

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA

RESOLUCIÓ

de 6 de maig de 2010, per la qual es convoca concurs públic per l'accés a places d'agregat o agregada en règim de contracte laboral.

De conformitat amb el que disposen la Llei orgànica, 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (des d'ara LOU) l'article 46 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya (des d'ara LUC), i l'article 140 i següents dels Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona (des d'ara EUAB), aprovats pel Decret 237/2003, de 8 d'octubre, de la Generalitat de Catalunya, i d'acord amb el que estableix el Reglament per a la provisió de places de personal docent i investigador dels cossos docents universitaris i per a la contractació del personal acadèmic permanent i temporal, aprovat per acord del Consell de Govern de la Universitat Autònoma de Barcelona de 7 d'abril de 2010 (des d'ara RPPDI).

Aquest Rectorat ha resolt convocar un concurs per cobrir places d'acord amb les bases que figuren a l'annex d'aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació. No obstant això, i sense perjudici que es pugui exercir qualsevol altra que s'estimi procedent, es pot optar per interposar contra aquesta resolució un recurs de reposició davant la rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la seva publicació; en aquest cas, no es pot interposar el recurs contenciós administratiu esmentat anteriorment mentre no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat, d'acord amb el que preveuen els articles 116 i 117 de l'LRJ-PAC.

Bellaterra, 6 de maig de 2010

ANA RIPOLL ARACIL
Rectora

Bases del concurs del Personal Acadèmic Permanent en règim de contracte laboral

Primera. Aquest concurs es regirà pel que disposen la LOU, la LUC, els EUAB i l'RPPDI.

Segona. Per a ser admès en aquest concurs, és necessari estar en possessió dels requisits generals següents:

a) Nacionalitat: d'acord amb el que estableix l'article 45 de la LUC podran participar en aquesta convocatòria les persones de qualsevol nacionalitat.

b) L'acreditació de la nacionalitat i dels altres requisits exigits en la convocatòria s'ha de fer mitjançant els documents corresponents, certificats per les autoritats competents del país d'origen, traduïts a alguna de les dues llengües oficials a Catalunya.

c) Edat. Tenir l'edat mínima exigida per la normativa vigent i no haver superat l'edat de jubilació prevista en la legislació vigent.

d) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració de l'Estat o de l'Administració autonòmica, local o institucional, ni inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. Les persones aspirants la nacionalitat de les quals no sigui espanyola han d'acreditar, igualment, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o a cap condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

e) No patir cap malaltia ni cap defecte físic que impedeixin el desenvolupament de les funcions corresponents al professorat universitari.

Tercera. A més a més dels requisits generals, les persones candidates han de complir els requisits específics que s'assenyalen a l'article 47 de la LUC, de conformitat amb el que s'hi regula:

- a) Estar en possessió del títol de doctor. En el cas de títols obtinguts a l'estranger, han d'estar degudament homologats o reconeguts.
- b) Acreditar almenys tres anys d'activitat docent i de recerca, o prioritàriament de recerca postdoctoral
- c) Acreditar dos anys d'activitat docent o investigadora, predoctoral o postdoctoral, o de transferència de tecnologia o de coneixements, en situació de desvinculació acadèmica d'aquesta Universitat. Aquest requisit no es d'aplicació a les persones que es trobin en la situació prevista a la disposició transitòria setena de la Llei 1/2003 de 19 de febrer d'universitats de Catalunya.
- d) Disposar d'una avaluació positiva de l'activitat que estableix l'apartat b d'aquesta base per part de l'Agència Nacional d'Avaluació "ANECA" o disposar d'una acreditació de recerca emesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya "AQU".
- e) Els requisits enumerats a la base segona i en aquesta base s'han de complir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i s'han de mantenir fins al moment de la formalització del contracte.

Quarta. Les persones que vulguin prendre part als concursos d'accés han de remetre la corresponent sol·licitud a la rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona, mitjançant qualsevol dels procediments establerts en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada parcialment per la Llei 4/1999, de 13 de gener (des d'ara LRJ-PAC), en el termini de vint dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, mitjançant una instància degudament emplenada, segons el model de sol·licitud que consta en el portal electrònic de la Universitat (www.uab.es/concursospd/), juntament amb els documents següents:

- a) Fotocòpia del document nacional d'identitat o document equivalent.
- b) Certificat o documentació que acrediti el compliment en la base tercera d'aquesta convocatòria.

