix l'article 12 de l'Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost, relatiu a la justificació de les subvencions percebudes per entitats del sector públic.

3. En el cas d'adjudicació d'un projecte de plans d'ocupació a una empresa per part d'una entitat local, el/la Interventor/a de l'entitat local haurà de certificar la correcta execució de la subvenció per part de l'empresa adjudicatària d'acord amb la regulació establerta en aquesta Ordre, i haurà de disposar dels documents acreditatius corresponents.

Article 10

Seguiment, avaluació i control

Les entitats beneficiàries de les subvencions s'han de sotmetre a les actuacions de comprovació que el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries i a les de control financer que corresponguin, d'acord amb el que preveuen els articles 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i els articles 45 i 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Les entitats beneficiàries s'hauran de sotmetre a les actuacions de verificació i control que siguin necessàries, d'acord amb el que estableixen el Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006, i el Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 de desembre de 2006.

El Servei d'Ocupació de Catalunya establirà els mecanismes i metodologia que consideri més adients per l'avaluació d'aquests projectes.

Article 11

Revocació

L'incompliment dels requisits establerts en aquestes bases reguladores o la incursió del beneficiari en alguna de les causes que es preveuen a l'article 99 del Text refós de la Llei de finances públiques aprovat mitjançant Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com de les condicions que s'hagin establert en la corresponent resolució de concessió, donarà lloc a la pèrdua total o parcial de dret al cobrament de la subvenció o, previ l'oportú procediment de revocació, a l'obligació de reintegrar, si s'escau, totalment o parcialment la subvenció percebuda i els interessos de demora corresponents.

Article 12

Publicitat

1. Quan les subvencions concedides, individualment considerades, siguin d'import igual o superior a 3.000 euros, el Servei d'Ocupació de Catalunya donarà publicitat de l'atorgament de les subvencions mitjançant la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. En tot cas, sempre s'hi donarà publicitat en el tauler d'anuncis de la seva seu al carrer Llull, 297-307, Barcelona, i a la web del Servei d'Ocupació de Catalunya, indicant la convocatòria, el programa i el crèdit pressupostari, la quantitat concedida i les finalitats de la subvenció.

2. El beneficiari de la subvenció ha de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament del programa, activitat, inversió o actuació objecte de

subvenció segons el que s'estableix a l'article 6.m) sobre les obligacions dels beneficiaris i d'acord amb el que preveu l'article 31 del Reglament de la Llei general de subvencions aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

3. El beneficiari de la subvenció ha de comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya a títol informatiu, i prèviament a la seva realització, les accions de presentació i difusió pública del programes o accions subvencionades.

CAPÍTOL 2

Plans d'ocupació

Article 13

Finalitat, tipologia i destí de les subvencions

1. La finalitat dels plans d'ocupació és l'increment de l'ocupació efectiva dels participants en el mercat obert, a mig i llarg termini. Un dels seus objectius és proporcionar una feina a les persones que altrament tindrien grans dificultats per trobar-ne una en el mercat obert.

2. Segons els seus beneficiaris es distingeixen entre:

a) Plans d'ocupació en col·laboració amb entitats locals.

b) Plans d'ocupació en col·laboració amb entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques.

3. Les subvencions per a la realització de plans d'ocupació es destinaran exclusivament al finançament de les despeses de la contractació laboral de persones desocupades inscrites a les oficines de Treball com a demandants d'ocupació.

Article 14

Criteris de selecció de projectes

Les sol·licituds seran analitzades i valorades tècnicament mitjançant l'aplicació dels següents criteris de selecció de projectes:

1. Els projectes de més interès general i social, i que es desenvolupin en aquells sectors i actuacions que es considerin preferents. Es podran considerar entre altres:

a) Actuacions de major interès general i social.

b) Les actuacions destinades a persones amb baixa qualificació professional que millorin la seva ocupabilitat.

2. Els projectes que acreditin un nivell d'inserció laboral més gran, sigui mitjançant la incorporació directa dels treballadors/ores a l'entitat col·laboradora o bé mitjançant altres fórmules d'inserció, i facilitin la millora de l'ocupabilitat dels treballadors/ores desocupats/ades. Es podran considerar entre altres:

a) L'experiència i direcció tècnica adequades per aconseguir els objectius tècnics i ocupacionals proposats.

b) La programació d'accions de formació, noves tecnologies, prevenció de riscos, orientació, tècniques de recerca de feina, durant el pla d'ocupació.

c) La incorporació directa de treballadors/ores en acabar el pla d'ocupació, amb la creació de nous llocs de treball estables o mitjançant el suport a llocs de treball ja existents.

3. Els projectes que comptin amb algun cofinançament de les entitats sol·licitants. Es podran considerar entre altres:

a) Període de contractació a càrrec de l'entitat superior al subvencionat o jornada laboral superior a la subvencionada.

b) Acord de col·laboració entre diferents entitats locals de menys de 30.000 habitants per al desenvolupament del projecte.

4. Als efectes de garantir l'equilibri territorial, els projectes es valoraran en funció de la realitat socioeconòmica i els recursos ocupacionals de cada territori. Aquest criteri de territorialitat es valorarà d'acord amb l'oferta existent de polítiques actives i les característiques de l'increment de l'atur en el territori. Així mateix, es

considerarà la coherència entre les actuacions sol·licitades per les entitats locals i les entitats supramunicipals d'un mateix territori geogràfic, així com la dispersió territorial dels municipis i per tant la dificultat que representa accedir als serveis ocupacionals.

5. A la corresponent convocatòria es desenvoluparan els criteris de selecció per tal d'ajustar els projectes i les actuacions a les necessitats i prioritats que demani en cada moment la situació del mercat de treball a Catalunya i la situació de les persones demandants d'ocupació.

Article 15

Sectors, actuacions i col·lectius

D'acord amb els objectius del Govern de la Generalitat de Catalunya, el Pla Nacional per l'Ocupació de l'Estat, els criteris que pugui establir el Fons Social Europeu, la composició de l'atur i la situació del mercat de treball a Catalunya, es determinaran i publicaran al DOGC els sectors, les actuacions i els col·lectius de treballadors/ores desocupats/ades per a cada convocatòria.