Les persones aspirants han d'abonar a la Universitat Autònoma de Barcelona la quantitat de 52,35 euros en concepte de drets d'examen. L'ingrés o la transferència bancària s'ha de fer a "la Caixa" al compte 2100-0424-38-0200127733 de concursos de professorat indicant el nom i cognom i la referència del concurs. A la sol·licitud s'hi ha d'adjuntar el justificant original acreditatiu d'ingrés pel concepte esmentat. La manca d'abonament d'aquests drets durant el termini de presentació d'instàncies no es pot esmenar, per la qual cosa determinarà l'exclusió de l'aspirant.

Les persones que optin a més d'una plaça han de presentar una sol·licitud independent per cada plaça, llevat que es tracti de places el perfil, la categoria i l'àrea de coneixement de les quals siguin idèntics i estiguin incloses en un mateix concurs.

El còmput dels terminis establerts en aquesta convocatòria es farà exclouent el mes d'agost.

Cinquena. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la rectora resoldrà, en el termini màxim de vint dies hàbils, la llista de les persones admeses i excloses. Aquesta resolució, juntament amb les llistes completes de les persones admeses i excloses, en les quals s'ha d'indicar, pel que fa a les persones excloses, la causa de l'exclusió, es publicarà al tauler d'anuncis que el Rectorat té designat per a aquests assumptes (edifici del Rectorat, UAB, Bellaterra, Cerdanyola del Vallès) i en el portal electrònic de la Universitat (www.uab.es/concursospd/) en la secció de convocatòries del personal docent i investigador i es notificarà també a les persones candidates a l'adreça que figuri en la seva sol·licitud. Contra aquesta resolució, les persones interessades poden presentar una reclamació davant la rectora en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la notificació, o

bé esmenar, en el mateix termini, el motiu de l'exclusió. Si els defectes no s'esmenen, es considerarà que aquestes persones han desistit de la seva petició. Contra la resolució d'aquestes reclamacions, es pot interposar un recurs en el termini que preveu l'article 107 de l'LRJ-PAC.

Sisena. D'acord amb el que estableix l'article 15. de l'RPPDI, la composició de la Comissió és la següent:

- a) un professor o professora (i un suplent) designat pel rector o rectora.
- b) un professor o professora (i un suplent) designat pel departament afectat.
- c) un professor o professora (i un suplent) designat per la facultat o escola afectada.

La relació dels membres de les diferents Comissions, es farà pública prèvia a la Resolució de la rectora notificant la llista de les persones candidates admeses o excloses a les persones interessades.

En relació a la constitució, substitucions i funcionament de la Comissió es regularà d'acord amb el que preveu els articles 15 i 16 de l'RPPDI. El president o presidenta titular de la Comissió, convocarà, amb una antelació mínima de deu dies hàbils, els membres titulars i, si escau, als suplents, per procedir a l'acte de constitució de la Comissió, fixant el lloc, la data i l'hora. Aquesta resolució haurà de ser comunicada al Vicerectorat competent en matèria de personal acadèmic, a l'efecte del que refereix la disposició addicional primera de l'RPPDI en relació amb la presència de l'observador. En aquest acte, la Comissió ha d'elaborar una relació prioritzada i baremada dels criteris per a l'adjudicació de la plaça d'acord amb el que preveu l'article 17 de l'RPPDI.

Setena. El president o presidenta de la Comissió dictarà resolució convocant a totes les persones candidates admeses per a fer l'acte de presentació, fixant el dia, l'hora i el lloc en què es durà a terme. La resolució esmentada ha de ser notificada amb una antelació mínima de deu dies hàbils respecte a la data de l'acte de presentació. A l'acte de presentació, que serà públic, les persones candidates lliuraran al president o presidenta de la Comissió, per quadruplicat, la documentació següent:

- a) Currículum d'acord amb el model que figura com a annex 2 d'aquestes bases.
- b) Projecte docent d'una de les matèries que configuren el perfil docent de la plaça.
- c) Memòria justificativa, d'un màxim de deu pàgines, de l'adequació de la persona candidata al perfil de la plaça.

Les persones que es presentin a places de catedràtic o catedràtica no han de presentar la documentació de l'apartat b.

A l'acte de presentació es determinarà, mitjançant un sorteig, l'ordre d'actuació de les persones candidates i es fixaran el lloc, la data i l'hora del començament de la prova, circumstància que la Comissió farà pública. Així mateix, es fixarà el termini durant el qual les persones candidates podran examinar la documentació presentada per la resta d'aspirants.

Abans de començar la prova, el president o presidenta farà pública la relació dels criteris establerts fins a sumar cent punts, atenent als perfils establerts en la convocatòria del concurs.