Article 16

Procediment per a la selecció dels treballadors/ores

1. L'oferta d'ocupació constitueix l'instrument bàsic perquè l'accés al treball es faci des de l'exercici del dret a la igualtat d'oportunitats, per la qual cosa la seva formulació no contindrà elements que puguin servir de base per a cap tipus de discriminació. Es vetllarà per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, de tal manera que com assenyalava la Llei 3/2007, les persones de cada sexe no superin el 60% ni representin menys del 40%.

2. Les entitats beneficiàries presentaran una oferta d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya de l'àmbit geogràfic on es realitzi l'actuació, tret que el Servei d'Ocupació de Catalunya indiqui una Oficina de Treball diferent. Excepcionalment, ateses causes motivades per la naturalesa del projecte i el col·lectiu del treballador/a a contractar, el/la cap del Servei Territorial o el/la cap del Servei de Promoció de l'Ocupació, en funció de l'àmbit territorial de l'entitat, podrà autoritzar la contractació d'un/a treballador/a específic sempre que aquest/a compleixi el perfil del lloc de treball i la seva condició de treballador/a desocupat/ada inscrit/a al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació.

3. L'oferta d'ocupació haurà de ser presentada dins d'un termini mínim de 15 dies previs a la data de l'inici del projecte de plans d'ocupació, excepte causes justificades.

L'Oficina de Treball gestionarà l'oferta d'ocupació i seleccionarà els/les candidats/es derivant un mínim de tres candidats/es per lloc de treball ofertat.

4. D'acord amb les característiques i necessitats del mercat de treball, l'atur existent en cada moment i/o l'oferta de polítiques actives en el territori, a les corresponents convocatòries es podrà prioritzar o restringir la participació al programa de diferents col·lectius de desocupats/ades en funció de criteris socioeconòmics, ocupacionals i personals degudament justificats.

5. Excepcionalment, i amb l'objecte de garantir l'execució del projecte en benefici de la contractació de treballadors/ores desocupats/ades i l'interès general i social del projecte, abans de la presentació de l'oferta d'ocupació, els/les caps dels serveis territorials, o el/la cap del Servei de Promoció de l'Ocupació, podran autoritzar l'increment del nombre de treballadors/ores, reduint la durada dels contractes i/o la jornada, sense modificar l'import de la subvenció.

6. En el supòsit de baixa d'un/a treballador/a contractat/ada amb anterioritat a la finalització del projecte de plans d'ocupació es podrà contractar un/a nou/nova treballador/a de la llista de suplents, o a falta d'aquest, mitjançant una nova oferta genèrica.

Article 17

Contractació dels/les treballadors/ores

1. La modalitat de contractació a utilitzar és el contracte de treball de durada determinada d'interès social, a temps complet o temps parcial, i en qualsevol de les modalitats vigents.

2. En els contractes de treball es farà constar la frase següent “Subvenció del Servei d'Ocupació de Catalunya – Fons Social Europeu” fent referència a aquesta Ordre i fent constar el número d'expedient que correspon al projecte de plans d'ocupació segons la resolució d'atorgament de la subvenció.

Article 18

Termini i execució de les accions

1. Els projectes de plans d'ocupació s'hauran d'iniciar dins de l'any de l'exercici pressupostari del seu atorgament i, en tot cas, haurà de quedar finalitzat no més tard dels sis primers mesos de l'exercici següent.

2. En el cas de projectes desenvolupats per les universitats públiques, entitats i institucions sense ànim de lucre, la seva duració no podrà superar els nou mesos.

Article 19

Conceptes subvencionables i imports

1. Són subvencionables les despeses salarials i de Seguretat Social derivades de la contractació laboral de persones aturades.

No són conceptes subvencionables les despeses no salarials, els incentius salarials, les dietes, les despeses de locomoció, la paga de vacances no realitzades, les hores extres, les indemnitzacions o els complements per les despeses realitzades com a conseqüència de l'activitat laboral.

2. La quantia màxima de la subvenció per a les entitats locals és el cost salarial i de seguretat social d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació. A la convocatòria s'establirà el percentatge a subvencionar.

3. La quantia màxima de la subvenció a percebre per les entitats i institucions sense ànim de lucre, universitats públiques serà igual al resultat de multiplicar el nombre de treballadors/ores desocupats/ades contractats pel nombre de mesos de durada del contracte i per l'import del mòdul que li correspongui en funció del grup de cotització a la Seguretat Social del treballador/a contractat/ada. Aquesta quantia màxima es reduirà proporcionalment en funció de la jornada realitzada quan els contractes siguin a temps parcial.

4. Els mòduls per calcular les subvencions corresponents a cada grup de cotització dels treballadors/ores contractats són els següents:

Mòdul A: els costos salarials totals a subvencionar pel Servei d'Ocupació de Catalunya ascendiran a una vegada i mitja l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries per un import equivalent cadascuna a una mensualitat de l'IPREM esmentat, o la quantia que preveu el conveni col·lectiu d'aplicació si aquesta és inferior, així com també la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes i per cada treballador/a contractat/ada en els grups de cotització de la Seguretat Social 10 i 11.

Mòdul B: els costos salarials totals a subvencionar pel Servei d'Ocupació de Catalunya ascendiran a dues vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries per un import equivalent cadascuna a una mensualitat de l'IPREM esmentat, o la quantia prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació si aquesta és inferior, així com també la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes i per cada treballador/a contractat/ada en els grups de cotització de la Seguretat Social 9 al 5, ambdós inclosos.

Mòdul C: els costos salarials totals a subvencionar pel Servei d'Ocupació de Catalunya ascendiran a tres vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples

(IPREM) vigent cada any, inclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries per un import equivalent cadascuna a una mensualitat de l'IPREM esmentat, o la quantia prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació si aquesta és inferior, així com també la corresponent cotització a la Seguretat Social per tots els conceptes i per cada treballador contractat en els grups de cotització de la Seguretat Social 4 a l'1, ambdós inclosos.

Article 20

Pagament de les subvencions

1. El pagament de les subvencions es pot realitzar mitjançant el procediment de bestreta, d'acord amb el percentatge que es determini a la corresponent convocatòria que podrà arribar al 100%.

Per aquest percentatge, caldrà la presentació d'aval, d'acord amb el que disposa el Decret 221/1999, de 27 de juliol, S'exceptuen de la presentació d'aval les entitats previstes a l'article 42.2 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. En el cas d'adjudicació a una empresa per part d'una entitat local, juntament amb la documentació acreditativa de l'inici del projecte, aquesta haurà de presentar la resolució d'adjudicació definitiva, on haurà de constar el compromís de l'empresa a complir amb les obligacions i requisits continguts en la present Ordre i convocatòria corresponent.

Article 21

Requisits dels projectes

1. Els projectes en col·laboració amb entitats locals han de reunir els requisits següents:

a) Que en la seva execució o prestació s'afavoreixi la formació i la pràctica professional dels/les desocupats/ades.

b) Que es tractin d'actuacions que siguin competència de les entitats locals.

c) Que siguin executades per les entitats sol·licitants en règim de gestió directa, sens perjudici de la possibilitat d'adjudicació, de conformitat amb l'article 8. En aquest cas, l'empresa ordinària o d'inserció a la qual s'adjudiqui la seva execució, s'ha de comprometre a complir en tots els extrems el contingut de la present Ordre i la convocatòria corresponent, així com la legislació de l'ordre social.

d) Que les actuacions es puguin executar en la seva totalitat dins de l'any natural de l'exercici pressupostari en què es produeixi la col·laboració, llevat que per la seva temporalització resulti impossible l'execució en termini esmentat i aleshores pugui finalitzar com a tard en els sis primers mesos de l'exercici següent.

2. Els projectes en col·laboració amb entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques han de reunir els requisits següents:

a) Que en la seva execució o prestació s'afavoreixi la formació i la pràctica professional dels desocupats/ades.

b) Que es tractin d'actuacions relacionades amb els objectius establerts als estatuts de les entitats, o siguin competència de l'administració sol·licitant.

c) Que els projectes siguin executats en règim de gestió directa.

d) Que la durada dels projectes no superi nou mesos des de la seva data d'inici, que en tot cas s'haurà d'iniciar dins de l'exercici pressupostari dels seu atorgament i finalitzar no més tard dels sis primers mesos de l'exercici següent.

e) No seran objecte de subvenció aquells projectes promoguts per entitats i institucions sense ànim de lucre amb la finalitat d'executar obres.

f) Tampoc seran objecte de subvenció aquells projectes promoguts per les empreses d'inserció o centres especials de treball per la producció o comercialització de béns o serveis.

3. Quan del desenvolupament de qualsevol projecte se'n derivin uns ingressos procedents del cobrament d'entrades o quotes als usuaris d'un servei, no es considerarà que hi hagi finalitat lucrativa si aquests ingressos estan destinats a compensar

les despeses que necessàriament s'han d'efectuar per dur a terme l'activitat, sempre que no siguin les despeses de contractació del personal que subvenciona el Servei d'Ocupació de Catalunya i s'hagi previst al pressupost inclòs a la memòria.

CAPÍTOL 3

Xarxa d'orientació per a l'ocupació

Article 22

Accions d'orientació

1. El Servei d'Ocupació de Catalunya defineix la seva xarxa d'orientació en dos nivells diferenciats, un primer nivell que es porta a terme mitjançant la seva xarxa d'oficines amb mitjans propis i un segon nivell que es desenvolupa amb la participació d'entitats col·laboradores amb accions subvencionades en els termes previstos en aquesta Ordre.

2. Les accions objecte de subvenció inclouen:

a) Aquelles que mitjançant la informació, orientació o d'altres procediments facilitin la millora de la posició en el mercat de treball dels demandants d'ocupació per compte aliè i/o aquelles que mitjançant informació, orientació, motivació, assessorament o d'altres procediments facilitin la detecció i dinamització d'iniciatives d'autoocupació en demandants d'ocupació (itineraris personals d'inserció).

b) Actuacions adreçades a facilitar la ràpida incorporació dels demandants a un lloc de treball mitjançant la recerca intensiva de feina.

c) Actuacions que capacitin als demandants en la determinació de les seves capacitats i interessos, l'adopció de decisions formatives i d'ocupació, i la gestió del seu aprenentatge i la seva trajectòria individual, la feina i altres qüestions en les quals s'adquireixen o s'utilitzen competències, mitjançant qualsevol acció i/o eina que permeti assolir aquest objectiu.

3. Les especificacions tècniques per a la realització de les accions contemplades a la lletra a) del punt 2 d'aquest article són les previstes en la Resolució TRE/904/2009, de 24 de març, per la qual es dona publicitat a les especificacions tècniques per al desenvolupament d'itineraris personals d'inserció (DOGC núm. 5356, de 8.4.2009). Les especificacions tècniques per a la realització de les accions previstes a les lletres b) i c) del punt 2 d'aquest article, es determinaran a les corresponents convocatòries.

Article 23

Criteris objectius d'atorgament

1. Els criteris objectius d'atorgament per a les actuacions previstes a l'article 22.2.a) de la present Ordre són els que es determinen en els apartats següents:

Per a les entitats que ja hagin col·laborat en l'exercici immediatament anterior a la corresponent convocatòria finalitzat i justificat, en el programa itineraris personals d'inserció:

- a) Nivell de gestió.
- b) Accions que configuren l'itinerari.
- c) Nivell d'inserció.
- d) Percentatge d'usuaris atesos sobre el total d'usuaris derivats.
- e) Material tècnic.

Per a les entitats que no han col·laborat en l'exercici immediatament anterior a la corresponent convocatòria finalitzat i justificat, en el programa itineraris personals d'inserció:

- a) Material tècnic.
- b) Organització i planificació.
- c) Experiència.

2. Els criteris objectius d'atorgament per a les actuacions previstes a l'article 22.2.b) de la present Ordre són els següents:

Per a les entitats que ja hagin col·laborat l'exercici immediatament anterior a la corresponent convocatòria finalitzat i justificat:

- a) Nivell de gestió.
- b) Accions que configuren el procés de recerca intensiva de feina.
- c) Nivell d'inserció.
- d) Material tècnic.
- e) Altres mesures de caràcter ocupacional.

Per a les entitats que no han col·laborat en l'exercici immediatament anterior a la corresponent convocatòria finalitzat i justificat:

- a) Material tècnic.
- b) Organització i planificació.
- c) Experiència.