Per a les places de catedràtics contractats, aquesta baremació haurà d'adjudicar entre 45 i 60 punts a les activitats de recerca i transferència, entre 25 i 40 punts a les activitats docents i 15 punts a les activitats de gestió i altres mèrits. La valoració d'aquestes activitats es consideraran d'acord amb el que estableix l'article 17.2 de l'RPPDI.

Per a les places de professor agregat, aquesta baremació haurà d'adjudicar entre 50 i 60 punts a les activitats de recerca i transferència, entre 35 i 45 punts a les activitats docents i 5 punts a les activitats de gestió i altres mèrits. La valoració d'aquestes activitats es consideraran d'acord amb el que estableix l'article 17.3 de l'RPPDI.

La suma de punts assolits per cada candidat en els tres tipus d'activitat haurà de ser, com a mínim, de 70 en les valoracions de com a mínim dos membres de la comissió. Per sota d'aquest valor els candidats quedaran descartats. En el cas dels professors agregats hauran d'aconseguir també un mínim de 30 punts en les activitats de docència en les valoracions de com a mínim dos membres de la comissió.

La prova començarà en el termini màxim de deu dies, a comptar del dia de l'acte de presentació.

Vuitena. Els concursos d'accés consten d'una prova per als concursos de catedràtic o catedràtica contractat i una prova que es desglossa en tres parts per els concursos de agregat o agregada:

Concursos de catedràtic o catedràtica contractats

La prova té caràcter oral i la persona candidata, en un acte públic, ha d'exposar, en un màxim de seixanta minuts, el seu projecte docent i investigador i l'adequació de la seva candidatura als criteris establerts per la comissió, antenent-se al perfil expressat en la convocatòria. Posteriorment, cada un dels membres de la comissió pot formular preguntes al candidat amb la finalitat de determinar-ne la idoneïtat per a ocupar la plaça corresponent. En qualsevol cas aquestes preguntes només poden estar referides al currículum i a l'exposició que la persona candidata hagi fet. La durada del període de preguntes no serà superior a seixanta minuts.

Concursos d'agregat o agregada

En la primera part, la persona candidata ha de fer una exposició oral dels seus mèrits de recerca i transferència, docència i gestió i altres i de la seva adequació als criteris establerts a la convocatòria. En la segona part, la persona candidata ha d'exposar, en un màxim de noranta minuts, el projecte docent de l'assignatura corresponent al perfil de la plaça i una unitat docent d'entre tres proposades per la Comissió corresponents al temari de l'assignatura o assignatures corresponents al perfil docent de la plaça presentat per la persona candidata. En la intervenció s'han d'exposar, en primer lloc els conceptes teòrics fonamentals que es volen transmetre a l'alumnat, tenint en compte el seu grau de formació. En segon lloc, s'ha d'explicar quina és la metodologia que se seguirà per a aprofundir els coneixements adquirits i per a connectar els aspectes teòrics amb els pràctics i quin serà el mètode d'avaluació. Les persones candidates han d'especificar a la Comissió els temps que necessiten per a la preparació de l'exposició, que no pot superar en cap cas els quatre hores. En la tercera part, la persona candidata ha d'exposar, en un màxim de seixanta minuts, un projecte de recerca que estigui desenvolupant, i que mostri la trajectòria i possibles aportacions futures de la persona candidata. Abans de començar la tercera part, les persones candidates han de lliurar a la Comissió un resum del projecte de recerca. A continuació, la Comissió debatrà amb la persona candidata, d'un temps màxim igual al de l'exposició (noranta, noranta i seixanta minuts, respectivament) per formular preguntes amb la finalitat de determinar-ne la idoneïtat per a ocupar la plaça corresponent. La realització de cada una de les diferents parts es farà de forma consecutiva entre els diferents candidats o candidates segons ordre establert per sorteig, de manera que no es passarà a la següent part fins que hagin exposat totes les persones candidates que s'hagin presentat.

En acabat, la Comissió deliberarà sobre les actuacions de les persones candidates i cada membre de la Comissió emetrà un informe raonat sobre la idoneïtat de cada una d'elles, en funció de la documentació aportada i de les proves realitzades. L'informe de cada membre s'haurà d'ajustar a la prioritització i baremació dels criteris establerts, i expressarà la puntuació atorgada a cada una de les persones candidates en relació amb cada un dels criteris, i la puntuació total de cada aspirant. Cada membre de la Comissió elaborarà una llista dels candidats amb posicions ordenades segons la seva puntuació total, sense que es puguin establir empats.