3. Els criteris objectius d'atorgament per a les actuacions previstes a l'article 22.2.c) de la present Ordre són els següents:

- a) Efecte multiplicador dels projectes.
- b) L'impacte dels projectes i la seva necessitat al territori, en especial el que fa referència a dones i persones amb especials dificultats.
- c) El seu caràcter innovador.

4. A la corresponent convocatòria es desenvoluparan aquests criteris de selecció per tal d'ajustar les actuacions a les necessitats i prioritats que demani en cada moment la situació del mercat de treball a Catalunya.

Article 24

Termini i execució de les accions

Els projectes d'informació i orientació laboral s'hauran d'iniciar dins de l'any de l'exercici pressupostari del seu atorgament, sent el termini màxim per a la seva execució de 12 mesos.

Article 25

Conceptes subvencionables i quantia de les subvencions i ajuts

1. Seran subvencionables per a cada actuació de les regulades a la present Ordre els costos de personal, incloent els originats per les quotes a càrrec de l'empresa a la Seguretat Social per tots els conceptes, i les despeses generals, materials i tècniques que es generin en l'execució de les actuacions.

2. La quantia de les subvencions i ajuts es determinarà a les convocatòries corresponents.

CAPÍTOL 4

Convocatòria per a l'any 2009

SECCIÓ 1

Disposicions generals

Article 26

Convocatòria

Mitjançant aquesta Ordre s'obre la convocatòria per a l'any 2009 per a la concessió d'ajuts per a la realització dels projectes inclosos a:

- a) Xarxa d'orientació per a l'ocupació: accions previstes a l'article 22.2.a) de la present Ordre (itineraris personals d'inserció).
- b) Plans d'ocupació.

Article 27

Entitats beneficiàries

En aplicació de l'article 3.3 d'aquesta Ordre, podran participar en aquesta convocatòria les següents entitats:

- a) Entitats locals de menys de 30.000 habitants; també podran sol·licitar projectes de plans d'ocupació les entitats locals de més de 30.000 habitants que no tinguin atorgats plans d'ocupació per a l'any 2009 per import de més de 30.000,00 euros.
- b) Entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques amb seu a Catalunya. Pel que fa a les entitats i institucions sense ànim de lucre exclusivament les que tinguin la intervenció comunitària i la inserció laboral com a objectiu als seus estatuts i que siguin generadores d'ocupació, en el cas de plans d'ocupació i que tinguin com a objectiu als seus estatuts l'orientació laboral en el cas de projectes de la xarxa d'orientació per a l'ocupació.

Article 28

Règim jurídic

El règim jurídic aplicable a aquesta convocatòria és:

L'Ordre TRI/213/2006, de 13 de març, reguladora dels programes d'informació i orientació professional.

L'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

L'Ordre TRE/395/2008, d'1 d'agost, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les subvencions previstes en els programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya.

L'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013.

Article 29

Presentació de sol·licituds

1. El termini de presentació de sol·licituds serà de quinze dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació al DOGC.

2. L'impres de sol·licitud, que estarà a disposició dels interessats a la pàgina web <http://www.oficinadetreball.gencat.cat>, es presentarà degudament emplenada i per duplicat al registre d'entrada del Servei d'Ocupació de Catalunya, conjuntament amb la documentació que es preveu en l'apartat 4 d'aquest article.

3. Els models normalitzats d'impresos per a cada tipus de projecte estaran a disposició dels interessats a la pàgina web <http://www.oficinadetreball.gencat.cat>.

4. Juntament amb la sol·licitud l'entitat haurà de presentar al registre la següent documentació:

a) Còpia compulsada del poder suficient en dret que acrediti les facultats de representació dels signataris/àries de la sol·licitud per actuar en nom de la persona jurídica sol·licitant, en el cas d'entitats sense ànim de lucre.

b) Còpia compulsada de l'escriptura pública de constitució i dels estatuts on consti que les entitats sol·licitants disposen de personalitat jurídica. S'exceptuen de la presentació d'aquests documents les administracions o entitats públiques. A l'efecte d'aquesta norma, s'entén per administracions públiques i entitats de dret públic les administracions i entitats a què es refereix l'article 2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

c) Cal aportar les declaracions responsables següents:

Declaració responsable conforme l'entitat no es troba en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Declaració conforme es compleixen els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Declaració de l'existència d'altres subvencions, amb indicació de l'estat en què es troben (en fase de sol·licitud o de concessió) i de la quantia. Ha de quedar constància de manera expressa si les subvencions esmentades financen totalment o parcial-

ment i directament o indirectament el pla presentat. En cas que no hi hagi altres subvencions, cal la declaració expressa de no haver demanat cap ajut o subvenció per a l'objecte de la sol·licitud.

Declaració, en el cas d'entitats que tinguin cinquanta treballadors/ores o més, conforme es dona ocupació almenys a un 2% de treballadors/ores amb discapacitat sobre el nombre total de treballadors/ores o conforme apliquen les mesures alternatives.

Declaració i indicació dels mitjans que l'entitat farà servir com a mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe als seus centres de treball, d'acord amb el que estableix la disposició addicional setena de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que modifica el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

d) Full de domiciliació bancària degudament emplenat, d'acord amb el model del Departament d'Economia i Finances disponible a l'adreça d'Internet <http://www.gencat.cat/economia/serveis/models/index.html>.

e) Documentació addicional o específica de cada programa que s'hagi d'adjuntar a la sol·licitud segons model normalitzat.

Les declaracions de l'apartat c) s'inclouen dins de l'imprès de sol·licitud. La documentació de l'apartat d) només s'haurà d'aportar en el cas de canvi de dades o si és el primer cop que se sol·licita un ajut al Servei d'Ocupació de Catalunya.

El Servei d'Ocupació de Catalunya comprovarà d'ofici les dades relatives a estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social, de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat, DNI i NIF i altra documentació que sigui necessària. A aquest efecte, la presentació de la sol·licitud de subvenció implicarà l'autorització al Servei d'Ocupació de Catalunya per tal de realitzar la dita comprovació. Les entitats que tinguin negociada amb les administracions una pròrroga, ajornament, moratòria o qualsevol altre condició especial, hauran d'aportar documentació acreditativa d'aquestes circumstàncies.