Novena. La Comissió, en vista dels informes i de la puntuació total obtinguda per cada candidatura, proposarà a la rectora, raonadament i amb caràcter vinculant,

una relació de les persones candidates que hagin superat la puntuació mínima global establerta per la Comissió, per ordre de preferència per a la seva contractació. La motivació ha de contenir els criteris prioritzats i baremats d'adjudicació de les places, els informes emesos pels membres de la Comissió i la puntuació total que hagi obtingut cada candidatura. La Comissió també pot deixar vacant la plaça si cap de les persones candidates no han obtingut la puntuació mínima necessària.

En el mateix acte la Comissió farà pública la seva proposta.

Desena. Les persones candidates proposades per a la provisió de places han de presentar, en els vint dies següents al de la conclusió de l'actuació de la Comissió, en el Registre General de la Universitat o mitjançant qualsevol dels altres procediments que estableix l'article 38.4 de l'LRJ-PAC, els documents següents:

a) Fotocòpia del DNI o un document equivalent, en cas que la seva nacionalitat no sigui espanyola. Quan la persona proposada sigui nacional de països extracomunitaris, caldrà que acompanyi la documentació necessària de treball i residència per a la seva contractació i afiliació a la Seguretat Social.

b) Certificat mèdic oficial en què hi figuri que no pateixen cap malaltia ni cap defecte físic ni psíquic que els incapaciti per a fer les funcions corresponents al professorat d'universitari.

c) Declaració jurada que estableixi que no se'ls ha separat de l'Administració de l'Estat, institucional o local, ni de les administracions de les comunitats autònomes, en virtut d'expedient disciplinari, i que no se'ls ha inhabilitat per a l'exercici de la funció pública. Les persones amb nacionalitat dels altres estats membres de la Unió Europea o d'algun estat en el qual, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, han d'acreditar, de conformitat amb el que estableix l'article 7.2 del Reial decret 543/2001, de 18 de maig, no haver estat objecte de sanció disciplinària o de condemna penal que impedeixin, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

Onzena. Un cop la persona candidata proposada hagi complert els requisits i els terminis establerts en la base anterior, es durà a terme la formalització del contracte. Si la persona proposada no presenta oportunament la documentació requerida, el contracte es formalitzarà amb la candidatura següent en l'ordre de valoració formulat, cas que hi sigui.

ANNEX 1

Referència de concurs: AL/10/209

Nombre de places: 1

Categoria: agregat o agregada

Àrea de coneixement o especialitat: organització d'empreses

Departament al qual està adscrita: Economia de l'Empresa

Perfil docent: Direcció Estratègica i Política d'Empresa.

Perfil investigador: Organització d'Empreses

Referència de concurs: AL/10/210

Nombre de places: 1

Categoria: agregat o agregada

Àrea de coneixement o especialitat: mètodes d'investigació i diagnòstic en educació.

Departament al qual està adscrita: Pedagogia Aplicada

Perfil docent: Observació sistemàtica i anàlisi de contextos.

Perfil investigador: Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació.

ANNEX 2

DADES PERSONALS

Cognoms i nom

Document nacional d'identitat

Lloc i data d'expedició

Naixement: data, localitat i província

Residència: adreça, localitat, província i telèfon

Categoria actual com a docent

Departament o unitat docent actual

Facultat o escola actual

Data de la resolució d'acreditació. Organisme.

DADES ACADÈMIQUES

1. Títols acadèmics (classe, organisme i centre d'expedició, data d'expedició, qualificació si n'hi hagués)
2. Llocs docents ocupats (categoria, organisme o centre, règim de dedicació, data de nomenament o contracte, data de cessament o finalització)
3. Activitat docent desenvolupada (programes i llocs)
4. Activitat investigadora desenvolupada
5. Publicacions, llibres (*) (títol, data de publicació, editorial)
6. Publicacions, articles (*) (títol, revista, data de publicació, nombre de pàgines)
7. Altres publicacions
8. Altres treballs de recerca
9. Projectes de recerca subvencionats
10. Comunicacions i ponències presentades a congressos (amb indicació del títol, lloc, data, entitat organitzadora i caràcter nacional o internacional)
11. Patents
12. Cursos i seminaris impartits (amb indicació del centre, organisme, matèria, activitat desenvolupada i data)
13. Cursos i seminaris rebuts (amb indicació del centre o organisme, matèria i data de celebració)
14. Beques, ajuts i premis rebuts (amb posterioritat a la llicenciatura)
15. Activitat en empreses i professió lliure
16. Altres mèrits docents o de recerca
17. Altres mèrits
- 18.- Càrrecs de gestió desenvolupats (càrrec, centre, data d'inici i data de finalització)

(*) Si està en curs de publicació, justificar l'acceptació pel consell editorial.

PG-272020 (10.174.139)