5. En el cas de documents que ja es trobin en poder del Servei d'Ocupació de Catalunya, en aplicació del que preveu l'article 35.f) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, la seva aportació es pot substituir per una declaració de l'entitat sol·licitant conforme no hi ha hagut modificacions en la data de presentació de la sol·licitud, fent constar el lloc, la data i l'òrgan davant el qual es va presentar la documentació. Aquesta declaració s'annexa a l'imprès de sol·licitud.

En el cas que sí que s'haguessin produït modificacions en la documentació presentada, hagi prescrit el seu període de vigència o hagin transcorregut més de 5 anys des de la finalització del procediment pel qual es va lliurar, s'haurà de presentar necessàriament la nova documentació.

6. Si la sol·licitud no compleix els requisits que estableix aquesta convocatòria, es requerirà l'interessat per tal que en un termini de deu dies hàbils esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius. Si no ho fa així, s'entendrà que desisteix, d'acord amb l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i es dictarà la resolució corresponent.

Article 30

Procediment de valoració i puntuacions de cada projecte

1. La valoració d'aquests ajuts es farà de la manera següent: en primer lloc, es valoraran els continguts específics de cada acció concreta continguda en les memòries descriptives corresponents, on s'aplicaran els criteris de valoració previstos en aquesta convocatòria. Aquesta valoració suposarà com a màxim 80 punts.

Per últim, s'aplicarà un total de 20 punts per garantir l'equilibri territorial, d'acord amb l'establert a l'article 13.4 d'aquesta Ordre. En el cas de projectes sol·licitats per entitats locals, es considerarà la coherència entre les actuacions sol·licitades per les entitats locals i les entitats supramunicipals d'un mateix territori geogràfic.

2. Els projectes de plans d'ocupació hauran d'assolir per ser subvencionat una puntuació mínima de 60 punts.

3. Els projectes d'informació i orientació hauran d'assolir per ser subvencionat una puntuació mínima de 50 punts.

Article 31

Ordenació del pagament

1. Per les entitats locals, l'ordenació del pagament de les subvencions d'aquesta convocatòria serà del 100% del total de subvenció atorgada a l'entitat a partir que aquesta certifiqui l'inici del primer projecte.

2. Per les entitats i institucions sense ànim de lucre, i universitats públiques, l'ordenació del pagament de les subvencions d'aquesta convocatòria serà del 90% del total de subvenció atorgada a l'entitat a partir que aquesta certifiqui l'inici de cada projecte. La resta de la subvenció s'abonarà, si escau, quan l'entitat justifiqui l'execució del projecte i la despesa realitzada, mitjançant la presentació de la documentació acreditativa de la justificació de les accions.

3. Si no es justifica degudament el total de les accions subvencionades, s'ha de reduir l'import de la subvenció concedida en el percentatge corresponent als justificants no presentats o no acceptats i s'haurà de procedir al reintegrament de la quantitat resultant de la liquidació.

Article 32

Terminis i condicions d'execució

Les accions per a l'ocupació que hagin estat aprovades s'hauran d'iniciar dins de l'exercici 2009, i hauran de finalitzar en els terminis màxims establerts en aquesta Ordre.

SECCIÓ 2

Convocatòria per al 2009 de plans d'ocupació

Article 33

Aplicació pressupostària i finançament

1. L'import màxim corresponent a l'atorgament dels ajuts durant l'annualitat 2009 és de 18.500.000,00 euros, a càrrec de la partida pressupostària D/460.0014.04/3321 i D/482.0018:05/3321. Aquest import es distribuirà de la manera següent:

a) Per plans d'ocupació amb entitats locals de menys de 30.000 habitants un total de 11.740.000,00 euros, amb la distribució següent:

Barcelona: 6.400.000,00 euros.

Girona: 1.100.000,00 euros.

Lleida: 1.340.000,00 euros.

Tarragona: 2.100.000,00 euros.

Les Terres de l'Ebre: 800.000,00 euros.

b) Per a plans d'ocupació sol·licitats per entitats locals de més de 30.000 habitants que durant l'any 2009 no tinguin atorgats plans d'ocupació per import de més de 30.000 euros, un total de 1.760.000,00 euros, amb la distribució següent:

Barcelona: 950.000,00 euros.

Girona: 245.000,00 euros.

Lleida: 342.000,00 euros.

Tarragona: 197.000,00 euros.

Les Terres de l'Ebre: 26.000,00 euros.

c) Per plans d'ocupació amb entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques, un total de 5.000.000,00 d'euros, amb la distribució següent:

Barcelona: 2.951.500,00 euros.

Girona: 277.500,00 euros.

Lleida: 572.500,00 euros.

Tarragona: 209.500,00 euros.

Les Terres de l'Ebre: 107.000,00 euros.

Pluriterritorials: 882.000,00 euros.

2. En cas de no exhaurir els recursos assignats a cada demarcació territorial, aquests es podran dedicar a accions d'altres demarcacions. Igualment en cas de no exhaurir els recursos assignats a la xarxa d'orientació per a l'ocupació, aquests es podran dedicar a plans d'ocupació.

3. Les subvencions concedides a les entitats locals i les entitats i institucions sense ànim de lucre són cofinançats pel Fons Social Europeu, mitjançant el Programa Operatiu 2007ES05UPO001 del període 2007-2013, amb l'aportació del 50% dels costos de contractació dels treballadors/ores.

Article 34

Col·lectius de treballadors/ores i selecció

1. Els projectes de plans d'ocupació s'han d'adreçar exclusivament als treballadors/ores desocupats/ades, que hagin exhaurit la prestació i/o subsidi d'atur i no tinguin ingressos en la unitat familiar o nucli de convivència familiar.

S'entén com a unitat familiar el grup de convivència per vincle de matrimoni o una altra relació estable similar, per consanguinitat, adopció o afinitat fins al segon grau.

Així mateix es considera nucli de convivència familiar al conjunt de dues o més unitats familiars que conviuen al mateix domicili i tenen parentesc d'acord amb les especificacions establertes per a les unitats familiars.

2. A banda, tindran caràcter preferent per als projectes de plans d'ocupació d'aquesta convocatòria els col·lectius següents:

a) Desocupats/ades majors de 52 anys que no siguin beneficiaris del subsidi d'atur.

b) Dones que han patit situacions de violència de gènere.

c) Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.

d) Els treballadors/ores desocupats/ades que haguessin desenvolupat la seva activitat professional com autònoms i que no tenen dret a cap subsidi i/o ajut.

3. En aplicació de l'article 5 d'aquesta Ordre, les oficines de Treball adreçaran exclusivament candidats que pertanyin als col·lectius esmentats a l'apartat 1 d'aquest article.

Per fer aquesta derivació, les oficines de Treball sol·licitaran a les persones aturades preseleccionades una declaració responsable sobre la no percepció d'ingressos de la seva unitat o nucli de convivència familiar.

A partir d'aquesta informació l'Oficina de Treball podrà fer les comprovacions d'ofici que consideri oportunes per garantir el compliment de l'apartat 1 d'aquest article.

Article 35

Documentació específica de plans d'ocupació

1. Juntament amb la sol·licitud de subvenció s'hi haurà de presentar una memòria on s'hauran de desenvolupar, com a mínim, els aspectes següents:

a) Necessitats a l'àmbit d'actuació del projecte de plans d'ocupació.

b) Col·lectiu i perfil professional dels/de les treballadors/ores a contractar.

c) Modalitat contractual i jornada laboral sol·licitada.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte de plans d'ocupació.

e) Resultats esperats pel que fa a la inserció laboral i millora de l'ocupabilitat fent explícita la relació causa-efecte entre les actuacions proposades i els resultats esperats.

f) Acreditació de la capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

g) Pressupost total del projecte de plans d'ocupació, en el qual s'especifiquin

tots els costos del projecte, tant les despeses a finançar pel Servei d'Ocupació de Catalunya com les que siguin l'aportació de l'entitat.

- h) Programa temporitzat del projecte de plans d'ocupació.
- i) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.
- j) Accions previstes de formació, informació i orientació laboral.
- k) Promoció de l'emprenedoria, si escau.
- l) Incorporació de noves tecnologies de la informació i la comunicació.
- m) Programació de mòduls específics de seguretat i salut laboral, igualtat d'oportunitats, mòduls de sensibilització i conscienciació del medi ambient, accions de coneixement del català.
- n) Qualsevol aspecte que sigui d'interès, i no consti en els altres apartats.

2. Les entitats locals a més hauran de presentar l'acord de col·laboració entre diferents entitats locals de menys de 30.000 habitants pel desenvolupament del projecte i en cas d'entitats locals amb règim d'execució per adjudicació a una empresa, explicació de la modalitat de contractació administrativa, esborrany del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives.

Article 36

Sectors, actuacions i ocupacions

1. Els plans d'ocupació objecte d'aquesta convocatòria amb entitats locals s'hauran d'adreçar exclusivament als sectors i activitats que consten d'acord amb el detall de l'Annex 1 d'aquesta Ordre.

2. Els plans d'ocupació objecte d'aquesta convocatòria amb entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques s'hauran d'adreçar prioritàriament als sectors i activitats que consten a l'annex 2 d'aquesta Ordre.

Article 37

Criteris de valoració i puntuacions específiques de cada projecte

1. En aplicació de l'article 14 d'aquesta Ordre, els criteris de valoració i puntuació de cada projecte per a entitats locals són els següents:

- a) Actuacions de major interès general i social: fins a un màxim de 25 punts.
Les relacionades amb l'annex 1: màxim 13 punts.
Les destinades a persones amb baixa qualificació professional: màxim 12 punts.
- b) Experiència i direcció tècnica adequades per aconseguir els objectius tècnics i ocupacionals proposats: màxim 8 punts.
- c) Programació d'accions de formació, noves tecnologies, prevenció de riscos, orientació, tècniques de recerca de feina, durant el pla d'ocupació: màxim 15 punts.
- d) Incorporació directa de treballadors en acabar el pla d'ocupació o creació o recolzament de llocs de treball permanent: màxim 10 punts.
- e) Període de contractació a càrrec de l'entitat superior al subvencionat o jornada laboral superior a la subvencionada: màxim 16 punts.
- f) Acord de col·laboració entre diferents entitats locals de menys de 30.000 habitants pel desenvolupament del projecte: màxim 6 punts.
- g) Equilibri territorial: màxim 20 punts.

La puntuació mínima a assolir per a ser subvencionat és de 60 punts.

2. Per al cas dels criteris de valoració i puntuacions específiques de cada projecte per a entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques.

- a) Actuacions de major interès general i social: fins a un màxim de 30 punts.
Les relacionades amb l'annex 2: màxim 15 punts.
Les destinades a persones amb baixa qualificació professional: màxim 15 punts.
- b) Experiència i direcció tècnica adequades per aconseguir els objectius tècnics i ocupacionals proposats: màxim 14 punts.
- c) Programació d'accions de formació, noves tecnologies, prevenció de riscos, orientació, tècniques de recerca de feina, durant el pla d'ocupació: màxim 17 punts.

- d) Incorporació directa de treballadors en acabar el pla d'ocupació o creació o recolzament de llocs de treball permanent: màxim 12 punts.
 - e) Període de contractació a càrrec de l'entitat superior al subvencionat o jornada laboral superior a la subvencionada: màxim 7 punts.
 - f) Equilibri territorial: màxim 20 punts.
- La puntuació mínima a assolir per a ser subvencionat és de 60 punts.

Article 38

Quantia i pagament de plans d'ocupació

1. La quantia màxima de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya a les entitats locals i a les entitats i institucions sense ànim de lucre i universitats públiques és el cost salarial i de Seguretat Social de tres mesos a jornada completa, o de sis mesos amb un màxim del 70% de jornada.

2. L'ordenació del pagament del 100% i 90% per a entitats locals i entitats sense ànim de lucre respectivament s'efectuarà en el termini màxim de 15 dies des de l'inici del projecte, sempre que l'entitat beneficiària hagi tramès al corresponent servei territorial la documentació següent:

- a) Certificat d'inici del projecte, segons model normalitzat.
- b) Relació de treballadors/ores seleccionats/ades, on consti el DNI, nom, cognoms i data d'inici del contracte, relació de suplents i relació de no seleccionats, d'acord amb el model normalitzat, indicant el número de l'oferta, totes segellades per l'Oficina de Treball que ha tramitat l'oferta genèrica, en prova de conformitat amb la selecció.
- c) Contractes de treball i altes en la Seguretat Social dels/les treballadors/ores. En el cas que l'entitat beneficiària no pugui presentar tots els contractes de treball i altes a la Seguretat Social aprovats, o no en pugui exhaurir la durada, es podrà autoritzar si escau la bestreta reduïda en funció de la quantitat corresponent a la contractació presentada, sempre que no es consideri que es desvirtua l'objecte del projecte de plans d'ocupació aprovat.
- d) Si escau, fotocòpia del contracte d'adjudicació on consti el compromís de l'empresa adjudicatària de complir el que disposa aquesta Ordre i la convocatòria corresponent.

SECCIÓ 3

Convocatòria per al 2009 de subvencions a la Xarxa d'Orientació per a l'Ocupació

Article 39

Aplicació pressupostària i finançament

1. L'import màxim corresponent a l'atorgament dels ajuts durant l'any 2009 és de 5.000.000,00 d'euros, a càrrec de la partida pressupostària D/460.0014.04/3321 i D/482.0018.05/3321. Aquest import es distribuirà de la manera següent:

- a) Per programes de la xarxa d'orientació per a l'ocupació a desenvolupar per entitats locals de menys de 30.000 habitants, un total de 500.000,00 euros.

El desglossament de l'import màxim per a aquesta convocatòria i per a cada demarcació territorial serà el següent:

- Barcelona: 317.183,52 euros.
- Girona: 26.116,64 euros.
- Lleida: 39.174,96 euros.
- Tarragona: 78.349,92 euros.
- Les Terres de l'Ebre: 39.174,96 euros.
- b) Per programes de la xarxa d'orientació per a l'ocupació a desenvolupar per entitats sense ànim de lucre: 4.500.000,00 euros.
 - Barcelona: 3.612.034,41 euros.
 - Girona: 326.457,94 euros.
 - Lleida: 156.699,81 euros.

Tarragona: 313.399,62 euros.

Les Terres de l'Ebre: 91.408,22 euros.

2. En cas de no exhaurir els recursos assignats a cada demarcació territorial, aquests es podran dedicar a accions d'altres demarcacions. Igualment en cas de no exhaurir els recursos assignats a programes de la xarxa d'orientació per a l'ocupació, aquests es podran dedicar a projectes de plans d'ocupació.

Article 40

Termini d'execució de les actuacions

El termini màxim per a l'execució de les actuacions és de sis mesos comprés entre l'1 de juliol de 2009 i el 31 de desembre de 2009, un cop el Servei d'Ocupació de Catalunya hagi verificat que l'entitat ha presentat correctament la documentació relacionada a l'article 41.2 en el termini de quinze dies naturals des de l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament.

Article 41

Documentació específica dels projectes

1. Conjuntament amb la sol·licitud de subvenció s'haurà de presentar una memòria amb el contingut mínim establert a l'imprès normalitzat.

2. Per a l'inici efectiu de les actuacions, que en cap cas serà anterior a l'1 de juliol de 2009, l'entitat ha de presentar en el termini de quinze dies naturals des de l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament la documentació següent:

a) Certificats de solidesa visats i expedits amb posterioritat al 2005 corresponents als punts d'actuació autoritzats o declaració de l'entitat en el supòsit que preveu l'article 28.5 de la present Ordre.

b) Còpia compulsada de la pòlissa d'assegurances d'accidents personals que cobreixi per a cadascun dels participants en les accions un capital de 18.030,36 euros en cas de mort, i un capital de 36.060,73 euros en cas d'invalidesa, tots dos derivats del risc d'accident durant el desplaçament, per qualsevol mitjà i durant l'assistència als punts d'actuació esmentats anteriorment, o certificat d'assegurança d'accidents personals, d'acord amb la Circular de 6 de febrer de 2004 sobre l'acreditació de cobertura d'assegurances de contractació obligatòria de la Direcció General de Política Financera i Assegurances del Departament d'Economia i Finances.

c) Documentació del personal tècnic: altes de Seguretat Social o el darrer imprès de cotització a la Seguretat Social, còpia compulsada de la titulació universitària i curriculum vitae del personal que intervé en el desenvolupament de les actuacions.

d) Documentació del personal administratiu: altes de Seguretat Social o el darrer imprès de cotització a la Seguretat Social del personal que intervé en el desenvolupament de les actuacions.

e) Imprès per a la connexió a la xarxa telemàtica SICAS.

3. Si l'entitat no aporta la documentació indicada a l'apartat anterior en l'esmentat termini, la resolució d'atorgament restarà sense efecte, prèvia notificació de la resolució corresponent.

Article 42

Criteris de valoració i puntuacions específiques

1. Els criteris objectius d'atorgament són els establerts als apartats següents:

2. Per a les entitats que ja hagin col·laborat l'exercici immediatament anterior a la corresponent convocatòria finalitzat i justificat, en el programa itineraris personals d'inserció:

a) Nivell de gestió: es tindrà en compte l'avaluació realitzada pel Servei d'Ocupació de Catalunya en les visites de seguiment a les entitats, dels expedients dels participants en el programa, així com del material lliurat: màxim 12 punts.

b) Accions que configuren l'itinerari: es puntuarà en funció de la mitjana aritmètica de tots els itineraris realitzats per totes les entitats subvencionades: màxim 12 punts.

- c) Nivell d'inserció: en funció de la inserció aconseguida per les entitats actuants a la comarca, es tindrà en compte la mitjana aritmètica comarcal: màxim 28 punts.
 - d) Percentatge d'usuaris atesos sobre el total d'usuaris derivats: màxim 8 punts.
 - e) Material tècnic: es valorarà el disseny de noves actuacions i/o l'ampliació dels materials utilitzats en exercicis anteriors: màxim 20 punts.
3. Per a les entitats que no han col·laborat en l'exercici immediatament anterior a la corresponent convocatòria finalitzat i justificat, en el programa itineraris personals d'inserció:
- a) Material tècnic: la valoració consta de dos parts: material destinat a l'usuari i material destinat al tècnic: màxim 40 punts.
 - b) Organització i planificació: que els aspectes organitzatius i de planificació de l'entitat assegurin un flux adient de participants i garanteixin la puntualitat i exactitud de la informació de retorn al Servei d'Ocupació de Catalunya: màxim 20 punts.
 - c) Experiència: que l'entitat acrediti la realització habitual de tasques específiques en l'àmbit de l'orientació professional: màxim 20 punts.

Article 43

Conceptes i quanties a subvencionar

1. Respecte els costos de personal: se subvencionaran les retribucions totals i la cotització empresarial a la Seguretat Social per tots els conceptes, del personal necessari per a l'execució de les actuacions en funció de les normes legals i reglamentàries del conveni col·lectiu aplicable, o d'acord amb la normativa d'aplicació a les administracions públiques per a funcionaris o personal laboral amb els imports següents:

a) Per als tècnics i personal coordinador, les retribucions establertes a la respectiva normativa d'aplicació per a cada categoria, nivell o grup professional, fins a un màxim de 31.817,22 euros corresponents a la retribució anual bruta i a la cotització empresarial a la Seguretat Social.

b) Per al personal de suport, les retribucions establertes a la respectiva normativa d'aplicació per a cada categoria, nivell o grup professional, fins a un màxim de 22.272,06 euros corresponents a la retribució anual bruta i a la cotització empresarial a la Seguretat Social.

2. Les retribucions fan referència a la prestació de serveis a jornada completa per a cada tipus de contractació, per tant, en cas que la prestació de serveis sigui a temps parcial s'ajustaran proporcionalment a la jornada i/o als mesos efectivament treballats de l'any natural.

3. En relació amb les despeses de personal coordinador es subvencionarà fins al 10% del total de la retribució subvencionable de personal tècnic.

4. La retribució del personal tècnic i/o coordinador no superarà individualment el màxim de 31.817,22 euros corresponent a la retribució bruta anual i a la cotització empresarial a la Seguretat Social.

Si la figura del tècnic i del coordinador coincideixen en una mateixa persona física, la retribució total per ambdós conceptes no superarà en cap cas els 31.817,22 euros establerts per a aquesta categoria. Els tècnics/coordinadors no podran desenvolupar tasques de personal de suport excepte quan ho autoritzi el Servei d'Ocupació de Catalunya, respectant en qualsevol cas la retribució màxima anual per a cada categoria i jornada.

L'entitat beneficiària de la subvenció proposarà el nombre de tècnics per portar a terme les actuacions a cada punt d'actuació a la sol·licitud de subvenció.

La relació entre personal tècnic i personal de suport serà de tres tècnics per un de suport.

5. En relació amb les despeses generals, materials i tècniques el límit màxim subvencionable serà l'import corresponent al 25% de les retribucions corresponents al personal tècnic i al personal de suport.

6. Les quanties subvencionables resten condicionades al compliment d'un mínim d'usuaris atesos per tècnic al llarg de la durada del programa.

El número mínim d'usuaris atesos per tècnic serà de 100.

7. Les entitats hauran d'atendre un mínim del 70% de demandants derivats per les oficines de Treball podent ser el 30% restant de borsa pròpia.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En els àmbits territorials on s'hagin constituït consorcis per a la gestió descentralitzada de polítiques actives per a l'ocupació, aquests podran assumir les funcions del Servei d'Ocupació de Catalunya en la tramitació que preveu l'article 7.1 d'aquesta Ordre, sempre que els seus estatuts prevegin aquesta funció.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Resta derogada l'Ordre TRI/302/2005, de 6 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la contractació de treballadors/ores desocupats/ades per a la realització d'obres i serveis d'interès general i social, i Resolució TRI/2098/2005, de 27 de juny, que la desplega.

DISPOSICIONS FINALS

1. Es faculta el/la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya a dictar totes aquelles disposicions de rang inferior que siguin necessàries per al desplegament d'aquesta Ordre, prèvia consulta al Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya.

2. Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 8 de maig de 2009

MAR SERNA CALVO
Consellera de Treball

ANNEX 1

Entitats locals

SECTORS I ACTUACIONS

1. *Medi ambient.*

Actuacions:

Protecció i manteniment de zones naturals i periurbanes.

Reciclatge i tractament de residus.

Gestió d'aigües.

Educació mediambiental.

Agricultura ecològica.

Ecoeficiència.

Instal·lació de sistemes d'energia renovables (solar, eòlica, hidràulica, biomassa...).

Promoció de les energies alternatives i renovables.

Prevenició de riscos laborals i seguretat.

Campanyes de difusió i informació.

2. *Tecnologies de la informació i la comunicació.*

Actuacions:

Accions d'alfabetització digital.
Disseny i manteniment de pàgines web.
Xarxes telemàtiques.
Cablejat.
Digitalització de documents.
Divulgació de la societat del coneixement i l'ús de bones pràctiques.

3. *Arranjament d'habitatges socials.*

Actuacions:

Manteniment i reparació d'habitatges (millores bàsiques a habitatges de persones en situació de pobresa).

4. *Serveis a la comunitat.*

Actuacions:

Dinamització comunitària i cohesió social.

Prevenició de la violència de gènere.

Mediació intercultural.

Campanyes de sensibilització, difusió i informació relacionades amb aquestes actuacions.

5. *Serveis relacionats amb les activitats bàsiques de la vida diària.*

Actuacions:

Suport a les persones grans i a les persones discapacitades.

Atenció als infants.

Atenció als immigrants.

ANNEX 2

Entitats sense ànim de lucre

SECTORS I ACTUACIONS

1. *Serveis a la comunitat.*

Actuacions:

Dinamització comunitària i cohesió social.

Prevenició de la violència de gènere.

Mediació intercultural.

Campanyes de sensibilització, difusió i informació relacionades.

Animació sociocultural.

Millora d'hàbits alimentaris.

Educació i seguretat viària.

Prevenició de riscos i seguretat laboral.

Creació i suport xarxes d'atenció social.

Promoció del patrimoni artístic, cultural i arquitectònic.

2. *Tecnologies de la informació i la comunicació.*

Actuacions:

Accions d'alfabetització digital.

Difusió de les noves tecnologies.

Creació de xarxes de comunicació.

Difusió del Teletreball.

Mitjans audiovisuals i escrits.

Reutilització de material informàtic.

Disseny i desenvolupament de pàgines web.

3. *Medi ambient.*

Actuacions:

Protecció i manteniment de zones naturals.

Reciclatge i tractament de residus.
Educació mediambiental.
Ecoeficiència.
Promoció de les energies alternatives i renovables.
Campanyes de difusió i informació.
Atenció a la biodiversitat.

(09.127.010)
